

1 Warme wensen voor 2025!

Win
een warme
winterset

p. 19



Inspirerende
initiatieven voor
het goede doel

p. 10

20 Jaar Avontuur:
Het verhaal van
'De mannen'

p. 20

De LP2-verflijen: tal van
producten... en evenveel
uitdagingen!

p. 26

Eerste verscheping
van ethanol

p. 29



Cover

Op vrijdag 6 december maakten we samen een verschil tijdens onze jaarlijkse Volunteer Day! Medewerkers gingen aan de slag bij verschillende lokale organisaties om een steentje bij te dragen. Op de cover zien we medewerkers die zich inzetten bij Woonzorgcentrum Het Zilverbos, waar ze geholpen hebben met het versieren voor de feestdagen. Een mooie herinnering aan een dag vol betrokkenheid, sfeer en warmte!

We kiezen er bewust voor het personeelsmagazine 'I' op papier te drukken en thuis te laten bezorgen zodat ook je gezin, familie en/of vrienden het magazine kunnen inkijken.



Het wordt steeds gedrukt op FSC papier. De papier- en inktsoort werd bij deze editie herzien om de ecologische impact te beperken.

Colofon

Werken mee aan dit nummer

Alessio Pizzato, Angelo Verdegem, Any Noca, Bart Flamand, Ben Van de Wiele, Benoit Bovy, Bernard Hisette, Billy Govaert, Dawid De Backere, Dirk Schamp, Domien Craens, Dorien De knijf, Dries Bosman, Erwin Sleven, Filip Boelens, Filip Danel, Frédéric De Mey, Gert Hacquaert, Gianni Wytinck, Grégory Jeunehomme, Henny Van Acker, Ian Nelissen, Iben Oosterlynck, Jasper Lammens, Jeroen Defour, Johan Van De Vijver, Jonas Himpe, Jonas Maes, Kenny Van Duyse, Koen Madou, Kris Smet, Laurens De Muynck, Leander Verhofstadt, Leysen Tim, Luc De Coninck, Maarten Verborgt, Maxens Manach, Maxime Ghesquiere, Niels Stadeus, Nils Van Dessel, Patrick Van Gerven, Philippe Huygens, Pieter-Jan Eyerman, Ponce Regis Jose, Samuel Vancrayebeck, Sander Vrijders, Serge Verstraete, Siebe De Werd, Stefaan Praet, Stephen Vernimmen, Stijn Buntinx, Thomas Depraetere, Tim De Baets, Tim De Bruycker, Tim Detemmerman, Timothy Vogels, Tom Bral, Tom Van Laere, Vicky Deboutte, Wendy De Pauw, Xavier Cauwe

Redactie en vertaling

Barbara De Lembre, Catherine Frennet, Jens Dierickx-Visschers, Kiara Ongena, Maxime Vanderhaeghen en Tessa De Groote

Hoofdredactie en V.U.

Barbara De Lembre
John Kennedylaan 51
9042 Gent
09/347.39.87

Redactiesecretariaat

Communication.belgium@arcelormittal.com

Fotografie

Catherine Frennet, Jens Dierickx-Visschers en Kiara Ongena

Heb je zelf een suggestie voor 'I'?

→ publication.belgium@arcelormittal.com

Volg onze socialmediakanalen:



Inhoud

13



- 4 **Redactioneel:** Een reflectie op 2024 en een vooruitblik op 2025
- 6 Revive: De rol van de **gebouwverantwoordelijke**
- 8 **Algemene diensten** op weg naar goud met **WCM Zilver**
- 10 Inspirerende initiatieven voor het **goede doel**
- 12 Basis technische **opleidingen** en technische projecten
- 13 **Job in de kijker:** Elke dag een nieuwe uitdaging voor de 'pannenman'
- 14 **Social Media Highlights**

