



# Na 56 jaar: **graver-werper** maakt plaats voor **vernieuwing** p. 12

Los de  
puzzel op en  
maak kans op  
een leuke prijs!

p. 33

Internationale  
erkenning voor  
innovatie van  
Belgische bodem

p. 6

Galva 5:  
meer dan een lijn,  
een menselijk  
avontuur

p. 14

'One Safety':  
samen werken aan  
veiligheid

p. 25

Nieuwe spectrometer:  
een sprong vooruit in  
staalanalyse

p. 28



## Cover

Graver-werper C31 ruime plaats voor een volledig nieuwe installatie die gelijktijdig grondstoffen kan afgraven en stockeren.



We kiezen er bewust voor het personeelsmagazine '1' op papier te drukken en thuis te laten bezorgen zodat ook je gezin, familie en/of vrienden het magazine kunnen inkijken.

Het wordt steeds gedrukt op FSC papier. De papier- en inktsoort werd bij deze editie herzien om de ecologische impact te beperken.

## Colofon

### Werken mee aan dit nummer

Alain Daelman, Alain Martel, André Duvivier, Annick Lootens, Arnaud Adant, Bart Leysens, Bert Goethals, Billy Delaunois, Brecht Dobbelaere, Claudio Rizzo, Daniel Govaerts, Danny Haesen, Dirk Stroo, Dominique Sticker, Ellen Degrande, Emmanuel Laurent, Ennio Buysse, Filip De Smet, Francis Clarysse, Frederik Maryns, Frederik Van De Velde, Frederik Van Laere, Frouke Lambert, Gunter Noens, Isabelle Canty, Jan Mahieu, Jan Salaets, Jasper Kerckaert, Jeroen De Neve, Jo De Saedeleer, Johan Van De Vijver, John Pauwels, John Vande Voorde, Jozef Van Giel, Julie Verbrugge, Justine Rouxhet, Karel Beirnaert, Kevin De Pauw, Kobe Van Ombergen, Lars Hemelaer, Lucas Avila, Marcel De Mol, Mario De Vos, Marc Suy, Michael Bernard, Michael Vankrieken, Michiel Debel, Patrick Schaaf, Patriek Vermeersch, Peter De Jaeger, Renato Nardese, Rudi Ridel, Sabine Bataille, Steven Van Den Bulcke, Tom Van Den Bossche, Tonny Madou, Vincent Gheeraert, Wendy De Pauw, Werner Claus, Wim Heyde, Yannick Bruyère

### Fotografie

Febe Bennesteker en Kiara Ongena

### Redactie en vertaling

Barbara De Lembre, Catherine Frennet, Febe Bennesteker, Kiara Ongena, Maxime Vanderhaeghen en Tessa De Grootte

### Hoofredactie en V.U.

Barbara De Lembre  
John Kennedylaan 51  
9042 Gent  
09/347.39.87

### Redactiesecretariaat

Communication.belgium@arcelormittal.com

Heb je zelf een suggestie voor '1'?  
→ [publication.belgium@arcelormittal.com](mailto:publication.belgium@arcelormittal.com)

## Volg onze socialmediakanalen:



# Inhoud

# 16



- 4 Redactioneel
- 6 Internationale erkenning voor **innovatie van Belgische bodem**
- 8 **CORE2028**: ons kompas voor de toekomst
- 10 **Job in de kijker**: operator-paswerker in de centrale werkplaats
- 12 Afscheid van een **icoon**
- 14 **Galva 5**: meer dan een lijn, een menselijk avontuur
- 16 **Schonere lucht rond onze verflijnen**: één concept voor drie sites

# 26



- 17 Circulariteit in de praktijk: hergebruik van **magneetfilterslib**
- 18 **Sportieve collega's**
- 20 **Sultan**: slimmer transport, één Europees systeem
- 22 **Revive** gaat verder!
- 23 Een **warm weerzien** op de werkvloer
- 24 **Veiligheid door innovatie**: verzendhal UV klaar voor de toekomst
- 25 **'One Safety'**: samen werken aan veiligheid
- 26 **WCM** in actie

# 30



- 28 **ARMP-level 2 voor Sikel**: minder storingen, meer samenwerking
- 28 **Nieuwe spectrometer**: een sprong vooruit in staalanalyse
- 30 Een nieuwe stap in de bescherming van het **grondwater**
- 32 Tijd voor **teambuilding!**
- 33 **Lentewoordzoeker**
- 34 **In memoriam**
- 35 **Personalia**
- 36 **Social media highlights**

# Believe in zero

In dit nummer wilden we oorspronkelijk dieper ingaan op CORE2028, ons strategische toekomstplan. Maar na het zware ongeval op 14 maart in onze grondstoffenafdeling, waarbij een collega ernstig gewond raakte en voor het leven getekend werd, willen we eerst stilstaan bij wat echt telt: veiligheid. Veiligheid is onze absolute topprioriteit en een essentieel onderdeel van onze strategie.

We zijn allemaal diep geraakt. Een ernstig arbeidsongeval is nooit een cijfer, nooit een statistiek, nooit gewoon 'een incident'. Het is een unieke persoon, een familielid, een collega. Iemand die is vertrokken naar het werk, zoals wij allemaal, en voor wie de werkdag helemaal anders is geëindigd dan iemand had kunnen vermoeden.

Onze gedachten gaan in de eerste plaats uit naar onze collega, zijn familie en zijn naaste omgeving. We wensen hun alle kracht toe in de lange revalidatie die voor hen ligt.

## Dank aan wie het verschil maakte

In moeilijke momenten tonen onze mensen keer op keer wie ze zijn. Dat was nu niet anders. Collega's uit productie en onderhoud, ons medische interventieteam en de brandweer waren er onmiddellijk. Ze deden alles wat mogelijk was. Aan hen willen we onze oprechte dank uitspreken. Hun inzet heeft echt het verschil gemaakt.

## Vooruitgang, ja. Maar nog niet ver genoeg.

We hebben de afgelopen jaren zeker vooruitgang geboekt op het vlak van veiligheid. Dat mogen we erkennen. Maar dit ongeval toont duidelijk dat we er nog lang niet zijn. Grote veiligheidsrisico's zijn er nog steeds, en ook al doen we ons best: veiligheid is nooit 'af'. Het is elke dag opnieuw: kijken, nadenken, twijfelen, melden, bespreken. Het is durven zeggen: "dit voelt niet veilig".

Dit ongeval heeft ook blootgelegd dat het gevaar soms in een onzichtbare hoek zit. De transportband lag stil, maar er was nog restenergie aanwezig, energie die een onverwachte beweging veroorzaakte. Dat risico werd in onze organisatie nog onvoldoende onderkend.

## Eén team, één verantwoordelijkheid

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat niemand van ons door een zwaar ongeval getroffen wordt. Niemand. Dat soort gebeurtenissen mogen we nooit normaal vinden of aanvaarden.

Een veilige werkomgeving vraagt iets van ons allemaal: alert blijven, elkaar beschermen, en elkaar – ook al lijkt dat soms minder evident – durven aanspreken.

De veiligheidsregels zijn belangrijk, maar het is de cultuur erachter die telt. Een cultuur waarin we 'stop' zeggen als iets niet klopt. Een cultuur waarin we zorg dragen voor elkaar.

## De weg vooruit

We laten de moed niet zakken. We blijven verder bouwen aan een omgeving waarin iedereen veilig kan werken. De enige weg die voor ons ligt, is de weg vooruit: de weg naar nul ongevallen.

Dat klinkt ambitieus. Maar laten we eerlijk zijn: welke andere ambitie is er aanvaardbaar? We willen nul ongevallen. En vooral: we moeten dit waarmaken.

We rekenen op jullie om mee de verborgen risico's in jullie omgeving zichtbaar te maken. Bespreek ze in je team. Los op wat binnen jullie mogelijkheden ligt en meld welke ondersteuning nodig is. Elke stap, elke melding, elke interventie brengen ons dichterbij ons doel.

## Samen maken we nul ongevallen waar

We blijven geloven in nul ongevallen. Niet als slogan, maar als engagement. Voor elkaar. Voor onze collega's. Voor iedereen die hier elke dag weer zijn of haar best doet.

'We believe in zero'. Laten we er samen voor zorgen dat we het ook waarmaken. ■

- **Frederik Van De Velde**  
CEO ArcelorMittal Belgium

# Internationale erkenning voor innovatie van Belgische bodem

ArcelorMittal Belgium viel recent in de prijzen tijdens de 'Global Performance Excellence Awards 2025'. Samen met Onderzoek & Ontwikkeling op groepsniveau en de Europese commerciële organisatie won het Belgische team de award in de categorie Technische Innovatie. Het bekroonde project focust op 'HyPer': een nieuwe generatie hogesterkstalen met Magnelis®.

We spraken met enkele sleutelfiguren in dit project in Gent en Luik, bij kwaliteitsbeheer, Decogal (Sidgal-lijnen) en Eurogal.



▲ Het team bij Decogal, v.l.n.r.: Claude De Wulf, Filip Claeys, Ann De Boeck, Francis Clarysse, Pieter Roggeman en Matthieu De Cock

**"Deze award is een erkenning voor teamwork."**

**Eerst en vooral: proficiat met deze internationale erkenning. Wat betekent het voor jullie om deel uit te maken van dit bekroonde project?**

**Arnaud Adant** (specialist metallurgische routes & productontwikkeling bij kwaliteitsbeheer): "Dat we internationale erkenning krijgen, is een eer en tegelijk bijzonder motiverend. Dit project is het resultaat van een intense samenwerking tussen heel wat disciplines: de productielijnen van Decogal en Eurogal, Onderzoek & Ontwikkeling op groepsniveau, de Europese commerciële organisatie en partners zoals ons onderzoekscentrum OCAS. Het bevestigt niet alleen de technische prestatie, maar ook de manier waarop we als team hebben samengewerkt."

**Jan Mahieu** (lijnverantwoordelijke metallurgische routes & productontwikkeling bij kwaliteitsbeheer): "Het is belangrijk om te benadrukken hoeveel mensen hierbij betrokken waren, vooral in de productielijnen. Zonder de inzet van Decogal en Eurogal en hun bereidheid om testen uit te voeren en grenzen te verleggen, hadden we dit nooit kunnen realiseren."

**Waar gaat deze innovatie over?**

**Arnaud:** "We hebben drie volledig nieuwe staalsoorten ontwikkeld, die intussen ook gepatenteerd zijn. De kracht van deze nieuwe staalkwaliteiten zit in hun combinatie van hoge sterkte en hoge vervormbaarheid. Dat is technisch bijzonder uitdagend, maar tegelijk exact wat de markt vandaag vraagt. Daarmee onderscheiden we ons duidelijk van de concurrentie."

**Jan:** "Concreet betekent dit: dezelfde sterkte, maar staal dat beter vervormbaar is. Dat maakt het voor klanten makkelijker om complexe vormen te produceren of met dunnere materialen te werken, het vereenvoudigt hun productieproces."

"Dankzij artificiële intelligentie (AI) en 'machine learning' hebben we de tijd van idee tot industrieel product drastisch kunnen verkorten. We konden het aantal industriële testen beperken en tegelijk staalsoorten ontwikkelen met een hogere performantie en een stabiel productieproces."

