

ArcelorMittal **Gent**

# STAAL

in je buurt



ArcelorMittal



Opmars van de  
staalframebouw



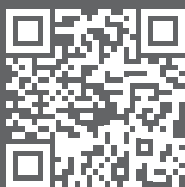
Samen voor een platform voor de uitwisseling van kennis, opleiding, onderzoek en ontwikkeling.



Speeltuin voor technici

# Inhoud

- 3. Voorwoord
- 4. Leaders-for-a-Day
- 5. Betrokken medewerkers maken het verschil
- 6. Lieven Scheire
- 8. Samen voor Innovatie
- 9. Onderzoekscentrum blaast 25 kaarsjes uit
- 10. Opmars van de staalframebouw
- 12. 2500 bezoekers op 1 dag
- 14. Pareltje van staal: Nieuwe havenkraan
- 15. Gezondheidsweek was voltreffer
- 16. Gezocht! Welzijnsorganisaties voor Dag van de Vrijwilliger
- 16. Wedstrijd



ArcelorMittal Gent  
John F. Kennedylaan 51  
B-9042 Gent

T +32 (0)9 347 31 11  
F +32 (0)9 347 49 07  
gent.arcelormittal.com  
info.gent@arcelormittal.com



# Voorwoord

Beste lezer, beste buur,

Ondertussen zijn we alweer bij de najaarseditie van ons magazine 'Staal in je buurt' beland.

Internationale context blijft onzeker

De afgelopen maanden waren uitdagend voor de staalindustrie en onze onderneming. Binnen Europa woedt er een hevig debat over de toekenning van CO<sub>2</sub>-rechten.

CO<sub>2</sub> is een bijproduct van het staalproductieproces. De hoogovens vertegenwoordigen 80% van de totale CO<sub>2</sub>-emissie van ons bedrijf. De overige 20% is afkomstig van de andere afdelingen en van het energieverbruik.

Wij zijn een duurzaam bedrijf. Externe studies tonen aan dat wij tot de wereldtop behoren inzake CO<sub>2</sub>-efficiëntie en energie-efficiëntie. We doen er alles aan om de CO<sub>2</sub>-uitstoot verder te verminderen, rekening houdend met de beschikbare technologie.

Verschillende staaltoepassingen verminderen de CO<sub>2</sub>-uitstoot. Enkele voorbeelden:

- We investeren volop in innovatieve staalkwaliteiten waardoor het mogelijk wordt om auto's te produceren met dunnere staalplaat, zonder in te boeten aan veiligheid. Daardoor worden de wagens lichter en zullen zij minder benzine of diesel verbruiken en minder CO<sub>2</sub> uitstoten.
- Staal speelt een belangrijke rol bij de bouw van windmolens en zonnepanelen
- Voor het vervaardigen van radiatoren produceren we staalsoorten met heel goede eigenschappen op het vlak van warmteoverdracht, waardoor het verbruik daalt

Toch eist Europa dat de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de Europese staalproducenten sneller daalt dan wat er technologisch mogelijk is. Tegelijkertijd importeert Europa staal uit andere regio's waarvan de CO<sub>2</sub>-uitstoot veel hoger ligt. Dit komt het milieu niet ten goede.

Daarnaast werden de Europese markten begin dit jaar nog overspoeld met goedkoop Chinees staal. Een situatie die ondertussen gelukkig tijdelijk is gestabiliseerd, omdat de vraag in China is aangetrokken, maar de toekomst blijft onzeker. China krijgt de komende maanden misschien het statuut van "marktcononomie-status" toegekend waardoor het zijn staal nog makkelijker op onze markt zal kunnen dumpen. Dat moeten we te allen tijde vermijden.

Onze toekomst verder uitbouwen

We werken in moeilijke omstandigheden volop aan de verdere uitbouw van de site. We draaien op volle capaciteit, blijven onze productiviteit verhogen en

leggen de lat steeds hoger door elk jaar meer staal te verzenden. Groeien is noodzakelijk om de kostprijs van onze producten onder controle te houden. Dit is van cruciaal belang aangezien wij actief zijn in een markt met veel overcapaciteit. Dit betekent dat de verkoopprijs van staal onder druk staat. Om bij een scherpe verkoopprijs toch nog een winstmarge te boeken, is een lage kostprijs levensbelangrijk. Een groot deel van de winstmarge wordt gebruikt om te investeren.

