

Politique RH – Des travailleurs engagés et compétents, moteurs de notre réussite



Notre engagement

Notre politique RH repose sur nos valeurs essentielles : respect, transparence, collaboration et subsidiarité. Nous sommes convaincus que les femmes et les hommes qui composent notre personnel sont le véritable moteur du succès d'ArcelorMittal Belgium. Nous souhaitons offrir un environnement de travail attractif, où les talents peuvent s'épanouir, rester eux-mêmes et se sentir reconnus. Cette politique respecte la législation locale et adhère aux principes de Responsible Steel.

Nous attendons également de nos partenaires externes qu'ils adoptent une politique du personnel conforme à ces principes et aux réglementations locales.

Pour et par nos travailleurs

Chaque travailleur est acteur de la mise en œuvre de cette politique. Les responsables, en collaboration avec les Ressources Humaines, ont un rôle clé dans la création d'un environnement de travail qui favorise l'application concrète de ces principes.

Afin de respecter nos engagements, nous nous appuyons sur les principes suivants :

- **Santé et sécurité :** Nous garantissons des conditions de travail sûres et saines sur tous nos sites, en veillant également au bien-être mental. La vigilance et le soutien mutuel sont essentiels.
- **Inclusivité :** Nous aspirons à un environnement de travail inclusif, où chacun bénéficie des mêmes droits et opportunités. Tout comportement contraire à ces principes est inacceptable.
- **Intégrité :** Nous encourageons une culture fondée sur l'éthique, où l'honnêteté, la transparence, le respect et l'exemplarité sont des valeurs essentielles. Tout comportement inapproprié fera l'objet de mesures adaptées.
- **Durabilité :** Nous prenons en compte les ambitions personnelles et les préférences professionnelles de nos travailleurs, à chaque étape de leur vie. Nous favorisons le dialogue autour des emplois durables pour soutenir leur bien-être à long terme.
- **Leadership :** Nous valorisons une culture de leadership forte et responsable. Les performances sont reconnues et récompensées de manière équitable. Nous visons un environnement de travail collaboratif, productif et innovant.
- **Développement des talents :** Nous croyons au développement continu. En tant qu'organisation, nous investissons activement dans la formation et soutenons nos travailleurs dans l'évolution de leurs compétences et talents. Ce qui renforce non seulement leur polyvalence, mais également leur engagement dans leur travail et dans l'organisation.
- **Amélioration continue :** Nous encourageons une culture où les attentes sont partagées et confrontées à la réalité. Le feedback joue un rôle central. Nous entretenons un dialogue ouvert et constructif avec nos travailleurs et leurs représentants pour faire évoluer notre politique.

Politique RH – Des travailleurs engagés et compétents, moteurs de notre réussite



Notre mission est double : d'une part, répondre aux besoins à court et long terme de l'organisation et de ses parties prenantes et d'autre part, créer un environnement de travail où chacun se sent bien, peut rester lui-même et continuer à se développer. Nous veillons au bien-être de nos travailleurs, en tenant compte de leurs besoins tout au long de leur vie et de leur carrière, et en garantissant à chacun un traitement respectueux.

Nous attendons de nos travailleurs qu'ils développent continuellement leurs compétences, qu'ils valorisent les différences, prennent soin les uns des autres et incarnent nos valeurs d'entreprise : respect, transparence, collaboration et subsidiarité. Nous soutenons cette démarche par une communication ouverte et transparente, ainsi qu'un dialogue constant avec les travailleurs et toutes les parties prenantes. La numérisation joue un rôle clé dans ce soutien.

Pour atteindre ces objectifs, nous nous engageons à respecter les principes suivants :

- Créer un environnement de travail inclusif, garantissant les mêmes droits et opportunités à tous, indépendamment de la race, de la couleur de peau, de la nationalité, de l'origine, du handicap, de la religion, des convictions, de l'orientation sexuelle, de l'âge, de la situation financière, du statut marital, des opinions politiques ou syndicales, de l'état de santé, des caractéristiques physiques ou génétiques, de la naissance, de l'origine sociale ou du genre. Tout comportement discriminatoire est proscrit.
- Être l'employeur de choix pour nos travailleurs actuels et futurs, en répondant aux évolutions de la société.
- Exploiter pleinement le potentiel de nos travailleurs, en utilisant leurs talents de manière flexible pour renforcer notre agilité et anticiper le changement. Nous les encourageons à développer leur carrière selon leurs ambitions et les affectons là où les besoins sont les plus importants.

- Prendre en compte les aspirations personnelles et les étapes de vie de chacun, en favorisant le dialogue sur les emplois durables pour en garantir la pérennité.
- Investir dans la formation et encourager le développement des talents pour renforcer l'employabilité et l'engagement.
- Promouvoir une culture du feedback, où les attentes sont partagées et confrontées à la réalité. Les travailleurs et les managers sont informés des moyens à leur disposition pour piloter leur carrière et offrir le soutien nécessaire.
- Maintenir une communication ouverte et transparente avec les travailleurs, les responsables, les partenaires sociaux et toutes les parties prenantes. Nous encourageons la concertation et les idées ascendantes à tous les niveaux.
- Créer un environnement où les travailleurs se sentent bien, où la résilience est valorisée et où un accompagnement est proposé dans les moments difficiles. Nous intervenons de manière cohérente en cas de comportement inapproprié, de performance insuffisante ou de non-respect des engagements.
- Travailler en partenariat avec tous les départements pour partager nos besoins et nos actions mutuelles.
- Optimiser en continu nos processus et systèmes. Nous misons sur la numérisation pour appuyer nos démarches par des données et des analyses, offrir un service et une formation adaptés à tous les travailleurs et départements, et maintenir un lien constant avec les parties prenantes externes, les candidats et les partenaires.



Frederik Van De Velde,
CEO ArcelorMittal Belgium



Frederik Engels,
COO Primary ArcelorMittal Belgium



Hein Vandeveire,
COO Finishing ArcelorMittal Belgium



Matthias Vandamme,
CHR ArcelorMittal Belgium