▼ Arnaud Adant (ArcelorMittal Belgium), Elena Di Silvestro (Global R&D), Marina D'Antimo (CMO ArcelorMittal Europe) en John Vande Voorde (OCAS) tijdens de uitreiking van de trofee uit handen van Lakshmi N. Mittal (Executive Chairman, rechts op de foto) en Vijay Goyal (Executive Vice President, links op de foto), het 'Executive Committee' in Luxemburg



**'AI' als 'gamechanger' in productontwikkeling**

**John Vande Voorde** (specialist 'applications & solutions' bij OCAS): "Wat dit project écht uniek maakt, is de manier waarop AI en 'machine learning' werden geïntegreerd in het productontwikkelingsproces."

"Traditioneel worden staalsoorten ontwikkeld op basis van modellen die procesparameters koppelen aan materiaaleigenschappen. Voor deze nieuwe, complexe staalsoorten bleken deze klassieke modellen onvoldoende nauwkeurig. Daarom zijn we een stap verder gegaan."

"We leerden microstructuurbeelden, foto's van staal op microscopisch niveau, om te zetten in data en namen die informatie mee op in onze modellen. Daardoor werden ze veel robuuster en accurater. Dat was echt een 'gamechanger'."

**Wat was de grootste uitdaging?**

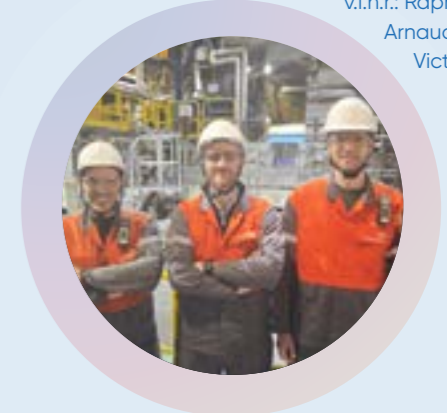
**Arnaud:** "De ontwikkeling van een nieuw product duurt normaal gezien makkelijk twee jaar of langer. In dit project hebben we die doorlooptijd kunnen terugbrengen tot minder dan één jaar. Dat is uitzonderlijk. Dat kon alleen omdat Onderzoek & Ontwikkeling op groepsniveau, het onderzoekscentrum OCAS en de productielijnen van bij de start samen aan tafel zaten. Iedereen begreep de uitdaging én het belang van snelheid. Ook wijlen **Joseph Di Girolamo** van Eurogal was daar toen bij. **Joseph** heeft een sterke bijdrage geleverd aan deze innovatie. Deze award is dan ook aan hem opgedragen; hij zou trots geweest zijn."

**Francis Clarysse** (lijnverantwoordelijke productie bij de dompolverzinkingslijnen Decogal): "Voor de lijnen in Gent en Luik betekende dit veel extra inspanningen: testen organiseren, bijkomende stalen nemen, lassen testen en procescondities verfijnen. Dat vraagt flexibiliteit en vertrouwen. Maar het succes is dan ook echt van het volledige team."

**En als we vooruitkijken. Wat brengt de toekomst?**

**Jan:** "De onderlinge samenwerking blijft cruciaal. De markt blijft ons uitdagen om verder te gaan: betere buigbaarheid, meer flexibiliteit en nog performantere producten. We willen deze AI-aanpak toepassen op andere productfamilies en zo sneller en gerichtere nieuwe staalsoorten ontwikkelen." ■

▼ Het team bij Eurogal, v.l.n.r.: Raphaël Volo, Arnaud Adant, Victor Lenoir



**"Deze award toont dat artificiële intelligentie geen abstract begrip is. We gebruiken het hier concreet om betere producten te maken voor de markt. Dat is iets waar we als ArcelorMittal Belgium echt trots op mogen zijn! "**

- Arnaud Adant

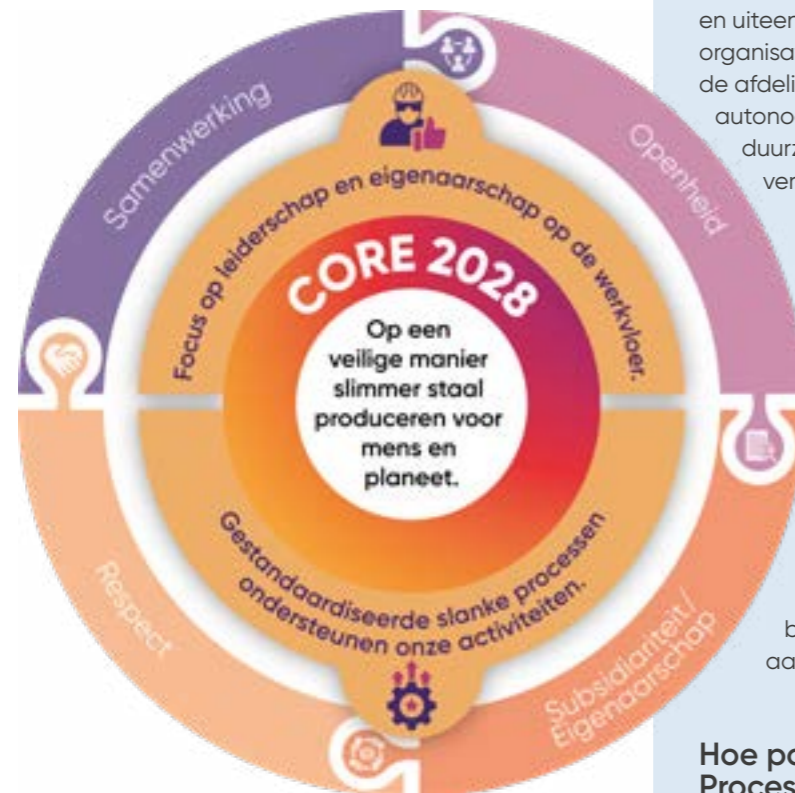
# CORE2028: ons kompas voor de toekomst

Onze cluster keert met CORE2028 terug naar de essentie: duidelijkheid in wat we willen bereiken, eenvoud in hoe we samenwerken en ondersteuning die iedereen op de vloer vooruithelpt. CEO Frederik Van De Velde en Frouke Lambert, hoofd van de nieuwe afdeling Process Excellence, leggen uit wat dit concreet betekent.



## Wat is CORE2028 in één zin?

**Frederik:** "CORE2028 is ons strategisch plan met acties voor de komende 3 jaar die onze toekomst op lange termijn moet verzekeren. De naam zegt alles, we focussen opnieuw op de kern van onze activiteiten: op een veilige manier slimmer staal maken voor mens en planeet."



\*ARMP@work: programma om ons onderhoudsproces te optimaliseren. ARMP is de afkorting van 'Asset Reliability Management Program'.

## Waarom hebben we CORE2028 nodig?

**Frederik:** "We moeten eerlijk zijn: de voorbije jaren gingen we onvoldoende vooruit op het vlak van veiligheid en gezondheid, bedrijfszekerheid en ook levertermijnprestaties. In een sterk competitieve context was bijsturen noodzakelijk."

**Frouke:** "Ons bedrijf is sterk gegroeid, met veel afdelingen en uiteenlopende processen. Dat zorgt voor een stevige organisatiestructuur en succesvolle projectteams binnen de afdelingen, maar tegelijk werken die afdelingen zeer autonoom. Processen zoals veiligheid, bedrijfszekerheid, duurzaamheid of opleiding worden daardoor erg verschillend aangepakt."

"Als gevolg van die versnippering verbeteren we wel lokaal, maar boeken we als cluster onvoldoende vooruitgang. Met CORE2028 kiezen we bewust voor meer afstemming, samenwerking en standaardisatie, zodat verbeteringen niet lokaal blijven hangen maar de hele cluster sterker maken."

**Frederik:** "Dat betekent ook: meer focus en minder projecten tegelijk. In de jaaractieplannen maken afdelingen nu al die oefening. Wat is echt prioritair? Liever een beperkt aantal haalbare KPI's dan een overvloed aan complexe doelstellingen."

## Hoe passen CORE2028, Progress@work en Process Excellence (PEX) in elkaar?

**Frederik:** "Zie het als een kompas, een weg en een gids. CORE2028 is ons kompas. Progress@work is de weg die we samen bewandelen. De nieuwe afdeling PEX is de

gids die ervoor zorgt dat we allemaal op dezelfde manier werken en elkaar onderweg niet verliezen."

**Frouke:** "De operationele teams staan centraal. We luisteren naar wat zij nodig hebben om hun job veilig en goed te kunnen doen. Ons PEX-team wil oplossingen naar de werkvloer brengen die eenvoudig, bruikbaar en volledig uitgewerkt zijn."

## Hoe pakken jullie dat aan?

**Frouke:** "Met Progress@work verbeteren en standaardiseren we onze ondersteunende processen. We starten met een procesanalyse, luisteren naar de proceseigenaar én de operationele teams om te bepalen wat beter kan, en ontwerpen vervolgens een standaardwerkwijze die in de hele cluster werkt. Pas dan kiezen we de juiste IT-tools."

**Frederik:** "Vandaag gebruiken teams dikwijls verschillende tools, 'templates' of rapporteringen voor hetzelfde doel. Dat is verwarrend en ook niet efficiënt. We streven naar standaardtools, die over de hele cluster op dezelfde manier gebruikt worden. Met ARMP@work\* zorgen we er bijvoorbeeld voor dat SAP op een eenduidige manier wordt gebruikt in alle afdelingen. Op die manier kunnen we SAP ook beter gebruiken om de onderhoudswerken te sturen."

## Wat leveren gestandaardiseerde slanke processen op?

**Frouke:** "Vooral meer ademruimte. Minder losse verwachtingen, minder half uitgewerkte vragen. Door processen vooraf helder uit te werken, ontlasten we de operationele teams."

**Frederik:** "Wanneer iedereen weet wat de prioriteiten zijn en wat zijn of haar bijdrage is, dan daalt de werkbelasting en stijgt de betrokkenheid. Mensen voelen opnieuw eigenaarschap."

**Frouke:** "Het is zoals in het verkeer: uniforme regels zorgen ervoor dat iedereen vlot en veilig vooruit kan. Een gestroomlijnde manier van werken helpt iedereen om zijn weg te vinden in onze organisatie."

## Leiderschap en eigenaarschap blijven cruciaal?

**Frederik:** "Standaardisatie en leiderschap versterken elkaar. Zonder standaardisatie wordt leiderschap chaos. Zonder leiderschap wordt standaardisatie bureaucratie. Duidelijke spelregels creëren net meer ruimte voor leiderschap en eigenaarschap. Subsidiariteit blijft een kernwaarde: verantwoordelijkheid dragen, zelf beslissingen durven nemen en autonomie stimuleren."

## Stel dat we dit interview in 2028 opnieuw afnemen: wat willen jullie dan bereikt hebben?

**Frederik:** "Een veilige werkomgeving zonder risico's op dodelijke ongevallen, stipte leveringen, bedrijfszekere installaties en medewerkers die voelen dat ze het verschil kunnen maken."

**Frouke:** "Processen die met één stem spreken en onze collega's op de werkvloer écht ondersteunen." ■

# Job in de kijker: operator-paswerker in de centrale werkplaats

**Kobe Van Ombergen combineert twee werelden: het nauwkeurige vakmanschap van een paswerker en de technologische verfijning van een WAAM\*-operator. Die combinatie zorgt elke dag voor afwisseling en technische uitdaging. Het is precies die mix van traditie en vernieuwing die zijn job in de centrale werkplaats, afdeling algemene diensten zo boeiend maakt.**

## Paswerker: precisie van begin tot eind

Als paswerker vervaardigt, monteert en herstelt **Kobe** mechanische onderdelen. Hij specialiseert zich in breekhalsen, die machines beschermen tegen overbelasting, en reductiekasten, waar perfecte uitlijning en afstelling cruciaal zijn voor een correcte krachtoverbrenging.