Investeren doen we in de eerste plaats in onze medewerkers – onze grootste troef. Door middel van doorgedreven opleiding en vorming, werkoverleg, thuiswerk... bieden we onze collega's de ruimte tot ontplooiing met oog voor de werk-privébalans. Bij het doorbladeren van deze editie, zal je ook merken dat we ook sterk investeren in proces- en productinnovatie. Zo rijdt er aan onze kade sinds kort een gloednieuwe havenkraan om grondstoffen te lossen. En ons onderzoekscentrum OCAS vierde onlangs zijn 25ste verjaardag. OCAS ontwikkelt nieuwe oplossingen uit staal, onder meer voor de bouwsector. Steeds meer particulieren kiezen er immers bewust voor om een huis uit duurzaam staal te bouwen. Lees er meer over op pag. x

Je hoort het, onze passie voor innovatie is wat ons drijft. Een passie die ook door de Universiteit Gent wordt gedeeld. Begin oktober beslisten we daarom om een langetermijn-samenwerking met de universiteit aan te gaan. Samen willen we een gemeenschappelijk platform creëren voor de uitwisseling van kennis, opleiding, onderzoek en ontwikkeling. Om zo, ook in de toekomst, onze motor van innovatie verder vooruit te stuwten.

Ik wens je opnieuw veel leesplezier toe!

Matthieu Jehl  
CEO ArcelorMittal Gent



# Leaders-for-a-Day Met Vlad op pad

Vlad Obogeanu komt uit Roemenië, is 19 jaar jong en studeert automatisering en toegepaste informatica. In het kader van Leaders-for-a-day was hij een dag lang de schaduw van onze COO Primary Frederik Van De Velde.

Leaders-for-a-day is een initiatief van JA Europe, Europa's grootste organisator en aanbieder van onderwijsprogramma's rond ondernemerschap. JA Europe werkt samen met het onderwijs, het bedrijfsleven en de overheid om jongeren van de lagere school tot en met de universiteit essentiële vaardigheden bij te brengen om succesvol het professionele leven binnen te stappen.

Leaders-for-a-day mikt op jonge mensen uit heel Europa die een opleidingsprogramma over ondernemerschap hebben afgevolgd. Zij krijgen de unieke kans om te leren van een bedrijfsleider door hem/haar een volledige dag te 'schaduwen'. Dankzij dit initiatief kunnen jonge mensen makkelijker een weloverwogen beroepskeuze maken, hun netwerk uitbreiden en hun carrièremogelijkheden verbeteren. Leaders-for-a-day wil jonge mensen ook inspireren om hun ondernemersgeest te ontwikkelen.

Op 19 oktober volgden 35 jongeren CEO's en topmanagers van verschillende bedrijven. Student informatica Vlad was één van hen. Hij koos voor ons bedrijf omdat hij had vernomen dat informatica en automatisering een echte hefboom vormen voor de technologische vooruitgang van ons bedrijf. Binnen onze onderneming zijn er maar liefst 300 informatici aan slag. IT-medewerkers gaan bij ons elke dag aan de slag met

de allernieuwste technologieën waarmee ze op grote schaal bestaande projecten kunnen optimaliseren en nieuwe projecten kunnen uittekenen.

Eén van die nieuwe projecten is het Scale Up-project. Dit is een strategisch programma om operationele uitmuntendheid te bereiken. Via Scale-Up zullen de supply chain-oplossingen van ArcelorMittal Gent uitgebreid worden naar alle productiesites van ArcelorMittal Europa. Scale Up steunt daarbij op 'world class informatiesystemen' die onze IT'ers bouwen en uitrollen.

IT'ers worden bij ArcelorMittal Gent met open armen ontvangen, of je nu een master ingenieurs- / industriële wetenschappen, informatica, toegepaste wiskunde... op zak hebt. We bieden uitdagende IT-jobs aan waarbij het resultaat van jouw inspanningen dagelijks in praktijk wordt gebracht. Daarnaast kan je rekenen op een uitgebreid opleidingsaanbod waardoor je continu blijft groeien. Kortom: een IT-omgeving waarvan je deel wil uitmaken!

Zin om ons team te vervoegen?  
[gent.arcelormittal.com/cariere](http://gent.arcelormittal.com/cariere)

# Betrokken medewerkers maken het verschil

Onze medewerkers zijn onze grootste troef. Met initiatieven om hun arbeidstevredenheid en betrokkenheid te verhogen, werken we dag na dag aan een positief bedrijfsklimaat.

## Waarom zijn betrokken medewerkers zo belangrijk voor ons bedrijf?

We leven in een sterk veranderende maatschappij. De wereld staat niet stil en de concurrentie is hard. We zijn ervan overtuigd dat we ons kunnen onderscheiden door innovatie. Innovatie bereik je niet alleen door te investeren in hoogtechnologische installaties of werkmethodes maar ook en vooral in medewerkers die het beste van zichzelf geven. Met betrokken medewerkers maak je het verschil als organisatie.

