



Geïntegreerd beleid voor Veiligheid en gezondheid, Milieu en Kwaliteit

Maart 2018

Doel

Het doel van ons geïntegreerd beleid is om een managementsysteem te borgen dat zorgt voor continue verbetering in onze sterke inzet voor Gezondheid en Veiligheid van onze medewerkers en aannemers, voor het Milieu en voor de Kwaliteit van onze producten en diensten. ArcelorMittal Belgium engageert zich om dit te realiseren in overeenstemming met het motto van de Groep 'Transforming tomorrow' (de toekomst veranderen) en met onze waarden: duurzaamheid, kwaliteit en leiderschap.

Onze principes

Wij geloven in de volgende principes om onze acties te sturen:

- Alle niet-conformiteiten kunnen we voorkomen en moeten we uitsluiten. Het gaat hier om alle letsels en arbeidsongevallen, milieu-incidenten en afwijkingen op het vlak van kwaliteit van product en van dienstverlening.
- Het management moet verantwoording afleggen over de prestaties van onze processen, producten en diensten en dit op het vlak van Gezondheid en Veiligheid, Milieu en Kwaliteit.
- Communicatie, betrokkenheid en opleiding van al onze medewerkers en aannemers zijn essentieel om onze doelstellingen op het gebied van Gezondheid en Veiligheid, Milieu en Kwaliteit te realiseren.
- Er is voor elk van ons een rol weg gelegd om letsels, beroepsziekten, milieuhinder en niet-conforme producten te voorkomen.
- Uitmuntendheid in Gezondheid en Veiligheid, Milieu en Kwaliteit garandeert uitstekende bedrijfsresultaten.
- Gezondheid en Veiligheid, Milieu en Kwaliteit moeten integraal deel uitmaken van alle bedrijfsprocessen.
- Continue verbetering is de belangrijkste drijfveer voor het beheer van onze activiteiten en stelt ons in staat onze algemene prestaties te optimaliseren.

Ons geïntegreerd beleid

We werken aan de doelstelling van nul ongevallen, nul letsels, vermindering van werkgerelateerde ziekten, nul niet-conformiteiten met betrekking tot milieu en nul niet-conformiteiten van onze producten en diensten.

Om dit te bereiken, voeren wij volgende acties uit:

- Identificeren, evalueren en beheer van alle risico's en mogelijkheden om ongewenste effecten te voorkomen of te verminderen en positieve effecten te vergroten.
- Een cultuur tot stand brengen waarin de veiligheid op de eerste plaats staat.
- Naleven van alle wettelijke en reglementaire vereisten en voldoen aan of

overstijgen van de verwachtingen van belanghebbenden in onze bedrijfssectoren.

- Opstellen van effectieve en efficiënte processen voor de preventie en analyse van alle letsels, beroepsziekten, ongevallen, incidenten en niet-conformiteiten, alsook het organiseren van de nodige opleidingen hiervoor.
- Onmiddellijk reageren op incidenten met betrekking tot onveilige arbeidsomstandigheden, producten die niet voldoen aan de eisen van de klant en milieuoverwegingen. We zullen meetbare prestatie-indicatoren invoeren om processen te bewaken door middel van rapportering en audits.
- Natuurlijke hulpbronnen, energie en grond efficiënt gebruiken en onze CO₂-voetafdruk beheersen en verminderen, waar dit technisch en economisch haalbaar is. We streven ernaar om een maximale bijdrage te leveren aan een circulaire economie.
- Een ondersteunende cultuur opbouwen die zichtbaar leiderschap met een duidelijke verantwoordelijkheid vereist.
- Procedures regelmatig actualiseren, met inbegrip van het testen van noodplannen.
- Ons managementsysteem continu verbeteren door te voldoen aan alle relevante normen zoals OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 9001, IATF 16949.
- Al onze medewerkers actief betrekken bij het behalen van onze strategische doelstellingen en het realiseren van ons Masterplan via de consequente implementatie van het World Class Manufacturing (WCM)-programma.
- Ontwikkelen van innovatieve producten en diensten om ons te differentiëren van concurrenten.
- Communiceren met alle belanghebbenden, met inbegrip van het onderhouden van nauwe samenwerking met klanten en de lokale omwonenden van onze sites in Gent, Genk, Geel en Luik, inclusief onze externe stortplaats Chatqueue te Seraing. (EMAS)

Het succes van dit beleid vereist de betrokkenheid en inzet van iedereen die voor en met ons werkt.

M. Van Vlierberghe
CEO en Voorzitter van het Managementcomité

K. Notebaert
COO Finishing Gent en lid van het Managementcomité

F. Tancrez
COO Finishing Liège en lid van het Managementcomité

J. Van Lishout
COO Primary Gent en lid van het Managementcomité

G. Bontinck
HR-Directeur Gent en lid van het Managementcomité

B. Jeukens
HR-Directeur Liège en lid van het Managementcomité