“Een reductiekast moet écht perfect zitten. Als je één tiende millimeter fout zit, voel je dat in heel de installatie,” legt **Kobe** uit. Zijn job vraagt dan ook een scherp oog, logisch inzicht en een grote portie geduld.

## WAAM-operator: metaal printen in lagen

Naast het paswerk bedient **Kobe** de WAAM-installatie. Met ‘Wire Arc Additive Manufacturing’ bouwt hij metalen onderdelen laag per laag op via lastechnologie.

“Het printproces ziet er eenvoudig uit, maar het vraagt constante aandacht,” zegt **Kobe**. “Ik bewaak het volledige printproces, volg de parameters op, stuur bij waar nodig en reageer meteen als er iets fout loopt. Je werkt met hoge temperaturen en gesmolten metaal, dus veiligheid staat altijd voorop.”

De voorbereiding gebeurt op kantoor: daar wordt beslist welke techniek het best geschikt is: paswerk, WAAM of de 3D-printer voor kleinere stukken. Zodra de projectgegevens binnenkomen, vertaalt **Kobe** ze naar de werkelijkheid in de werkplaats.

## Hoe beide functies elkaar versterken

Wanneer een beschadigd onderdeel binnenkomt, voert het team eerst de voorbereiding uit: beschadigde zones wegfrezen, het stuk scannen, een 3D-model opmaken. Daarna bepalen ze hoeveel materiaal nodig is en welke printstrategie werkt.

“Dat voorbereidende denkwerk maakt het eindresultaat gewoon beter,” vertelt **Kobe**. “We kunnen veel gerichter kiezen welk materiaal we gebruiken én hoe we het aanbrengen.”

Dat loont: onderdelen die vroeger volledig vervangen moesten worden, herstellen ze nu intern: sneller, efficiënter en duurzamer.

“Soms geven we een onderdeel meteen een extra slijtvaste laag. Dan gaat het langer mee dan het origineel,” zegt **Kobe** trots. Het effect in de productieafdelingen is merkbaar: minder stilstanden, meer bedrijfszekerheid.

Na de WAAM-opbouw neemt **Kobe** de nabewerking opnieuw voor zijn rekening. Zo ontstaat een volledig hersteld of zelfs verbeterd onderdeel.

## Meerwaarde voor ons bedrijf

De WAAM-installatie maakt deel uit van een dochterbedrijf (Guaranteed\*\*) binnen ArcelorMittal Belgium en ondersteunt zowel interne afdelingen als externe klanten. Intern komt de grootste vraag van de staalfabriek, maar het team werkt ook aan externe innovatieve projecten, zoals onderdelen voor ruimtevaarttoepassingen in samenwerking met het European Space Agency.

“Het geeft wel een kick om te weten dat iets waaraan wij hier werken, misschien ooit mee de ruimte in gaat,” glimlacht **Kobe**. ■

\*WAAM: ‘Wire Arc Additive Manufacturing’ is een metaal 3D-printtechnologie waarbij een lasboog wordt gebruikt om metaaldraden laag per laag te smelten tot een nieuw onderdeel.

\*\*Guaranteed B.V. werd in 2019 opgericht als dochterbedrijf van ArcelorMittal Belgium, OCAS en Finindus. Het herstelt of produceert grote metalen onderdelen met WAAM (‘Wire Arc Additive Manufacturing’) om de levensduur van installaties te verlengen door functionele verbeteringen, om stilstanden te beperken of om complexe ontwerpen te realiseren.



# Afscheid van een icoon

► Operationele uitmuntendheid

Midden februari werd graver-werper C31, na maar liefst 56 jaar, officieel uit dienst genomen. De machine was jarenlang actief in onze grondstoffenparken, waar negen graver-werpers instaan voor het stockeren en afgraven van grondstoffen zoals ertsen en kolen, en voor de aanvoer richting sinterfabrieken en cokesfabriek.

De voorbije vijftien jaar ondergingen deze installaties stapsgewijs een grondige modernisering en automatisering. Bestaande machines werden technisch aangepast en uitgerust met een besturingssysteem dat bediening vanuit de dispatching mogelijk maakt. Hoewel de machinistencabine behouden bleef, gebeurde de aansturing vandaag al volledig op afstand.

Voor de C31 werd nu voor het eerst gekozen voor een volledige ontmanteling in plaats van een modernisering. De C31 maakt plaats voor een volledig nieuwe installatie: een belangrijke mijlpaal in de verdere vernieuwing van het grondstoffenpark.

De nieuwe machine werd gebouwd door een externe partner en werd uitvoerig getest door onze studiedienst. Bij de ontwikkeling speelde de expertise van onze medewerkers een cruciale rol: de praktische kennis van de machinisten werd actief meegenomen in het ontwerp.



De C31 ruimde plaats voor een volledig nieuwe installatie, die gelijktijdig grondstoffen kan afgraven en stockeren.

◀ Op 13 februari kreeg graver-werper C31 een waardig afscheid. V.l.n.r.: Dominique Sticker, Jasper Kerckaert, Dries Grymonprez, Marcel De Mol, Marc Picha, Björn Raveel, Rudi Ridel, Precious Udo, Yves Van Ekkendonk, Vincent De Kort, Laurent De Moerloose, El Houssain Abatouy en Filip Verweire

▼ V.l.n.r.: Bjorn Martens, Liam Stevens, Tony Haemerlinck, Marc Van De Velde, Ronnie Genbrugge, Reggy Uitdenhouwen, Mario Van De Gehuchte, Dries De Meulemeester, Steve Van Vlierberghe, Mattiz Van Hecke, Dylan De Vylder en Wassim Channa

Ook de werkorganisatie evolueerde doorheen de jaren. Waar vroeger elke machine een vaste machinist had, wordt vandaag gewerkt met een roterend systeem. Medewerkers worden opgeleid om verschillende functies te combineren, zoals het bedienen van havenkranen, het uitvoeren van controlerondes en het opvolgen van de graver-werpers vanuit de dispatching. Dat zorgt voor meer afwisseling in het werk en een bredere inzetbaarheid.

Toch blijft de C31 voor velen een icoon. "Ik herinner me nog mijn eerste shift: het gevoel van "wow, we mogen de C31 besturen". Eerst moest je je bewijzen op kleinere machines en dan kon je doorgroeien," vertelt Rudi Ridel, bediende opleiding, proces en projecten bij grondstoffen, haven, vervoer en recuperatie. De rechtstreekse bediening van de machine zorgde voor een sterke betrokkenheid. "In de stuurcabine had je echt connectie met je werk, het product en de afdeling." Van achter een scherm is dat anders," vult ploegmeestergast Marcel De Mol aan.

De nieuwe installatie biedt tegelijk duidelijke voordelen: ze kan grondstoffen gelijktijdig afgraven en stockeren, wat de efficiëntie verhoogt, en een grotere bedrijfszekerheid garandeert. Met het afscheid van de C31 sluiten we een bijzonder hoofdstuk af en zetten we een volgende stap richting een toekomstgerichte werking, met blijvend respect voor het vakmanschap waarop alles gebouwd is. ■



# Galva 5: meer dan een lijn, een menselijk avontuur

Na jaren van stilte staat Galva 5 op het punt om opnieuw te schitteren. De technische uitdaging is enorm, maar bovenal is dit een verhaal van mensen, veerkracht, verbondenheid en samenwerking dat zich elke dag opnieuw op het terrein afspeelt.

Toen **Sabine Bataille** (lijnverantwoordelijke productie) en **Alain Martel** (lijnverantwoordelijke onderhoud) in augustus vorig jaar op de site aankwamen, was de eerste indruk overweldigend. Wat eerst gewoon een stilgelegde installatie leek, bleek een installatie te zijn die door de tijd was getekend en verlaten achterbleef. "We stonden hier alleen, met onze twee auto's op de parking en rondom ons was het gewoon leeg," herinnert **Sabine** zich. Daarna kwam de rekrutering op gang. Het team groeide snel, vooral met voormalige medewerkers van de lijn, allemaal enthousiast om mee te bouwen aan een nieuw begin. Naast de verouderde installaties en de technische uitdagingen kwam al snel ook de menselijke dimensie naar voor. "We werden geconfronteerd met collega's die een moeilijke periode hadden doorgemaakt," vertelt **Alain**. "Dat raakt je. Het maakt dat je je emotioneel engageert in dit project. En het legt ook een verantwoordelijkheid op: fouten maken is geen optie."

## Veeleisend en zorgzaam: de basis van het nieuwe elan

Om deze uitdaging aan te gaan, koos het management voor een duidelijk kader, samengevat in twee woorden: veeleisend en zorgzaam. Het gaat niet om individuele prestaties of persoonlijke erkenning, maar om samen te winnen als team. Die aanpak zorgde voor een sterke dynamiek. **Alain** merkt een tastbare energie op de site: "Medewerkers hebben zich niet alleen achter de doelstellingen geschaard, ze hebben de lat zelfs nog hoger gelegd."



► [Bekijk hier de video over hoe Galva 5 weer tot leven komt.](#)

Voor de operatoren is de terugkeer naar Galva 5 bijzonder emotioneel. **Patrick Schaaf** (ingangoperator), een vroegere medewerker die de jaren van onzekerheid meemaakte, keerde terug met onverminderde motivatie. "Ik heb de lijn nog nooit zo gezien," zegt hij vol bewondering als hij de omvang van de schoonmaak- en heropbouwwerken ziet.