ArcelorMittal Gent heeft veel bekwame medewerkers in huis, dit is een troef die we volop moeten benutten. Door onze collega's te motiveren en te stimuleren, kunnen ze ons helpen om onze toekomst te vrijwaren. Want dat is wat betrokken medewerkers doen: ze nemen initiatief en verantwoordelijkheid en zetten sterke prestaties neer.

## Welke initiatieven nemen we om de motivatie en betrokkenheid van onze medewerkers te verhogen?

### 1. Zorg dragen voor elkaars veiligheid

Als één van de grootste privéwerkgevers in Vlaanderen hebben we een belangrijke verantwoordelijkheid te vervullen. De gezondheid en veiligheid van onze medewerkers vormen daar één aspect van. De veiligheidsstewards spelen een cruciale rol om de veiligheid verder te verbeteren. Die medewerkers hebben bij de uitvoering van hun dagdagelijkse taken bijzondere aandacht voor de veiligheid van hun collega's. Ze zorgen ervoor dat we het principe van 'gedeelde waakzaamheid' omzetten in daden.

### 2. Leiderschap

Leidinggevendens spelen een erg belangrijke rol om medewerkers te motiveren. In juni 2015 ging daarom het leiderschapstraject van

start. Meer dan 400 leidinggevendens werden betrokken bij het opstellen van kerngedachten rond goed leiderschap. Deze kerngedachten vormen een kompas om 'goed' met medewerkers om te gaan. Uiteraard willen we onze leidinggevendens hierin ondersteunen door opleiding en individuele coaching.

### 3. Thuiswerk

Naast een uitermate competitief salaris, bieden we een aantrekkelijk pakket secundaire arbeidsvoorwaarden aan. Het Nieuwe Werken maakt opmars, ook bij ArcelorMittal Gent. De vraag om meer flexibel te kunnen werken kwam duidelijk naar voor in de personeelsenquête die tweejaarlijks wordt afgenomen. Als gevolg daarvan is het nu sinds 1 september 2016 voor een deel van de medewerkers mogelijk om occasioneel van thuis uit te werken.

### 4. Feedbackgesprekken arbeiders

In januari 2017 starten we met feedbackgesprekken voor alle arbeiders. We vinden een open feedbackcultuur belangrijk waar we van elkaar kunnen leren door tips en suggesties uit te wisselen. Tijdens het jaarlijkse feedbackgesprek zullen de medewerker en zijn leidinggevende in dialoog met elkaar spreken over ontwikkeling, samenwerking en toekomst.

### 5. World Class Manufacturing (WCM)

WCM is een cultuur van continu verbeteren waarbij de inbreng en betrokkenheid van de medewerkers centraal staan. Onze collega's komen zelf met creatieve oplossingen voor de dag om hun installatie of hun manier van werken te verbeteren. Elk jaar dienen teams zo honderden verbeteringsvoorstellen in die veiligheid, maar ook efficiëntie ten goede komen. Teams worden ook erkend voor hun inspanningen door de toekenning van 'awards'. Dankzij WCM werken collega's anders en beter met elkaar samen. Dat komt de betrokkenheid en motivatie zeker ten goede.



# Lieven Scheire over ons bedrijf: ‘Van magisch toverland tot speeltuin voor technici’

Lieven Scheire, comedy- en televisiemaker met een hart voor wetenschap, heeft onrechtstreeks een band met ArcelorMittal Gent. Hij groeide op in de schaduw van ons bedrijf waar zijn vader Chris jarenlang werkte.

Je sleet je jeugd in Wachtebeke op een boogscheut van onze site. Welk beeld heb je van ons bedrijf?

Lieven: “Als kind sprak ‘Sidmar’ enorm tot mijn verbeelding. Het was het magische toverland waar mijn paelke ochtend naar toe trok en waar ik als kleine jongen niet binnen mocht. Mijn slaapkamerraam keek ook uit op de fakkels van de staalfabriek. Van op mijn stapelbed lag ik ‘s avonds urenlang naar de vlammen te staren. Noem het een stukje jeugdsentiment...”

“In mijn kritische tienerjaren veranderde dat beeld van jullie bedrijf. Het was de periode dat ik rebelleerde tegen alles wat stabiliteit bood, dus ook tegen de industrie. Ondertussen sta ik terug met beide voeten op de grond en besef ik het belang van jullie bedrijf voor de werkgelegenheid in de regio. Ondanks het spanningsveld dat je nu eenmaal altijd hebt tussen economie en ecologie, waardeer ik ook sterk jullie inspanningen voor het milieu. Zo zijn de vlammen waar ik daarnet over sprak, ondertussen van de skyline verdwenen. Jullie fakkelen het gas immers niet meer af maar recupereren het en zetten het om in elektriciteit. Een stukje nostalgie dat verdwenen is, jammer maar ik begrijp de beslissing (lacht).”