20



- 15 **Hoog bezoek** uit Europa
- 16 Stand van zaken **Green Primary**
- 17 Bouw gestart van grootschalige **slibverwerker**
- 17 Een jaar vol ontmoetingen
- 18 **Jouw mening telt**
- 19 **Winter Woordzoeker**
- 20 20 Jaar Avontuur: Het verhaal van 'De mannen'
- 22 **Rebalance:** energie-efficiëntie in balans bij ArcelorMittal Genk
- 23 **CO₂-besparing in de beitserij**
- 23 Een hoger niveau van veiligheid met **SAFE Coaching**

30



- 24 **'W@ht'** niet tot het te laat is!
- 26 **De LP2-verflijn:** tal van producten... en evenveel uitdagingen!
- 28 **Het Decoratiefest:** we maken er opnieuw iets bijzonder van!
- 29 Eerste verscheping van **ethanol**
- 30 **Automatiseringsproject:** Loopkranen in het plakkenpark
- 32 **Optimalisatieproject** in Kessales
- 33 **Groepsnieuws:** VELUX en ArcelorMittal sluiten overeenkomst voor de levering van koolstofarm staal
- 34 Terug in de tijd
- 35 **Personalia**
- 36 **Volunteer Day**

Een reflectie op 2024 en een vooruitblik op 2025

Op het moment dat deze '1' editie in jullie brievenbus valt, bevinden we ons midden in de feestelijke eindejaarsperiode, een moment van warmte en verbondenheid. We hopen dat jullie genieten van de feestdagen in het gezelschap van familie en vrienden. Het afgelopen jaar heeft ons uitgedaagd, en heeft ook vele mooie realisaties gebracht. Laten we samen een moment nemen om terug te blikken en vooruit te kijken naar de weg die voor ons ligt.



Overdracht van de fakkel

Op het moment dat deze '1' in druk ging, vernamen we volgende managementwijzigingen:

- Op 1 januari 2025 volgt Frederik Van De Velde Manfred Van Vlierberghe op als CEO van ArcelorMittal Belgium.
- Op 1 januari 2025 volgt Frederik Engels Jeroen Van Lishout op als COO Primary van ArcelorMittal Belgium

In de volgende editie van '1' publiceren we dan ook twee dubbelinterviews waarbij we dankbaar terugblikken en benieuwd vooruitblikken.

Redactioneel

Veiligheid: Zorg dragen voor elkaar

2024 was een moeilijk jaar op het vlak van veiligheid. We werden geconfronteerd met tragische verliezen: 16 dodelijke ongevallen binnen onze Groep, en nog eens 6 in ArcelorMittal Europa.

Binnen onze cluster hadden 17 medewerkers een ongeval met werkverlet, 18 andere medewerkers hadden een ongeval met aangepast werk. Deze ongevallen herinneren ons eraan dat veiligheid nooit vanzelfsprekend is, maar continu onze volle aandacht en zorg vereist.

Onze ambitie is helder: nul ongevallen. Veiligheid is geen taak van één persoon, maar een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Het gaat om luisteren naar, praten met en zorgen voor elkaar, en samen oplossingen vinden. Als we deze cultuur van zorg en aandacht voor elkaar in onze organisatie weten te verankeren, dan wordt 'Believe in Zero' werkelijkheid.

Economie: Samen sterk in moeilijke tijden

Op economisch vlak was 2024 een jaar van turbulenties. De daling van de productievolumes, zowel in de auto-industrie als in de algemene industrie, werd verergerd



door de wereldwijde geopolitieke spanningen en de impact van de hoge importprijzen. De energie-, loon- en CO₂-kosten drukten zwaar op onze marges.

Toch is er een lichtpunt: door intensief samen te werken en de focus te leggen op klanttevredenheid, kostenbesparingen en het optimaliseren van onze processen, kunnen we deze negatieve spiraal doorbreken. De sleutel ligt in open communicatie en samenwerking. Alleen door onze krachten te bundelen en samen dezelfde richting op te gaan, kunnen we de uitdagingen van vandaag omzetten in de successen van morgen.