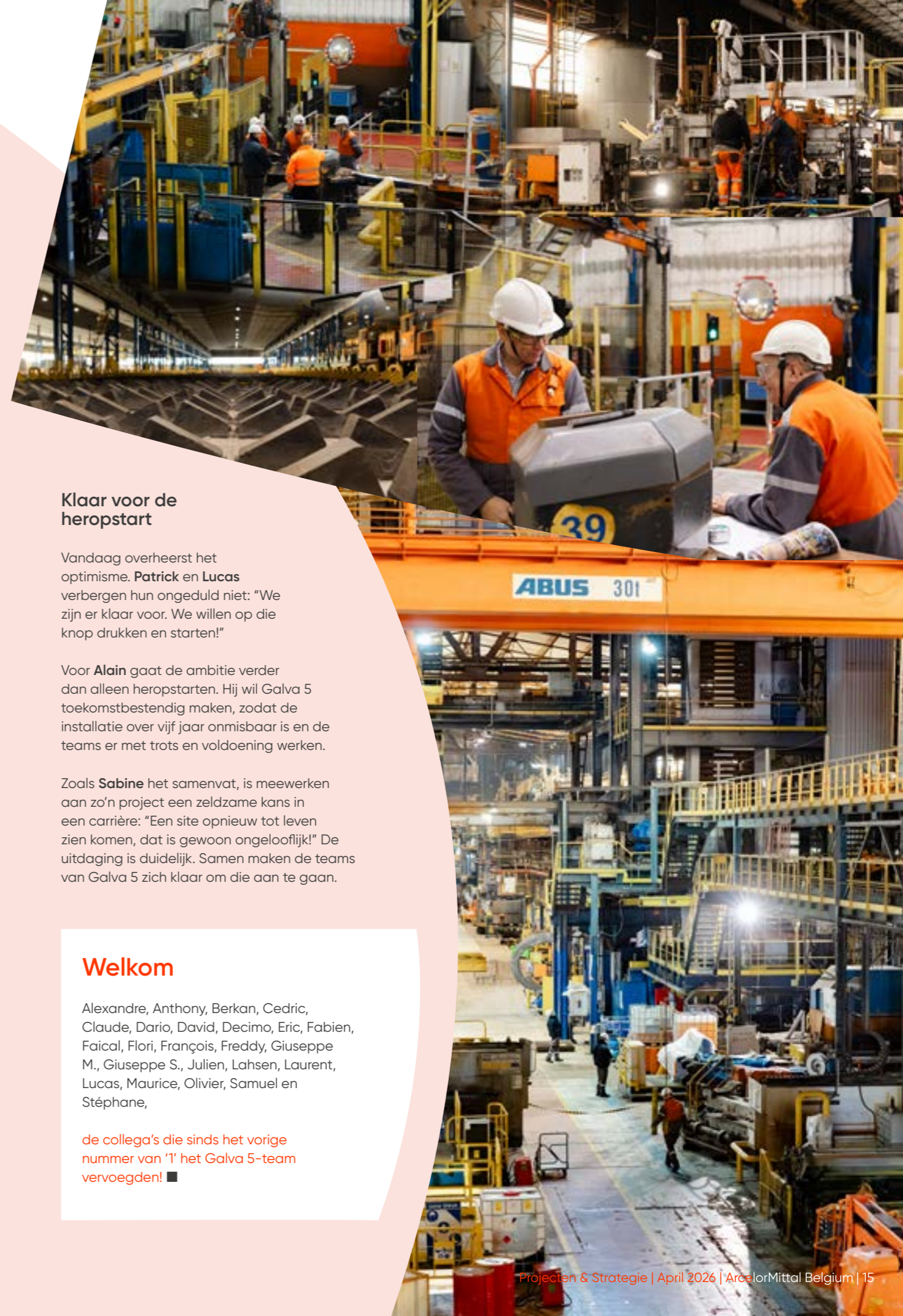
Voor hem en voor zijn collega's stonden de eerste maanden in het teken van uiteenlopende taken: van het afbreken van muren tot het ordenen van archieven, allemaal stappen om de lijn opnieuw in handen te krijgen.

## Eén hechte familie

Sterke samenhang is de echte motor van het project. **Lucas Avila** (operator in de midden- en uitgangsectie) beschrijft een unieke sfeer: "We zijn echt één familie. Het maakt niet uit in welke zone we werken, we komen goed overeen. Iedereen zet zich in en doet wat nodig is, en altijd met plezier." Dat groepsgevoel bleek cruciaal om ook technisch bijzonder moeilijke momenten te overwinnen, zoals het verwijderen van een vastgelopen rol diep in het zinkbad. Een uitzonderlijk werk dat alleen mogelijk was dankzij intens en goed afgestemd teamwerk.

## Veiligheid als absolute prioriteit

In de 'marathon' die de heropstart van Galva 5 is, wordt veiligheid nooit opgeofferd onder tijdsdruk. **Sabine** benadrukt het belang van het SAFE Coaching-programma, dat werd opgezet om de 200 tot 250 mensen, met inbegrip van contractanten, die dagelijks op de site aan de slag zijn, maximaal te beschermen. Elke mijlpaal, zoals recent het invoeren van de eerste rol in de lijn, voelt aan als een collectieve overwinning. "Het was een bijzonder emotioneel moment om de band opnieuw te zien bewegen, zelfs al ging het langzaam," vertelt **Justine Rouxhet** (procesverantwoordelijke), die dit sleutelmoment in het traject van dichtbij meemaakte. Zulke momenten van blijdschap maken maanden van intens werk tastbaar en geven de inspanningen extra betekenis.



## Klaar voor de heropstart

Vandaag overheerst het optimisme. **Patrick** en **Lucas** verbergen hun ongeduld niet: "We zijn er klaar voor. We willen op die knop drukken en starten!"

Voor **Alain** gaat de ambitie verder dan alleen heropstarten. Hij wil Galva 5 toekomstbestendig maken, zodat de installatie over vijf jaar onmisbaar is en de teams er met trots en voldoening werken.

Zoals **Sabine** het samenvat, is meewerken aan zo'n project een zeldzame kans in een carrière: "Een site opnieuw tot leven zien komen, dat is gewoon ongelooflijk!" De uitdaging is duidelijk. Samen maken de teams van Galva 5 zich klaar om die aan te gaan.

## Welkom

Alexandre, Anthony, Berkan, Cedric, Claude, Dario, David, Decimo, Eric, Fabien, Faical, Flori, François, Freddy, Giuseppe M., Giuseppe S., Julien, Lahsen, Laurent, Lucas, Maurice, Olivier, Samuel en Stéphane,

de collega's die sinds het vorige nummer van '1' het Galva 5-team vervoegden! ■



# Schonere lucht rond onze verflijnen:

## één concept voor drie sites

Wij hebben in Gent, Geel en Luik onze verflijnen uitgerust met een nieuwe installatie, het zeolietwiel, die de uitstoot van vluchtige organische stoffen ('Volatile Organic Compounds' of VOC's) aanzienlijk verlaagt. Met deze stap verkleinen we concreet onze impact op de omgeving.

### Wat zijn VOC's en waar komen ze vandaan?

VOC's zijn vluchtige stoffen die verdampen uit de verf en uit reinigingsmiddelen die worden gebruikt om de verfinstallaties schoon te maken. Ze zijn aanwezig in de afgezogen lucht uit de verfcabines. Vroeger werd die lucht via een schouw naar buiten geleid. Vandaag pakken we dat veel milieuvriendelijker aan, in lijn met de strenger geworden Europese regelgeving sinds eind 2024.

### Hoe werkt het zeolietwiel?

Het principe is eenvoudig: we leiden de lucht eerst door een concentrator (of zeolietwiel). Dit ronddraaiende wiel is bekleed met zeoliet, een zeer poreus mineraal dat VOC's efficiënt kan opvangen. Tijdens de rotatie passeert het wiel een stroom verwarmde lucht die de VOC's recupereert en met een hogere concentratie naar een verbrander stuurt. Daar worden de VOC's volledig afgebroken.

Het basisconcept is overal hetzelfde, maar de technische uitwerking hebben we per site aangepast:



#### Gent & Geel:

het zeolietwiel staat buiten en we warmen de regeneratielucht op via een warmtewisselaar die warme lucht van de bestaande naverbrander gebruikt.



#### Luik:

hier bouwden we het systeem in de bestaande productiehal in en gebruiken we elektrische weerstand om de regeneratielucht te verwarmen.

V.l.n.r.: Jeroen De Neve, Guy Michiels, Jelte Simonet, Maarten De Fre en Brenden Duvillier aan het zeolietwiel in Gent.

### Samen sterker door gedeelde uitdagingen

Tijdens de uitvoering botsten we op moeilijkheden bij de externe partner. Daardoor zijn wij als drie sites nog nauwer gaan samenwerken. Door expertise te delen, oplossingen van elkaar over te nemen en intensief af te stemmen, konden we dit project blijven vooruitduwen, ondanks de verschillen in infrastructuur.

### Resultaten die tellen

Met dit VOC-project zetten wij in Gent, Geel en Luik samen een belangrijke stap naar een duurzamere productie. Eén concept, drie realiteiten, maar één gedeelde ambitie die wij waarmaken: onze industriële impact op de omgeving verder verminderen. Ondanks de uitdagingen onderweg, hebben we dit project met onze gezamenlijke inzet toch tot een goed einde gebracht. ■

V.l.n.r.: Tom Lambrechts, Mario Sabbe, Olivier Mertens, Jeroen De Neve en Alain Vandoninck voor het zeolietwiel in Geel.

V.l.n.r.: Billy Delaunois en Kevin De Pauw

“De positieve reacties van de operatoren bevestigen de meerwaarde van deze oplossing.”



# Circulariteit in de praktijk: hergebruik van magneetfilterslib

Wat vroeger een moeilijke afvalstroom was bij de koudwalserij - beitsereijen en tandems (KBT), krijgt vandaag een tweede leven in de hoogovens. Magneetfilterslib, een mengsel van fijne ijzerdeeltjes, olie en water, wordt nu opnieuw ingezet als brandstof en als ijzerbron. Een mooi voorbeeld van circulariteit in de praktijk.

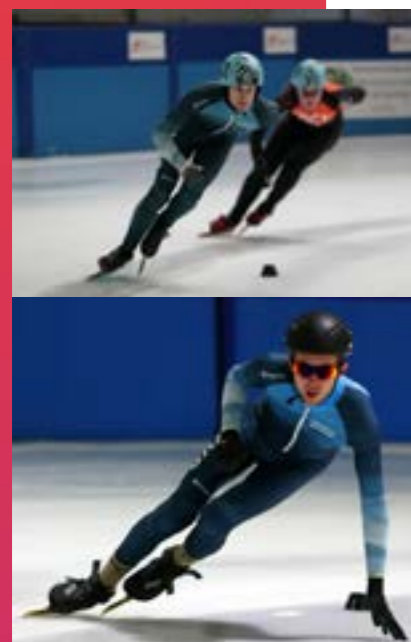
Met de installatie van nieuwe magneetslibtanks is dit probleem structureel aangepakt. Sinds september 2025 houden deze tanks, uitgerust met stoomverwarming, het slib vloeibaar en verwerkbaar. De materie komt nu rechtstreeks in de tanks terecht, waardoor het zware manuele werk vrijwel volledig wegvalt. Via een wekelijks transport gaat het slib van de beitsereijen naar de hoogovens.

Een geslaagd project, het resultaat van een sterke samenwerking tussen de teams productie en onderhoud. Op de werkvloer wordt het verschil elke dag gevoeld: betere ergonomie, minder onderhoud en een duidelijke kostenbesparing voor de afdeling. ■

In het verleden werd dit slib als afval beschouwd omdat het te stroperig was. Dat bracht risico's op verstoppingen mee bij injectie in de hoogoven. Bovendien vergde de verwerking veel manueel werk: operatoren moesten om de acht uur lange goten met aangekoekte slib leegschepen, waarna het materiaal werd opgeslagen en extern werd afgevoerd.

# Sportieve collega's

In ons bedrijf vind je collega's die na de uren verrassende uitdagingen opzoeken: van duiken en shorttrack tot endurance te paard, van de marathon in New York tot het ritme van de boogie. Collega's vertellen hoe hun hobby hen uitdaagt en welke energie het hen geeft.



## Shorttrack: snelheid, techniek en durf



Voor **Bert Goethals** en **Steven Van den Bulcke** begon shorttrack ooit uit nieuwsgierigheid, maar het groeide uit tot een vaste waarde. **Bert** staat al sinds 2010 op het ijs, **Steven** sinds 2018. "Mijn interesse groeide dankzij mijn vader, die ijshockey speelde, en door de spectaculaire shorttrackmomenten op de Olympische Spelen. Jarenlang nam ik deel aan wedstrijden in België en Nederland, en ik ben nog altijd trots op mijn derde plaats in Engeland," zegt **Bert**.

"Vrienden namen me mee naar een training en ik was meteen verkocht. Via de 'Eastercup', een internationaal toernooi dat onze club organiseert, proefde ik voor het eerst van de sfeer op Europese schaal," voegt **Steven** toe. "Vandaag trainen we allebei recreatief bij Shorttrackclub Kristallijn Gent, waar plezier, techniek en vooral snelheid centraal staan. Wat we uit de sport meenemen, vatten we graag samen in één les: 'Durven en niet bang zijn om af en toe te vallen. Zelfs bij de besten gaat het wel eens mis, dat zagen we recent nog tijdens de Olympische Winterspelen,'" vertellen **Bert** en **Steven**.