Heb je ons bedrijf ooit bezocht?

Lieven: “Zeker, maar ik ken ArcelorMittal Gent niet van binnen-uit. Alles wat ik over jullie weet, is ‘van horen zeggen’ via mijn vader die hier zijn hele leven gewerkt heeft of via vrienden die hier een vakantiejob hebben gedaan. De eerste keer dat ik bij jullie over de vloer kwam, was ironisch genoeg op het afscheidsfeestje van mijn pa (lacht).”

“Het onderzoekscentrum OCAS waar we ons momenteel bevinden, is bekender terrein. Mijn jeugdvriend Filip Van den Abeele – voormalig ‘Chef Wetenschap’ van de VRT – heeft hier lange tijd gewerkt en op zijn Vraag heb ik er ooit een lezing gegeven over ‘rapid prototyping’. Willen organisaties voortbestaan en succes hebben, dan moeten ze permanent innoveren. Iets waar jullie duidelijk sterk in staan.”

Wat was jouw motivatie om wetenschappen te studeren?

Lieven: “Ik heb fysica gestudeerd uit pure ‘goesting’. Al van jongs af aan probeer ik een verklaring te vinden voor alles wat er rondom mij gebeurt. Waarom dingen werken en vooral hoe ze werken, maar ook hoe we dingen kunnen verbeteren om het dagelijkse leven van de mensen te veranderen en nog beter te maken.”

“Ik merk dat wetenschappen hun wat ‘duffe’ imago van zich aan het afgooien zijn, gelukkig maar. Het beste voorbeeld is de opkomst van de kernfusie als energiebron van de toekomst, waardoor de richting materiaalkunde – die een eerder ‘droge’ naam had binnen de ingenieurswetenschappen opnieuw aan belang wint.”

Wij zijn permanent op zoek naar STEM-medewerkers. Hoe zou jij jongeren warm maken voor techniek?

Lieven: “We leven vandaag in een ‘maker’-cultuur. Dankzij de democratisering van soft- en hardware zijn we in staat om zelf zowat alles te ontwerpen, te bouwen, en waar te maken: een grasmachine die autonoom boodschappen in het gras kan schrijven of robots die met elkaar sumoworstelen. Het is met dat soort speelse creatieve projecten dat je jongeren warm kan maken voor wetenschap en technologie.”

“Die ‘maker’-cultuur is volgens mij ook de juiste ingang voor jullie om STEM-profielen aan te trekken. Toon aan dat je niet alleen op kleine schaal in je garage ‘zotte’ dingen kan bedenken en in elkaar steken, maar ook op grote schaal in een bedrijf. Ik weet uit de verhalen van mijn vader dat ArcelorMittal Gent een speeltuin voor technici is, nu aan jullie om die technische profielen daar verder van te overtuigen.”



Thinking...  
PLEASE WAIT

Op woensdag 5 oktober sloot de Universiteit Gent een raamcontract af met ArcelorMittal Gent voor een langetermijnsamenwerking. Op die manier willen beide partners een gemeenschappelijk w



“Wat ons bindt, is de passie voor innovatie”, stellen Matthieu Jehl, CEO van de Cluster ArcelorMittal Gent-Liège, en Anne De Paepe, rector van de Universiteit Gent.

Vlaanderen wil zich profileren als een topregio op het vlak van kennis en innovatie. De aanwezigheid van de Universiteit Gent speelt daarin een cruciale rol. Voor bedrijven als ArcelorMittal Gent is het aantrekkelijk om in een dergelijke regio actief te zijn omdat ze zo hooggekwalificeerde medewerkers kunnen aantrekken.

ArcelorMittal Gent telt 4.700 medewerkers, waaronder 470 ingenieurs: 190 masters in de industriële wetenschappen en 280 masters in de ingenieurswetenschappen. Bijna 80% van deze laatste categorie studeerde af aan de Universiteit Gent. Jaarlijks werft ArcelorMittal Gent een 20-tal nieuwe ingenieurs aan. Zij gaan niet alleen aan de slag in de productie of het onderhoud, maar kunnen zich ook toeleggen op informatica, automatisering, engineering of onderzoek en ontwikkeling, al dan niet in een internationale omgeving. Zij ontwikkelen bijvoorbeeld wiskundige modellen om de bedrijfsprocessen te verbeteren, industrialiseren nieuwe producten, verbeteren de metallurgische kwaliteit van de staalproducten, verfijnen het productieproces en coördineren onderhouds- en automatiseringsprojecten.