Klimaattransitie: Volhouden op de weg naar duurzaamheid

De klimaattransitie blijft een van de grootste uitdagingen voor onze sector, zeker tegen de achtergrond van de recente crisis. Toch zijn we vastberaden om ons pad naar koolstofneutraliteit voort te zetten. Onze strategie blijft een 'en-en' verhaal: energie-efficiëntie én Smart Carbon én Green Primary. In de huidige moeilijke Europese en mondiale context geloven we dat starten met de engineering van één elektrische oven een verstandige beslissing is. Zodra de juiste Europese maatregelen zijn

genomen, kunnen we de volgende stappen van de gefaseerde strategie verder opbouwen en versnellen.

Dankbaarheid en hoop: We gaan samen verder

Hoewel het jaar ons de nodige uitdagingen heeft gebracht, kijken we met hoop en vastberadenheid naar de toekomst. Onze grootste troef zijn jullie – onze medewerkers. Het is dankzij jullie toewijding, passie en vakmanschap dat we altijd in staat zijn geweest om het verschil te maken. We hebben processen en installaties geoptimaliseerd, grenzen verlegd en successen geboekt. Bedankt daarvoor!

Laten we deze energie meenemen naar 2025. Samen zullen we blijven investeren in onze mensen en in de samenwerking die ons sterker maakt. Op naar een gezond, veilig en duurzaam 2025, vol kansen en successen! ■

Managementcomité ArcelorMittal Belgium

De rol van de gebouwverantwoordelijke

De afgelopen 2 jaar hebben we al heel wat geïnvesteerd om onze sociale infrastructuur te herstellen. Er is nog veel werk om onze werkomgeving verder te verbeteren. Daarom hebben we 'Revive' gelanceerd. Eén van de 4 pijlers van 'Revive' is goed eigenaarschap in elke afdeling. De gebouwverantwoordelijke speelt daarin een cruciale rol. We spraken met Laurens De Muynck, gebouwverantwoordelijke bij algemene diensten.

Wat doet een gebouwverantwoordelijke precies?

"Een gebouwverantwoordelijke beheert het gebouw en de bijbehorende infrastructuur. Mijn taak is om problemen snel op te lossen samen met de technische diensten en verbeteringen door te voeren, zodat de werkplek optimaal functioneert. Eigenlijk beheer ik het gebouw 'als een goede huisvader.' Ik los technische problemen op, coördineer werkzaamheden met externe firma's en zorg ervoor dat alle veiligheidsprocedures, zoals evacuatieplannen, in orde zijn."

Wat zijn de belangrijkste taken die je uitvoert?

"Mijn belangrijkste taken zijn het signaleren van problemen en het opstellen van meldingen via SAP-PM. Ik ben verantwoordelijk voor het onderhouden van de infrastructuur, van defecten herstellen tot kwaliteitscontrole. Ook denk ik mee over verbeteringen: ik beoordeel ideeën van collega's en zorg dat haalbare voorstellen worden uitgevoerd."

Welke projecten heb je recent uitgevoerd?

"Onlangs heb ik de vergaderzaal gerenoveerd en een nieuwe ontvangstruimte ingericht voor bezoekers. Verder ben ik bezig met een 5S*-project voor de fietsenstalling, zodat die efficiënter en netter wordt. Ook hebben we de PMD-containers vervangen door gesloten exemplaren, wat het afvalbeheer verbetert. Kleine defecten, zoals lekkende kranen en kapotte lampen, worden snel opgelost en er werd LED-verlichting geplaatst om energie te besparen."

Hoe zit het met tijd en budget voor deze projecten?

"Verbeteringen kosten tijd en budget, maar daarover overleg ik eerst met mijn leiding. Een duidelijke offerte zorgt voor transparantie, en gelukkig staat onze leiding positief tegenover verbeteringen aan de werkomgeving."

Hoe kunnen medewerkers contact opnemen met jou?