## Boogie: het ritme van verbondenheid



Voor **André Duvivier**, een vertrouwd gezicht op de site van Kessales, is boogie vooral iets dat je samen beleeft. Hij woont in Blegny en begon vier jaar geleden samen met zijn vrouw met deze dansdiscipline. "We zochten een activiteit die we met z'n tweeën konden doen. Ballroomdans leek ons te competitief. Hier draait het om plezier en gezelligheid," vertelt hij. Vergis je niet: boogie is een echte sport. Het vraagt een goede conditie en een sterke connectie tussen partners. Als 'leider' moet **André** richting geven én naar de muziek luisteren. "Wie zegt dat het geen sport is, heeft het nog nooit geprobeerd," grapt hij.

Hoewel **André** geniet van de familiale sfeer in zijn club, bracht zijn passie hem ook over de landsgrenzen. Zijn mooiste herinnering: het 'Boogie Feet Festival' in Oslo, waar hij de dynamiek van de dans op internationaal niveau ervaarde. Tussen de lessen en de repetities voor het eindejaarsoptreden door is boogie voor **André** de ideale manier om de routine even los te laten en actief te blijven. Zijn advies: "Zeg niet dat je iets niet leuk vindt zonder het te proberen. Ben je nieuwsgierig, spreek me gerust aan!"

## Technisch duiken: rust, focus en gedeelde passie



In 2000 kwam duiken op het pad van **John Pauwels** op aanraden van een vriend. "Bij duikclub De Manta in Gent vormden we de toepasselijke 'Millennium Class'. Wat mij aantrok, is dat duiken volledig competitievrij is: ervaren duikers begeleiden beginners, zonder onderscheid in leeftijd, geslacht of achtergrond. Het maakt van duiken een van de meest sociale sporten die ik ken. Binnen de sport kan iedereen zijn eigen richting kiezen: biologie, fotografie, technisch duiken of gewoon het gezellige clubleven. Zelf verdiepte ik me in technisch duiken, waarbij we met verschillende gasmengsels grotere dieptes bereiken. Momenteel volg ik de opleiding om instructeur te worden in diepduiken met een gesloten ademhalingsstelsel, een toestel dat uitgeademde lucht hergebruikt en zo langere, veiligere duiken mogelijk maakt. Lesgeven houdt me scherp, maar vooral: het is fantastisch om anderen te zien genieten van deze unieke sport."



## Endurance: kilometers vol vertrouwen tussen ruiter en paard



Paarden maken van kinds af aan deel uit van het leven van **Danny Haesen**. "Ik droomde om ooit een westernpaard te hebben, geïnspireerd door zwart-witfilms. In 2011 werd die droom werkelijkheid met Chicky, later gevolgd door Abby. Met beide paarden beleefde ik prachtige momenten en haalde ik mooie resultaten. Na jaren spring- en dressuursport koos ik in 2021 voor endurance: een discipline waarbij ruiter en paard samen lange afstanden afleggen door de natuur. Met mijn jonge merrie Elfaryn bouwde ik alles vanaf nul op. Onze eerste wedstrijd in 2024 leverde meteen een onverwachte tweede plaats op. Sindsdien behalen we regelmatig topklasseringen. Endurance draait voor mij om vertrouwen, samenwerken en genieten van de weg die je samen aflegt. Paarden geven me rust, balans en een plek waar ik me helemaal kan ontspannen."



## Marathon: een droom die werkelijkheid werd



Wat begon als een grapje tussen **Claudio Rizzo** en **Mario De Vos**, eindigde op 2 november 2025 aan de finish in Central Park in New York. "We hadden geen specifieke eindtijd voor ogen: samen genieten en hopelijk 'finisher' in Central Park was het belangrijkste. Negen maanden lang trinden we elk op ons eigen tempo. De marathon zelf was onvergetelijk: een uitzinnig publiek 42 kilometer lang en een parcours door de vijf wijken van New York, samen met 60.000 andere lopers. We haalden allebei de finish, elk op ons ritme. Het bewees dat alles mogelijk is als je er 100% in gelooft. Intussen hebben we de smaak te pakken en staat de marathon van Berlijn als volgende uitdaging klaar." ■



# Sultan: slimmer transport, één Europees systeem

Stap voor stap rolt ArcelorMittal Europa Sultan uit: het nieuwe transportmanagementsysteem voor België én de Europese standaard. Sultan centraliseert en automatiseert de planning en opvolging van transporten, wat zorgt voor meer transparantie, efficiëntie en aandacht voor duurzaamheid. ArcelorMittal Belgium speelt als pilootcluster een voortrekkersrol.

**Wat betekent dat concreet? We vroegen het aan Jan Salaets van de afdeling klantenrelaties - buitentransport en Frederik Maryns van het transversaal team 'supply chain'-digitalisatie.**

**Jan:** "Sultan ondersteunt de volledige keten: van planning en bevrachting tot uitvoering en facturatie. Door overal met hetzelfde nieuwe systeem te werken, verloopt alles efficiënter en krijgen we meer zicht op onze transporten. Op termijn kunnen we goede praktijken makkelijker delen binnen ArcelorMittal Europa."

## Hoe verloopt de uitrol van dit systeem?

**Frederik:** "We werken in stappen. Voor het wegvervoer verliep de technische uitrol van eind 2024 tot eind 2025. Vandaag verloopt al ongeveer de helft van onze verzendingen over de weg via Sultan. We verfijnen het systeem verder en schakelen geleidelijk over. Dit jaar volgen de spoortransporten in het tweede kwartaal en de scheepvaart in het vierde kwartaal. Dat verlaagt de risico's: transport is een kritisch proces en de verzending mag nooit stilvallen. Ook het vervoer van grondstoffen, bijproducten en andere stromen zal later via hetzelfde systeem verlopen."

## Wat verandert er in de manier van werken?

**Jan:** "Sultan is sterk geautomatiseerd en klaar voor de toekomst. Waar vroeger veel manueel werk nodig was, streven we ernaar om straks tot 90% via automatische bevrachting te laten verlopen. Het systeem stelt de beste transportoplossing voor, waardoor de teams zich meer kunnen focussen op uitzonderingen en opvolging. Menselijk oordeel blijft belangrijk, maar vooral waar het echt nodig is."

## Heeft dit ook impact op de kosten en duurzaamheid?

**Frederik:** "Zeker. Dankzij een betere belading van vrachtwagens en spoorvervoer kunnen we per transport meer lading meenemen. Dat verlaagt de kosten én het aantal nodige transporten, maar heeft dus ook een positieve impact op de CO<sub>2</sub>-uitstoot."

## Hoe ervaren de teams deze verandering?

**Jan:** "Voor onze teams is de overgang naar het nieuwe systeem een grote aanpassing. Het vroeg – en vraagt nog steeds – veel aandacht en energie, meer dan we initieel hadden verwacht, maar onze mensen gaan ervoor. Er is een 'change' coördinator aangesteld die opleiding en begeleiding organiseert en we hebben ook tijdelijk extra ondersteuning in de teams. Ook voor leveranciers is de aanpassing aanzienlijk en organiseren we opleidingen. Zo'n omschakeling vraagt tijd en is een leerproces voor iedereen."

## Zijn de rollen binnen de teams veranderd?

**Frederik:** "Ja, gedeeltelijk. Een cruciale rol is weggelegd voor de 'key users' (kernegebruikers): collega's brengen hun operationele kennis in het project en nemen de rol op van kennisdragers en ambassadeurs, naast hun gewone taken. Zonder hen was dit niet gelukt."

## Dit project raakt veel afdelingen. Hoe kijken jullie daarop terug?

**Frederik:** "Sultan is het resultaat van een organisatiebrede samenwerking: lokale IT ('digital solutions & innovation'), buitentransport, de Europese organisatie, IT-leverancier Oracle, maar ook infomanagement en rapportering (IMR). Alle neuzen stonden in dezelfde richting, zowel bij ArcelorMittal in België als op groepsniveau. Drie jaar intens samenwerken vraagt veel, maar het is uitzonderlijk hoe goed dat verloopt. Het is belangrijk om dit vast te houden tot aan het einde van het project." ■



▲ V.l.n.r.: Annelies Verhovert, Tim De Kezel, Maren Burkhardt, Jan Salaets, Francky Van Driessche, Günther Martens, Tom Logé, Christophe Van Oost, Alexander Temmerman, Bart Leyssens, Maarten Van Damme, Frederik Maryns, Kevin Simons, Yohann Vermeersch, Charlotte Bonne, Hans Deleu, Kristien Vanerom, Andreas De Keyzer, Hilde Segers, Shirley Willems, Wout De Cort, Tugba Kalaz, Carl Neiryck, Jeroen Tassaert en Luc Paelinck

# revive gaat verder!

Enkele realisaties uit 2025:



1



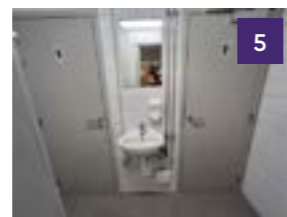
2



3



4



5



6

1. Staalfabriek: vernieuwen lockers continugietterij 1
2. Koudwalserij – gloeilijnen en verzending: 'relighting'
3. Koudwalserij – beitserijen en tandems: klimatisatie controlezaal beitserij 3
4. Studiedienst: binnenrenovatie administratiegebouw 4de verdieping
5. Hoogovens, warmwalserij, koudwalserij, algemene diensten: vernieuwing sanitair
6. Sidgal: nieuw gebouw post 34

## Wat staat op de planning in 2026?

In de afdeling hoogovens en sinterfabrieken staat de bouw van **nieuwe kantoren, een nieuwe werkplaats en magazijn** voor de ploegen elektrisch onderhoud gepland.

Daarnaast zullen ook dit jaar enkele **keukens in refters** worden gerenoveerd, en dat in meerdere afdelingen;

- De walsenwerkplaats van de afdeling koudwalserij – beitserijen en tandems
- De eindwals van de warmwalserij
- De centrale werkplaats in de afdeling algemene diensten

Keukenblokken, werkbladen en achterwanden zullen worden vervangen en de water- en elektriciteitsaansluitingen vernieuwd. De refters zelf zullen ook worden opgefrist.

In de afdeling koudwalserij – beitserijen en tandems werden eerder al kleedzaal A en B gerenoveerd, in 2026 is **kleedzaal C** aan de beurt. Het **sanitair** zal er volledig worden vernieuwd en er zullen ook nieuwe **lockers** worden geïnstalleerd.

Het **kantoorgebouw** van de afdelingen staalafdeling en hoogovens en sinterfabrieken, gekend als post 17 bis, zal verder worden gerenoveerd. In een eerste fase zullen het dak en de ventilatie aangepakt worden, voor een aangenamer binnenklimaat, daarna zal gestart worden aan de binnenrenovatie en ook het buitenschrijnwerk van de vierde verdieping. Met deze renovatie werken we verder aan een aangenamere werkomgeving en tegelijk ook aan het behalen van de energiedoelstellingen 2050.

In 2026 zullen ook nog verschillende **verwarmings-, koelings- en ventilatiesystemen** vernieuwd worden, zowel in Primary- als in Finishing-afdelingen.