ArcelorMittal Gent is op het vlak van product- en procesinnovatie een topbedrijf in de staalsector, wereldwijd. “Zo zijn we een pionier op het vlak van grootschalige kraanautomatisering en zijn we door de ArcelorMittal-groep uitverkoren om het Fortiform®-staal van de toekomst te maken”, zegt CEO Matthieu Jehl. Auto’s die met Fortiform® worden gemaakt, zijn 10 tot 20% lichter, zuiniger en dus beter voor het milieu. Ook voor andere industrieën zal staal zich ontpoppen tot hét materiaal van de 21ste eeuw. “Maar liefst 60% van ons productengamma zijn producten die zeven jaar geleden nog niet bestonden”, gaat Matthieu Jehl verder.

Ook de Universiteit Gent voert een actief beleid om kennis en expertise in de maatschappij en economie te integreren. “Wij moeten als universitaire instelling actief bezig zijn met de problemen van vandaag én van morgen om impact te kunnen realiseren,” zegt rector Anne De Paepe. Industriële samenwerkingen zijn hier een essentieel onderdeel van. Deze worden aan de UGent mede mogelijk gemaakt door het Industrieel Onderzoekfonds. Zo is er ook de mogelijkheid om aan de Universiteit Gent basisonderzoek te ontwikkelen tot een technologische proof of concept, waarna ArcelorMittal Gent dit verder kan uitbouwen in een industriële omgeving.

Vaak is het noodzakelijk om de expertise van verschillende onderzoeksgroepen te combineren. De samenwerking tussen Universiteit Gent en ArcelorMittal Gent streeft daar ook naar. Er zijn niet minder dan 17 professoren bij betrokken: tekenend voor de vele raakvlakken die er zijn tussen de partners.

ArcelorMittal Gent onderhoudt al jarenlang uitstekende contacten met de Universiteit Gent en laat jongeren via stages, thesen, jobdagen, bedrijfsbezoeken en gastcolleges kennismaken met de talrijke mogelijkheden die het bedrijf hen kan bieden.

Met het raamcontract gaat ArcelorMittal Gent nog een stap verder en engageert het zich om jaarlijks een aantal onderzoeksprojecten (o.a. doctoraten, bilateraal onderzoek) uit verschillende onderzoeksgroepen financieel te ondersteunen. De onderzoeksthema’s situeren zich in het domein van de energie-efficiëntie, de materiaalefficiëntie, de productiviteitsverhoging en de automatisering. De samenwerking zal een forse impuls geven aan waardecreatie via innovatie en garandeert de instroom van nieuwe inzichten en gemotiveerde kennismedewerkers. Een win-winsituatie voor beide partijen.



# Onderzoekscentrum blaast 25 kaarsjes uit

Het Onderzoekscentrum voor de Aanwending van Staal (OCAS) vierde op 6 september zijn 25ste verjaardag te Gent. OCAS is een joint venture tussen ArcelorMittal en het Vlaams Gewest, en is gevestigd naast de site van ArcelorMittal Gent en in het industriepark te Zwijnaarde.



## Bruggen slaan

In de afgelopen kwarteeuw kende OCAS heel wat transformaties en vandaag telt het team meer dan 15 nationaliteiten verspreid over de twee vestigingen. Tijdens de openingspeech van de academische zitting verwees Sven Vandeputte, Afgevaardigd Bestuurder van OCAS, naar de oorspronkelijke doelstelling van OCAS: “een brug slaan tussen producent en gebruiker”, iets waar het onderzoekscentrum in de afgelopen 25 jaar zeer goed in slaagde. Bovendien fungeerde het onder meer als een brug tussen industrie en universiteit, tussen industrie en overheid, tussen de internationale ArcelorMittal-groep en start-up bedrijven, en tussen diverse competenties en R&D-partners.

Vervolgens werd het woord genomen door Gents burgemeester Daniël Termont. Hij lichtte de economische impact van het onderzoek van OCAS toe voor de Gentse regio, een regio waar creativiteit en innovatie hoog in het vaandel worden gedragen. Daarnaast beklemtoonde hij hoe de samenwerking tussen OCAS en ArcelorMittal Gent al 25 jaar lang bijdraagt tot beter staal en zo tot de toekomst van de staalindustrie, ook op het vlak van duurzame productie.

Brian Aranha, Executive Vice-President ArcelorMittal, verwees tijdens zijn lezing naar de 10de verjaardag van de ArcelorMittal-groep en de belangrijke rol die R&D hierbij speelde. Uit de vele projecten, belichtte hij drie voorbeelden waarbij OCAS een sleutelrol bekleedde: een tot tien maal langere corrosiebescherming door Magnelis®, een kostenbesparend metallurgisch concept

voor een pijplijn staalkwaliteit en de belangrijke inbreng van OCAS bij de ontwikkeling van elektrische stalen voor hybride of 100% elektrisch aangedreven voertuigen. Drie voorbeelden die meteen de waardecreatie van toegepast onderzoek illustreren.