Zodra werken in het kader van Revive in jouw afdeling op til zijn, wordt meer informatie gepubliceerd op de infoschermen. ■

# Een warm weerzien op de werkvloer

Na jaren van inzet, vakmanschap en kameraadschap keerden onze voormalige collega's van de hoogovens nog eens terug naar de plek waar ze zoveel hebben meegemaakt. Tijdens de terugkomdagen op 26 november en 3 december 2025 ontvingen we hen met open armen.

## Een herontdekking van hun vroegere werkplek

De collegiale band die op de werkvloer ontstond, blijft ook na het pensioen opvallend sterk. Via de Facebookgroep 'Werken aan de hoogovens door de jaren heen' houden veel oud-collega's contact en blijven ze oprecht geïnteresseerd in de evoluties binnen ons bedrijf.

Tijdens de toelichting over de huidige productieresultaten werd de vooruitgang doorheen de jaren meteen zichtbaar. Ook de rondleiding, van de controlezaal tot de gietvloer, maakte indruk. Vooral de nieuwe moderne controlezaal, waar beide hoogovens centraal worden aangestuurd, verraste velen.

Het contrast met vroeger is groot. Waar operatoren ooit met kleine scherpjes werkten en dicht bij de gietvloer stonden, bevindt de controlezaal zich vandaag in een veilige, centraal gelegen ruimte buiten de productiehallen. "Ongelooflijk hoe ze dat hebben klaargespeeld," klonk het bewonderend.

## Persoonlijke indrukken

"De rondleiding bracht meteen de sfeer van vroeger terug," vertelde **Marc Suy**, die het initiatief nam voor deze terugkomdagen. "In 'onze' tijd was er veel meer handenarbeid en moest iedereen sterk op elkaar rekenen. Dat zorgde voor een hechte band. Vandaag spelen nieuwe technologieën een grotere rol."

"Het voelde bijzonder om opnieuw tussen de hoogovens te lopen," vertelde **Patriek Vermeersch**. Het weerzien met vroegere collega's gaf hem een warm gevoel. De vernieuwde controlezalen sprongen in het oog, net als de sterke focus op veiligheid.

"Er is veel veranderd, maar toch herken je bepaalde zaken meteen," zegt **Werner Claus**, die 33 jaar bij hoogoven A en B werkte. Hij verwijst naar het vertrouwde systeem van ploegoverste, meestergast, smeltmeester en smelters, maar ook naar de gietvloer, de blaaspipen en zelfs de typische geur. "Het voelde bijna als thuiskomen."

Ook **Tonny Madou**, die doorgroeide van reserve-smelter naar smeltmeester, zag veel vertrouwde gezichten terug. "Persoonlijk contact en spontaan overleg waren voor mij altijd belangrijk. De nieuwe locatie van de controlezaal was even wennen, maar ik zie de voordelen: overleg kan er sneller en gerichter."

Kortom: het was een hartelijk weerzien vol herkenning, verwondering en trots. ■

► V.l.n.r.: Roland Haegeman, Johan De Clercq, Rony Roegiers, Marc Suy, Geert Dauwe, Alain Daelman, Luc Van De Voorde, Danny Beirnaert, Freddy Heirweg, Roger Ost en Andre Chalmet





# 'One Safety': samen werken aan veiligheid

Onze CEO Frederik Van De Velde in dialoog met een aantal leidinggevenden.



Als vervolg op 'SAFE coaching' is 'One Safety' gelanceerd. In kleine groepen gaan leidinggevenden (ploegbazen, meestergasten, lijnverantwoordelijken en afdelingshoofden) samen met ons management in gesprek over veiligheid. Doel: open dialoog, meer betrokkenheid en het versterken van onze veiligheidscultuur. De sessies lopen nog tot juni.

Tijdens de eerste sessie werd duidelijk dat veiligheid meer is dan regels alleen. Gedrag, leiderschap en cultuur spelen een cruciale rol. Met 'One Safety' zetten we samen de volgende stap met één duidelijke ambitie: nul ongevallen en maximale focus op het voorkomen van (dodelijke) incidenten.

Tijdens het overleg werden lessen getrokken uit praktijkervaringen en ernstige ongevallen binnen ArcelorMittal Europa. De boodschap was duidelijk: niets mag aan het toeval overgelaten worden. Thema's zoals zorgzaam leiderschap, uniforme regels, opleiding, begeleiding, veiligheidsroutines, productiedruk en communicatie kwamen uitgebreid aan bod.

De deelnemers waardeerden vooral het open en interactieve karakter van de sessie. Geen klassieke opleiding, maar een eerlijk gesprek over ervaringen en aandachtspunten. Veiligheid is een gedeelde verantwoordelijkheid: iedereen draagt zijn steentje bij. ■

## Enkele reacties van de deelnemers:

Ik was verrast over de open communicatie tussen directie en deelnemers. Het verliep heel constructief. De besproken situaties zijn herkenbaar in alle afdelingen.

Heel positief. Het was voor ons de eerste keer dat er rechtstreeks contact was met de directie, er werd echt geluisterd naar de feedback van de werkvloer.

Het was interessant en zeer interactief. Nu komt het erop aan om echt naar veiligheid toe te werken en af te stappen van hoe het vroeger verliep.

Sterk dat iedereen actief deelnam en open durfde spreken over veiligheid en verantwoordelijkheid.

► Veiligheid & Gezondheid

## Veiligheid door innovatie:

# verzendhal UV klaar voor de toekomst

Eind 2025 werden in de verzendhal UV de loopkranen succesvol omgebouwd tot volautomatische kranen. Dat betekent een grote stap vooruit voor de koudwalserij – gloeilijnen en verzending (KGV) op het vlak van veiligheid, organisatie en efficiëntie.

De hal UV was zonder twijfel de meest complexe om te automatiseren. Naast het verzenden, vinden op een beperkte oppervlakte nog heel wat andere activiteiten tegelijk plaats, zoals verpakken en overwikkelen.

## Belangrijke veiligheidsknelpunten opgelost

Tot voor kort werd in de hal nog gewerkt met een kraanbestuurder in de cabine. Vandaag gebeurt de aansturing volledig automatisch. Daarvoor werden de twee kranen volledig elektrisch omgebouwd.

"Automatisering betekent niet zomaar een knop omdraaien," vertelt **Frederik Van Laere** (ondersteuningsverantwoordelijke logistiek bij KGV). "We hebben de volledige hal opnieuw moeten bekijken en herinrichten, zodat mensen en kraanbewegingen strikt van elkaar gescheiden blijven."

Zones onder de automatische kraan werden beveiligd en zijn nu afgebakend met poortjes, slagbomen en hekwerk. De toegang verloopt via een aanvraag en kan pas gegeven worden als de kraan geen opdrachten heeft in de zone. Dat vroeg wel wat aanpassing voor iedereen in de hal.

"Dankzij deze herinrichting hebben we een zwart punt op het vlak van veiligheid opgelost," vertelt **Frederik**.

Het project pakte bovendien nog twee belangrijke veiligheidsrisico's aan: een duidelijke scheiding tussen voetgangers en heftrucks én het volledig uitsluiten van ongecontroleerde, onverwachte kraanbewegingen.

## Innovaties om trots op te zijn

Het mooie resultaat is te danken aan een sterke samenwerking tussen de koudwalserij – gloeilijnen en verzending, de kraanbouwcel van algemene diensten en de digitalisatie-afdeling ('digital solutions & innovation'). Het team is trots op het vlotte verloop en op de innovaties zoals het zeer nauwkeurig wegen van staalrollen met de kraan en een nieuw type PLC-sturing.

Algemene diensten stond in voor de technische ombouw van de kraan, terwijl 'digital solutions & innovation' verantwoordelijk was voor de PLC-sturing, de programmatie van de toegangspoorten, de beeldverwerking en de aansturing van de kraanopdrachten en verpakking. Het volgende project staat al klaar: de kraanautomatisatie van hal GH. ■

# WCM in actie

Achter elke WCM-award schuilt een verhaal van mensen die samen het verschil maken. De WCM-audits tonen hoe sterke samenwerking en duidelijke structuur onze afdelingen vooruithelpen. Ze bewijzen dat continu verbeteren geen theorie is, maar dagelijkse realiteit op de werkvloer. Felicitaties aan alle teams die dit mogelijk maken!



## De staalfabriek bevestigt de sterke verbetercultuur met de hernieuwing van WCM Zilver

"Door medewerkers te coachen en hen zelf problemen te laten analyseren en oplossen, wordt continu verbeteren hier iets van iedereen," getuigt **Michael Vankrieken**, WCM-technicus. De audit toont dat WCM een standaard manier van werken is binnen de staalfabriek en verder bouwt op het zilver dat al in 2021 werd behaald.

Dankzij talrijke verbeterprojecten, sterke betrokkenheid van de medewerkers en nauwe samenwerking tussen onderhoud en productie blijft de staalfabriek stappen vooruitzetten. Het volgende doel? Over drie jaar goud, met daarna 'World Class' als ambitie.

"Op de foto staan slechts enkele collega's, maar dit resultaat is het werk van alle ploegen. WCM werkt alleen als iedereen meewerkt: 'One Team'," benadrukt **Jozef Van Giel**, WCM-piloot staalfabriek.



## Sikel behaalt opnieuw WCM Brons: een sterk signaal van groei en samenwerking

De elektrolytische verzinkingslijn in Genk heeft opnieuw WCM Brons behaald. Een belangrijke erkenning en een duidelijk signaal dat de afdeling klaar is voor verdere groei naar een hoger veiligheidsniveau, meer bedrijfszekerheid en productiviteit, nog betere kwaliteit en kostenleiderschap in ons segment.

"WCM brengt structuur, uniformiteit en duidelijke doelen," vertellen **Gunter Noens**, hoofd van de elektrolytische verzinkingslijn, en **Yannick Bruyère**, ondersteuningsverantwoordelijke productie. "Tijdens corona zijn we een stuk van onze vroegere aanpak kwijtgeraakt, maar vandaag staat de organisatie opnieuw sterk. Als kleinere satellietafdeling wilden we onze werking verder verbeteren én tonen wat we kunnen."

De audit benadrukte de sterke motivatie, groei en samenwerking binnen de afdeling. Productie, onderhoud, elektriciens en mecaniciens vonden elkaar steeds vlotter in een gezamenlijke aanpak. De invoering van duidelijke eigenaars per zone en per probleem versterkte de betrokkenheid van de teams. Ook op het vlak van 5S, de organisatie rond orde en netheid, zijn de resultaten sterk verbeterd.

Op het feit dat ArcelorMittal Belgium ernaar streeft om alle afwerkingslijnen tegen 2028 WCM Zilver te laten behalen, klinkt het bij Sikel vol vertrouwen: "We zitten op schema!"



## WCM Zilver voor de warmwalserij

Net voor het in druk gaan van dit magazine behaalde de warmwalserij WCM Zilver tijdens een driejaarlijkse audit. De afdeling scoorde het hoogst op pijler 4 'People Development' en pijler 6 'Kwaliteit', dankzij een sterke inzet voor opleidingen en data-analyse.

“ WCM draait om gezamenlijke doelen bereiken en samenwerken over afdelingen heen, niet naast elkaar maar met elkaar. Door als één team telkens dat extra stapje te zetten, groeien we als organisatie en kunnen we toekomstige uitdagingen met vertrouwen aangaan. ”



## Nieuwe lichter WCM-instructeurs van start

Een nieuwe groep collega's heeft met succes de opleiding tot WCM-instructeur afgerond. Met veel engagement en praktijkervaring staan zij klaar om teams te ondersteunen bij het analyseren van problemen en het blijvend invoeren van oplossingen op de werkvloer. Met hun expertise versterken ze de continue verbetercultuur binnen ons bedrijf. ■



“ Met WCM maken we van elke afwijking in de warmwalserij een kans om ons proces te verbeteren. ”

- **Julie Verbrugge**  
Ondersteuningsverantwoordelijke  
procestechnologie warmwalserij

“ WCM is een teamsport: het geeft ons de tools om samen continu te verbeteren en problemen bij de bron aan te pakken. ”

- **Michael Bernard**  
Technisch expert en leidinggevende  
mecaniciën / paswerk



“ In de cursus WCM-instructeur leer je de pijlers begrijpen en toepassen, gekoppeld aan concrete projecten. ”

- **Brecht Dobbelaere**  
Technisch expert en leidinggevende  
elektroniciën communicatie

▲ Bovenste groepsfoto v.l.n.r.: Dirk Schamp, Frederik Van De Velde, Youric De Wandel, Julie Verbrugge, Thibault De Meyer, Brecht Dobbelaere, Pieter-Jan Destexhe, Hannes Van De Velde, Johan Van De Vijver, Timothy Polfliet, Engelbert Verleene, Tim De Baets, Frederik Buysse, Freek Boeykens, Kris Declerck, Cédric Declercq, Peter Van De Walle, Jurgen Stals en Frederik Engels  
Onderste groepsfoto v.l.n.r.: Filip Declercq, Peter Van De Walle, Arnaud Tenhaaf, Stephanie Delaunoit, William Ateajeu, Bert Speleers en Hein Vandevreire

V.l.n.r.: Erik Kowalewski, Koen Creemers, Andy Jarych, Jannes Legat en Lars Hemelaer



## ARMP-level 2 voor Sikel:

### minder storingen, meer samenwerking

Onze elektrolytische verzinkingslijn in Genk behaalde recent 'level 2' bij de ARMP-audit, een belangrijke erkenning voor de manier waarop onderhoud, bedrijfszekerheid en samenwerking vandaag georganiseerd zijn. ARMP (Asset Reliability Management Program) combineert engineering, data-analyse en onderhoud om installaties veiliger, efficiënter en met hogere bedrijfszekerheid te laten functioneren. De audit focust daarbij niet alleen op techniek, maar ook op de samenwerking tussen de teams onderhoud, productie en kwaliteit, de opleiding van medewerkers en een proactieve manier van werken.

Het ARMP-traject leidde tot concrete verbeteringen op de werkvloer. "Meestergasten kregen meer verantwoordelijkheid via eigen budgetopvolging en de rol van meewerkende ploegverantwoordelijke werd ingevoerd. Door onderhoudstaken systematisch in kaart te brengen, pakken we problemen vandaag proactief aan. Dat zorgt voor minder onverwachte storingen, een lagere werkdruk en een hogere bedrijfszekerheid en kwaliteit," legt **Lars Hemelaer** uit (ondersteuningsverantwoordelijke betrouwbaarheid). Met het behalen van 'level 2' kijkt Sikel alvast vooruit: in juni 2026 wil de afdeling voluit gaan voor 'level 2' goud, dankzij verdere verbeteringen op het vlak van onderhoud, digitalisering en veiligheid. ■

## Nieuwe spectrometer: een sprong vooruit in staalanalyse

In de productielabs van kwaliteitsbeheer meten we 24/7 de chemische samenstelling van ons staal. Dat doen we via **Optische Emissie Spectrometrie (OES)**, een analysetechniek waarmee we **simultaan een twintigtal chemische elementen in staal meten**. Die resultaten zijn cruciaal, want ze stellen ons in staat om het productieproces in de staalfabriek waar nodig bij te sturen.

### Een nieuwe generatie spectrometers

Onze huidige spectrometer maakt plaats voor een gloednieuwe ARL 8860 iSpark. Dit toestel werkt niet alleen bedrijfszekerder en verbruikt minder argongas, het kan ook meer chemische elementen detecteren dan zijn voorganger. Dat is geen overbodige luxe, maar een absolute noodzaak: onze manier van staal produceren is volop in evolutie.

### Vorbereid op elektrische staalproductie

De toekomstige omschakeling van onze staalproductie naar een



▲ V.l.n.r. Stef Ingels, Wouter Stevens, Geert De Clercq, Frank Geiregat en Karel Beirnaert.

elektrische oven betekent dat we veel meer gerecycleerd staal zullen gebruiken. Dat schroot bevat een grotere variatie in metaalelementen, zoals lood (Pb), bismut (Bi), wolfram (W) en kobalt (Co). De nieuwe iSpark maakt het mogelijk om deze elementen nauwkeurig in kaart te brengen. Zo blijven we onze kwaliteit garanderen, ook bij een veranderende productieomgeving.

### Volledig geautomatiseerd: robot & spectrometer hand in hand

De nieuwe spectrometer werkt volledig automatisch. Een robot neemt de voorbereide staalmonsters van het transportsysteem, levert ze aan de nieuwe Optische Emissie Spectrometer, archiveert ze na de analyse en stuurt de resultaten meteen door naar de productie.

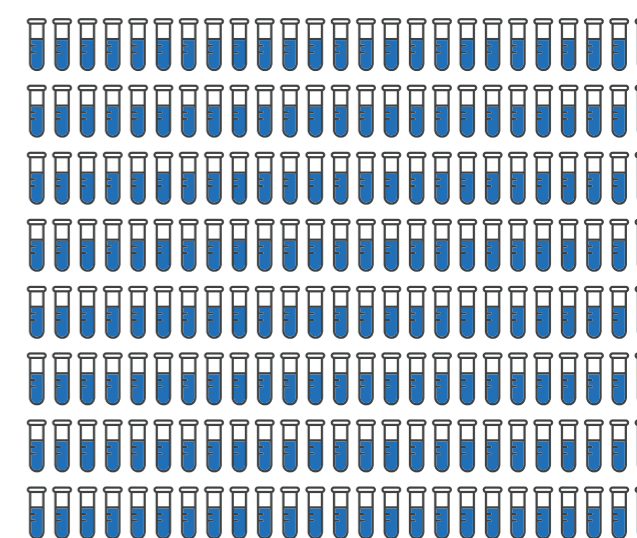
Het resultaat: snelle analyses, minder manueel werk en een nog bedrijfszekerder proces. Een leuk weetje: (mede) dankzij deze automatisatie kunnen we al binnen 7 minuten na aankomst van een monster een analyseresultaat doorsturen. Die snelheid is essentieel voor de volgende stappen in het staalproductieproces.

Bovendien maakt dit dynamisch programmeren mogelijk: op basis van de chemische analyse in een tussenstap (zoals het afgieten van de convertor), kan het legeren in de volgende productiestap (panmetallurgie) onmiddellijk worden bijgestuurd.

### Klaar voor morgen

Met de nieuwe spectrometer combineren we nauwkeurige analyse, doorgedreven automatisatie en toekomstbestendigheid. Zo bouwen we stap voor stap verder aan een staalbedrijf dat klaar is voor de uitdagingen van een duurzame circulaire toekomst. ■

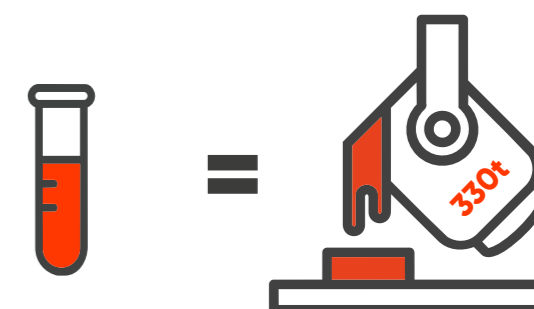
**Jaarlijks** worden meer dan **100.000 'samples'** (monsters) geanalyseerd via de spectrometers.



1 = 500 'samples'

De 'samples' worden met monsternamelaans genomen in diverse stappen van het staalproductieproces.

**1 'sample' is representatief voor een pan van 330t staal.**



Daniel Govaerts (links) en Emmanuel Laurent (rechts) bij een piëzometer die wordt gebruikt om de kwaliteit van het grondwater te controleren.

► Milieu & Energie

# Een nieuwe stap in de bescherming van het grondwater

In het afvalstoffencentrum van Chatqueue in Luik is een nieuwe installatie voor 'stripping' en actieve koolfiltratie in gebruik genomen. Dankzij deze technologie kan historische grondwaterverontreiniging door oplosmiddelen doeltreffend worden aangepakt. Zo blijft de site volledig voldoen aan de strenge milieunormen.

## Waarom was dit nodig?

Het afvalstoffencentrum van Chatqueue ontvangt voornamelijk slib van waterzuiveringsinstallaties. Hoewel de activiteiten vandaag beperkt zijn, blijft milieumonitoring er cruciaal. In 2015 werden in de piëzometers, controleboringen die de kwaliteit van het grondwater meten, oplosmiddelen teruggevonden. De oorzaak lag bij een bekken waarin in de jaren 90 walselijoliën waren opgeslagen en dat na verloop van tijd niet langer volledig waterdicht bleek.



## Hoe werkt het nieuwe systeem?

Het team van de afdeling milieu, duurzame energie en circulariteit (DEC), koos voor een combinatie van 'stripping' en actieve koolfiltratie. Eerst wordt het opgepompte grondwater belucht zodat vluchtige stoffen kunnen verdampen. Vervolgens worden de resterende deeltjes uit het water gefilterd en zorgen actieve koolfilters voor de finale zuivering.

**Emmanuel Laurent**, die het dagelijks beheer van de site opvolgt stelt: "Door het water op te pompen en het grondwaterpeil te verlagen, voorkomen we dat de vervuiling zich verplaatst buiten de site."

## Een sterk staaltje samenwerking

Het project voldoet aan de vereisten van Artikel 65, dat strikte procedures oplegt voor dit soort installaties. **Dirk Stroo**, wettelijk vertegenwoordiger van de site, benadrukt de goede samenwerking: "Vanaf de start werkten we in volle transparantie samen met de overheid. Het was een echt teamproject."

Ook op het terrein was het teamwork essentieel. **Daniel Govaerts** en **Renato Nardese** begeleidten de installatie van nabij. **Daniel**: "Het integreren van de nieuwe installatie in de bestaande gebouwen vergde heel wat coördinatie. De plaatsing van de nieuwe motoren en van de beluchtingstank vormde een uitdaging." **Renato** vult aan: "We zien dat het systeem werkt, zelfs PFAS worden opgevangen. Het geloosde water is schoon, dat stemt ons bijzonder trots."

## De eerste resultaten zijn veelbelovend

Sinds half januari is de installatie operationeel. Ze zorgt ervoor dat de toegestane hoeveelheid opgeloste stoffen in de nabijgelegen beek de Cornillon gerespecteerd blijft én dat de site haar exploitatievergunning behoudt. Deze investering past in een bredere visie: verantwoord industrieel gebruik combineren met aandacht voor biodiversiteit en de omgeving.



## Wist je dat...

### Unieke site

Het afvalstoffencentrum in Chatqueue is een installatie van klasse 5.1, zeldzaam in België, door de strenge vergunnings- en geologische voorwaarden.

### Terug naar de natuur

Van de 43 hectare is vandaag 90% natuurgebied. De site krijgt zo opnieuw haar oorspronkelijke bestemming als bosgebied in Cornillon terug.

### Ook doeltreffend tegen PFAS

Hoewel de installatie vooral historische oplosmiddelen behandelt, blijkt ze ook zeer efficiënt in het verwijderen van PFAS. De resultaten tonen aan dat de PFAS-concentraties in het grondwater ruim onder de drempelwaarden blijven.