Vlaams Minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport, Philippe Muylters sloot de academische zitting af. In zijn lezing prees hij OCAS voor zijn voortrekkersrol op het vlak van samenwerking. Door het bundelen van competenties vinden nieuwe producten sneller hun weg naar de markt. Dankzij innovatie, samenwerking en talent hoeft onze regio niet bang te zijn voor de digitale revolutie. Juist dankzij het slim inzetten van hooggeschoold talent ziet de minister een toename van de werkgelegenheid in Industrie 4.0.

## OCASional stories

Na de academische zitting werd de overzichtstentoonstelling “OCASional stories” geopend. In het prachtige kader van de Interbellum-architectuur van De Centrale werden de onderzoeksprojecten van 25 jaar OCAS samengevat in een tijdlijn van 25 meter, toonde een wereldkaart van 25 m<sup>2</sup> de academische en wetenschappelijke partners van OCAS en ontmoetten verleden en toekomst elkaar in de diverse verhalen die op schermen getoond werden tussen de oude turbines. Een perfecte gelegenheid voor de bezoekers om even bij te praten en te genieten van de vele beeldfragmenten.

**Op naar de volgende 25 jaar!**

# Opmars van de staalframebouw

Geen betere ambassadeur voor onze producten dan collega Patrick Tavernier die zijn nieuwe woning rond een structuur van staal optrekt. Een innovatieve en duurzame manier van bouwen waar hij ons met plezier meer over vertelt.

## Vanwaar de keuze voor een staalframebouw?

**Patrick:** "Oorspronkelijk was ik van plan om een traditionele, bakstenen woning te bouwen. Echter, na een controle van de ondergrond, bleken er paalfunderingen nodig te zijn vooraleer we konden beginnen te bouwen. Dit ging een aanzienlijke meerkost met zich meebrengen. Ik ben daarom op zoek gegaan naar alternatieve oplossingen. Na een bezoek aan een bouwbeurs, leek een staalframebouw de ideale keuze te zijn."

**Christiaan D'herde (architect):** "De meerwaarde van een staalframebouw was duidelijk: Het koudgewalste stalen frame is niet alleen heel licht, maar daarnaast is de volledige structuur ook dragend. Hierdoor waren er geen puntlassen meer nodig en kon de fundering waarop de woning rust, sterk worden vereenvoudigd. Een positieve impact op het kostenplaatje natuurlijk. Daarnaast heb ik bij onze ingenieur gepolst naar zijn ervaringen met dit type bouwvorm. De positieve reacties die volgden, trokken ons volledig over de streep."

## Wat zijn precies de voordelen van een staalframebouw?

**Hélène de Troostembergh (beSteel):** "Om te beginnen is dit de lichtste bouwoplossing op de markt, waarbij de verhouding tussen sterkte en gewicht uitermate hoog ligt. Bijkomend zetten we enkel 'Magnelis'-staal van ArcelorMittal in. Dit is hoogwaardig, gegalvaniseerd staal bekleed met een metallisch laagje om extra tegen corrosie te beschermen. Hierdoor zijn we in staat om onze klanten een jarenlange garantie tegen roestvorming te bieden. Daarnaast is de stalen structuur bestand tegen allerlei natuurelementen zoals bijvoorbeeld vocht en termieten. Dit in tegenstelling tot structuren opgetrokken uit hout of steen."

**Christiaan:** "Ook het milieuaspect is een mooie meerwaarde van een staalframebouw. Zo zijn we door de beperkte wanddikte van de profielen zeker van uitstekende energetische waarden. Staal is

ook een heel duurzaam product, dat 100% recycleerbaar is. Iets wat ik jullie ongetwijfeld niet meer hoeft te vertellen. (*lacht*)"

## Hoe gaat het bouwen met een staalframe in zijn werk?

**Hélène:** "Op basis van het architectenplan stellen we een 3D-tekening van het huis op waarbij we onder meer de stabiliteit van de woning berekenen. Nadien maken we de op maat ontworpen profielen, waarbij we vooraf bepalen waar er inkepingen, schroefgaten en sleuven voor leidingen moeten komen. Dit alles wordt vervolgens op een tiende millimeter nauwkeurig geproduceerd. Eenmaal klaar, wordt het materialenpakket in zijn geheel op de werf afgeleverd."