### EMAS-gecertificeerd

De site voldoet aan de EMAS-norm, die strenger is dan de ISO 14001-norm en verplicht is voor alle afvalstoffencentra in Wallonië. Niet conformiteit betekent het risico op verlies van de vergunning.

### Diep onder de grond

Om de kwaliteit van het grondwater te bewaken, gebruiken teams piëzometers van 15-20 meter diep, ruim onder de afvoerlaag op 11 meter. ■





Continugietelij - ploeg D

Uit eten



Koudwalserij - beitsrijen en tandems - metingen

Karten



Digital Solutions & Innovation - infrastructuur

Bowlen



Algemene diensten - facilitaire diensten

Krullbollen, darts en biljart

► Mensen & Motivatie

# Tijd voor teambuilding!

Zoek jij nog een leuke activiteit? Neem een kijkje op ons **nieuwsplatform**, scroll naar beneden tot **vaak gezochte topics** en klik op **teambuilding inspiratie** of scan de QR-code. ■



Escape room



Koudwalserij - gloeilijnen en verzending - logistiek - ploeg C

Bezoek aan een Koffiebranderij



Hoogovens en sinterfabrieken - grondstoffenteam

# Lentewoordzoeker

Tip: veel antwoorden staan verstopt in dit magazine.



S	S	A	P	P	E	L	B	L	O	E	S	E	M
A	I	M	I	E	K	U	I	K	E	N	S	N	C
S	G	N	L	N	S	U	L	T	A	N	P	G	O
A	R	O	T	A	N	C	L	U	S	T	E	R	N
M	A	E	P	E	M	O	R	O	Z	B	C	O	T
E	S	R	K	L	R	M	V	E	O	O	T	P	R
N	Z	G	L	R	E	F	E	A	N	O	R	E	O
W	A	O	R	I	O	I	A	T	T	G	O	R	L
E	A	N	I	O	C	K	D	B	J	I	M	A	E
R	I	O	E	N	E	H	U	I	R	E	E	T	Z
K	E	M	A	U	D	I	T	S	N	I	T	O	A
I	N	I	K	N	O	P	P	E	N	G	E	R	A
N	V	E	I	L	I	G	H	E	I	D	R	K	L
G	E	I	G	E	N	A	A	R	S	C	H	A	P

Klaar om te speuren? Vind alle juiste woorden en ontdek de sleutelzin.

Vorm met de overgebleven letters een zin en stuur die naar [communication.belgium@arcelormittal.com](mailto:communication.belgium@arcelormittal.com) voor 30/5/2026. Wie weet, win jij een van de bloembollenpakketten!

Ook de winnaars van onze vorige editie kwamen ondertussen al hun prijs ophalen. Proficiat Koen en Vincent!



1. Valt op aan een appelboom in de lente.
2. Beoordeling van de processen.
3. Snelle, vrolijke swingdans.
4. Groep van onze sites in Geel, Genk, Gent en Luik.
5. Ruimte waar processen centraal worden opgevolgd en gestuurd.
6. Je verantwoordelijk voelen en initiatief nemen voor resultaat.
7. Werk en werkplek aanpassen om lichamelijke belasting te beperken.
8. Groen tussen de gebouwen op onze site.
9. Toename of ontwikkeling in grootte, kennis of resultaat.
10. Vernieuwing of nieuwe aanpak die verbetering brengt.
11. Begin van blad of bloem aan bomen in het voorjaar.
12. Vroege voorjaarsbloem die vaak als eerste kleur in de tuin verschijnt.

13. Jonge kippen.
14. Schaapje.
15. Wat je nodig hebt om te kunnen zien.
16. Medewerker die een proces, lijn of installatie bedient.
17. Traject om kennis en vaardigheden op te bouwen.
18. Elkaar versterken om resultaat te bereiken.
19. Afdeling waar ijzererts wordt voorbereid voor de hoogoven.
20. Meettoestel dat licht/straling ontleedt en analyseert.
21. Nieuw transportmanagementsysteem.
22. Werken met zo weinig mogelijk risico's; voorkomen van incidenten.
23. Zaadjes in de grond stoppen om later planten te krijgen.
24. Geeft warmte en licht.

# In memoriam

We betuigen onze oprechte deelneming aan familie, vrienden en collega's.



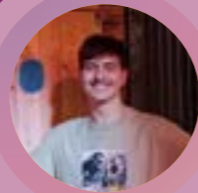
## Jan Mestdagh

Op 21 oktober 2025 namen we afscheid van Jan Mestdagh, een gedreven collega binnen de sectie overwikkelbaan en verpakingslijnen (OVL) van de koudwalserij. Jan was doorgegroeid tot een sterke kracht binnen het team, met een aanstekelijk enthousiasme voor WCM. Dankzij zijn inzet behaalde de afdeling twee awards, iets waarop hij terecht fier was. Ook in het vernieuwde opleidingsplan had hij een belangrijke rol.

Jan stond bekend om zijn positieve ingesteldheid "Oooh, dat zal wel lukken..." en zijn glashalfvolmentaliteit. Hij versterkte het 'one-team'-gevoel binnen de afdeling met waarden als gedeelde waakzaamheid en zorg dragen voor mekaar. Zelfs tijdens zijn ziekte bleef hij betrokken en wou hij op de hoogte blijven van wat er in zijn afdeling gebeurde.

Niet alleen op het werk maar ook daarbuiten was Jan sociaal. Hij was een levensgenieter, ging graag wandelen en was sterk betrokken bij de jeugdbeweging.

We zullen Jan blijven herinneren omwille van zijn doorzettingsvermogen, zijn eerlijkheid en de warmte die hij in het team bracht. Bovenal: hij was bij zijn collega's oprecht graag gezien.



## Iben Bidlot

Op 20 november 2025 namen we onverwacht afscheid van Iben Bidlot. Hij werd slechts 23 jaar. Sinds

29 november 2021 was hij bij ons in dienst als eerste operator ruwijzer in de staalfabriek, waar hij in korte tijd een vaste waarde werd binnen het team. In het begin was Iben stil en wat verlegen, een afwachtend persoon.

Maar wie hem beter leerde kennen, ontdekte al snel zijn warme en oprechte persoonlijkheid. Na verloop van tijd bloeide hij helemaal open. Hij ging met plezier mee naar teambuildings en sprak ook buiten het werk af met collega's om te darten, bijl te werpen of te gamen.

Iben of 'Ibi', zoals zijn collega's hem noemden, was impulsief op een mooie manier. Hij stond open voor nieuwe ervaringen en zette zich met volledige overgave in voor wat hij deed. De collega's konden altijd op hem rekenen, hij bood zijn hulp vaak spontaan aan, zowel op het werk als daarbuiten. Na de late shift samen frietjes eten werd een vaste gewoonte. Een eenvoudige traditie vol verbondenheid en kleine geluksmomenten. Die zetten we vandaag nog steeds voort. Zonder hem voelt het anders, maar in die momenten dragen we hem nog altijd met ons mee.

Zijn verlies kwam hard binnen en het gemis blijft groot. We missen je, Ibi.



## Danny Impe

Op 12 oktober 2025 overleed Danny Impe. Na zijn jaren bij de eindwalserij stapte Danny uit zijn comfortzone en vond hij als techniker bij onderhoud loopkranen en motoren (OLM) opnieuw voldoening en fierheid in zijn werk.

Hij was praktisch ingesteld, dacht mee in oplossingen en ontwikkelde efficiënte, ergonomische hulpstukken die vandaag nog steeds gebruikt worden, een blijvende herinnering aan zijn vakmanschap.

Wat Danny bijzonder maakte, was zijn rustige vastberadenheid. Zeker voor startende collega's was hij daarin een voorbeeld. Ook tijdens zijn ziekte bleef hij betrokken en verbonden met het team.

Boven alles was hij een warme en loyale collega, voor wie vriendschap en teamgeest vanzelfsprekend waren. Zijn dochter was zijn grootste trots, vissen zijn manier om rust te vinden.

Danny leverde een onmogelijke strijd, met een kracht en volharding die diepe indruk nalieten. We zullen hem herinneren om wie hij was en om wat hij naliet.

### INDIENSTREDINGEN

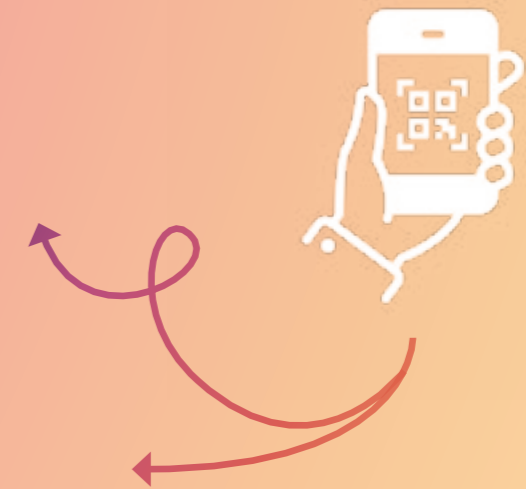
ArcelorMittal Gent



ArcelorMittal Luik



Een handig overzicht van alle indiensttredingen in Gent & Luik kan je hier terugvinden door de QR-codes te scannen.



ArcelorMittal Genk

16/02/2026:  
Alparslan Kaya, in- en  
uitgangsoperator (SIK)

**HUWELIJK**  
ArcelorMittal Gent

02/08/2025: Robin  
Christiaens (WWA) en  
Anneleen Goossens

### GEBOORTE

ArcelorMittal Gent

31/05/2025: Eléonore,  
dochtertje van Jens  
Verstraeten (KGV)

25/09/2025: Lars, zoontje  
van Steven Van den  
Bulcke (DSI)

09/10/2025: Pien,  
dochtertje van Liam  
Tempels (KLR)

### OVERLIJDEN

ArcelorMittal Gent

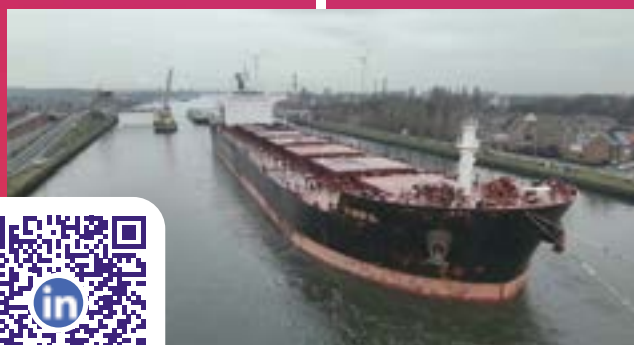
25/10/2025: Mack Riské  
(°11/09/1951)

## Personalia

Meld ons jouw personalia:  
[belgium.arcelormittal.com/personalia](https://belgium.arcelormittal.com/personalia)

# Social media highlights

Ontdek de hoogtepunten van onze social media kanalen! Van virale trends en creatieve uitbarstingen tot de mooiste 'community' momenten, hier zijn de posts die onze volgers écht geraakt hebben. Stap binnen in onze digitale wereld!



Nieuwe sluis zorgt voor grotere schepen



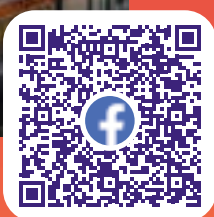
Throwback Thursday: staalfabriek



Hoogspanningsstation Baekeland



Steel in action: transport



Bezoek van David Clarinval en Sophie Wilmès