**Sigy Waterschoot (aannemer, Matthijssens bvba):** "Je kan het optrekken van een staalframebouw een beetje vergelijken met meccano. Alle elementen zijn genummerd zodat we exact weten hoe we de panelen aan elkaar moeten zetten en de profielen ineen moeten schroeven. Eenmaal de framebouw gemonteerd is, zullen we akoestische isolatie aanbrengen en werken we de buitenkant af met thermische isolatie. Nadien bekleden we de muren met een gipslaag en werken we de buitengevel af met crepi. Het verschil met een traditionele, bakstenen woning zal hierdoor niet meer zichtbaar zijn."

## Wat denk je zelf over het project, Patrick?

**Patrick:** "Ik ben een tevreden man (*lacht*). Je ziet zelf hoe vlot en snel alles verloopt. Maandag kwam de levering toe, vandaag – twee dagen later – staat de stalen constructie er praktisch volledig. Hierdoor kon er worden bespaard op metselwerk, op werfkosten en op kranen waardoor onze vaste kosten heel wat lager kwamen te liggen. Je hoort het, ik ben fan! Ik kan iedereen die van plan is om te bouwen dan ook alleen maar aanraden om te kiezen voor een staalframebouw!"



*'Een huis van staal heeft alleen maar voordelen', vinden Patrick Tavernier en zijn echtgenote, Hélène de Troostembergh, Christiaan D'herde en Sigy Waterschoot*



# 2500 bezoekers op 1 dag

ArcelorMittal Gent was op zondag 2 oktober één van de blikvangers op de jaarlijkse Open Bedrijvendag, die dit jaar in het teken stond van de wetenschap en technologie.

Ons bedrijf is ondertussen uitgegroeid tot een vaste waarde tijdens Open Bedrijvendag. Al 18 jaar op rij vinden bezoekers van heinde en ver de weg naar ons bedrijf voor een blikje achter de schermen.

Zoals altijd, viel er heel wat te beleven. Wie vooraf had gereserveerd, maakte een busronddrit door ons bedrijf en bezocht 3 afdelingen:

1. de continujieterij, waar vloeibaar staal gestold wordt tot plakken
2. de warmwalselij, waar de plakken maar liefst honderd keer dunner worden gemaakt.
3. de productielijn voor lasergelaste vormstukken, waar kant-en-klare onderdelen voor autokoetswerken gemaakt worden.

We konden ook mooi aansluiten bij de campagneslogan van Open Bedrijvendag: "S.T.E.M. voor de toekomst!" STEM staat voor Science, Technology, Engineering en Mathematics. In een hightech omgeving als de onze zijn er uiteraard veel STEM-medewerkers aan de slag (ingenieurs, masters, IT'ers, onderhoudstechnici...). Zij maken het staal van de toekomst. Meer dan de helft van de staalproducten die we vandaag in Gent maken, bestond immers 7 jaar geleden nog niet.

Naast het belang van technologie en innovatie wilden we op 2 oktober ook onze milieu-inspanningen en het belang van staal in ons dagelijkse leven beklemtonen.

Bedankt dat je erbij was! Het was een plezier zoveel positieve reacties te krijgen.  
Hopelijk tot volgend jaar?



geert.jacobs  
@geertjacobs1



Volgen

**@ArcelorMittalGE** rondleiding gehad nav **#openbedrijvendag**. Indrukwekkend is een understatement mbt jullie bedrijf. **#respect**

Achter de eerste  
gloeiende aanblik van  
staal schuilt heel wat  
hightech



In de warmwalsen  
konden de bezoekers  
de opbouw van 2  
gloednieuwe walstuigen  
bewonderen



Tijd voor een 'steelfie'  
in de productielijn  
voor lasergelaste  
vormstukken



# Pareltje van staal: Nieuwe havenkraan

Afgelopen september werd onze nieuwe havenkraan officieel in dienst genomen en zal ingezet worden om duwbakken (met steenkool, ertsen...) te lossen.

## Uniek, milieuvriendelijk ontwerp

De nieuwe kraan werd in ArcelorMittal Gent ontworpen, waarbij onze collega's perfect wisten hoe het eindresultaat er moest gaan uitzien: Een voorbeeld naar ergonomie toe en een sterke focus op stofbestrijding.

Tijdens de ontwerpfase werd onder meer onderzocht wat de kraanman precies zou zien eenmaal hij rechtop zit tijdens het besturen van de kraan. Aan de hand van deze bevindingen, werd de cabine uiteindelijk zo gepositioneerd dat de bestuurder minder voorover gebogen hoeft te werken. Daarnaast werd er een besturing ontworpen die zowel manueel, semi- als volautomatisch kan gebeuren. Indien gewenst, kan de bestuurder dus automatisch grijpen, hijsen en katrijden waardoor hij vaker rechtop kan zitten. Twee van de vele elementen die een bijzonder positieve impact hebben op de ergonomie en voornamelijk nekbelasting.

Ook naar stofbestrijding is de nieuwe kraan uniek te noemen. Zo bevindt er zich besproeiing aan de windschermen naast de losopening en kan er bijkomend in de valtrechters worden gespreid. Hierdoor komt er minder stof vrij bij het laden van de grondstoffen en het lossen op de transportband. Een duurzaam pareltje van een havenkraan dus!

## Nieuwe kraan in opbouw

De kraan werd tweemaal opgebouwd, een eerste keer bij onze constructeur in Turkije en daarna finaal op onze site. Tijdens de eerste opbouw werd onder meer nagegaan of alle noodzakelijke

voorzieningen correct waren geplaatst en pasten. Ook hebben we de laskwaliteit en de geometrie gecontroleerd. Na goedkeuring, werd de kraan gedemonteerd, geschilderd en klaargemaakt voor transport richting onze site, over land en zee.

Eind november 2015 kwamen de eerste stukken dan toe. Hierna startte de constructeur met het samenstellen van de onderbouw. De maanden daarop stonden in het teken van het elektrisch bekabelen, om vervolgens de bovenbouw te monteren en over te gaan tot een algemene testperiode.

## Klaar voor indienstname

Na het testen, was het op zaterdag 18 juni dan eindelijk zover en kon de kraan naar de kade worden verhuisd. Onze havenactiviteiten werden daarbij volledig stilgelegd, de overige havenkranen werden afgekoppeld, er werd een nieuwe weg richting de kade aangelegd en er werden sporen klaargemaakt. Spannende uren volgden, maar dankzij een goede voorbereiding verliep het hele manoeuvre bijzonder vlot en stond de nieuwe kraan kort nadien reeds te schitteren op onze kade.

Tijdens de zomer, vonden de nodige opleidingen plaats en werden de ondervindingen van onze kraanbestuurders in kaart gebracht zodat, waar nodig, nog kleine aanpassingen konden worden doorgevoerd. Begin september, was het dan eindelijk zover en kon de nieuwe kraan, met de nodige trots, officieel in dienst worden genomen!

## Proficiat aan het volledige team!

 [Bekijk dit ook op facebook](#)



# Gezondheidsweek was voltreffer

Onder het motto - Niets is belangrijker dan je gezondheid – organiseert ArcelorMittal jaarlijks een Gezondheidsweek in alle sites over de hele wereld. Tijdens de Gezondheidsweek willen we onze medewerkers een aanzet geven om permanent gezond te leven.

Een gezond ontbijt, workshops gezonde voeding en beweging, gezond vermageren, health coaching, Bloso-conditietest, info over rookstop en rookstopmethoden, EHBO bij huis- tuin- en keukenongevallen, infosessies stress en burn-out, bosloop... zijn slechts een greep uit het ruime aanbod aan activiteiten.



# Gezocht!

## Welzijnsorganisaties voor Dag van de Vrijwilliger

Op 2 december organiseert de ArcelorMittal-groep wereldwijd een Volunteer Day of Dag van de Vrijwilliger.

Met dit initiatief wil de Groep vrijwilligerswerk promoten. Het illustreert dat ArcelorMittal zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid ten volle wil opnemen.

ArcelorMittal Gent organiseert een bloedinzamelactie van het Rode Kruis en zamelt kledij in ten voordele van Spullen-hulp.

Daarnaast geven we alle geïnteresseerde medewerkers de kans om een actieve bijdrage te leveren.

Dat betekent concreet dat onze collega's zich kandidaat kunnen stellen om op 2 december vrijwilligerswerk uit te voeren in een welzijnsorganisatie.

Ben jij actief in een welzijnsorganisatie die op 5 december een helpende hand van een ArcelorMittal-collega kan gebruiken?

Laat het ons dan weten op 09 347 36 67 (redactiesecretariaat).



## De vraag van Lieven Scheire:

Bij zijn bezoek aan onze onderneming, vielen Lieven onze nieuwe windturbines op die momenteel worden gebouwd. Dit ontlokte al snel volgende vraag bij hem:

Ik vraag me af welke omwentelingssnelheid de wieken van jullie windturbines hebben?

In een mum van tijd had Lieven het antwoord met zijn rekenmachine uitgerekend... Denk jij het antwoord even snel te weten? Misschien nog wat hulp: De wieken hebben een lengte van... en het duurt ...seconden voordat ze een volledige omwenteling hebben gemaakt.

Stuur je antwoord voor vrijdag 13 januari door naar [wedstrijd.sidmar@arcelormittal.com](mailto:wedstrijd.sidmar@arcelormittal.com). Maak daarbij kans op (ticket?)

**Doe mee en win!**