"Medewerkers vinden mijn contactgegevens in het GIS-systeem of op bordjes in het gebouw. Daarnaast hebben we een vervanger die mijn taken overneemt bij afwezigheid. Suggesties zijn altijd welkom; ik doe mijn best om samen een fijne, goed onderhouden werkomgeving te creëren." ■

*De 5S-methodologie is gericht op veiligheid, efficiëntie en eigenaarschap en omvat vijf stappen: Scheiden, Schikken, Schoonmaken, Standaardiseren en Standhouden.



▲ Laurens geeft uitleg bij een recent project.

▼ Een aantal projecten die Laurens en zijn team verwezenlijkt hebben.

Van een grijze hoek...



naar een gezellige teamruimte



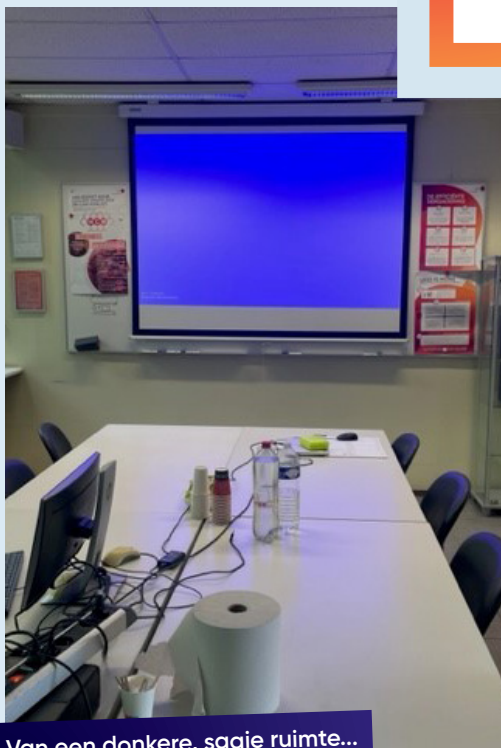
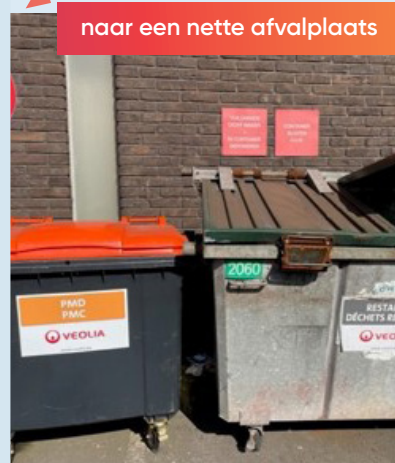
Van een vuile boel...



“ Als gebouwverantwoordelijke bij algemene diensten bekijk ik onze gebouwen alsof het mijn eigen thuis is. Ik ben trots dat ik bijdraag aan een omgeving waar mensen graag werken, zonder defecten en met voortdurende vernieuwingen die het verschil maken. ”

- Laurens De Muyneck
Gebouwverantwoordelijke
algemene diensten

naar een nette afvalplaats



Van een donkere, saaie ruimte...



naar een inspirerende plaats

revive

Reparatie, Energetische renovatie & Vernieuwing
door Investerings, Verfraaiing & Eigenaarschap

V.l.n.r. Regis José Ponce, Johan Van De Vijver, Philippe Huygens, Laurens De Muynck, Bart Flamand, Tim Detemmerman, Leander Verhofstadt, Filip Danel, Tim De Bruycker, Dirk Schamp, Serge Verstraete



► WCM

Algemene diensten op weg naar goud met WCM Zilver

Op 25 en 26 november stond de afdeling algemene diensten voor een belangrijke mijlpaal: de Zilver Audit voor World Class Manufacturing (WCM).

Deze audit benadrukt onze inzet voor continue verbetering in veiligheid, efficiëntie en duurzaamheid binnen onze productie- en onderhoudsprocessen. Sinds de start van ons WCM-traject in 2012 hebben we gestreefd naar structurele verbeteringen. In 2015 behaalden we de bronzen award, en vijf jaar later, in 2020, volgde zilver.

Vanaf dat moment hebben we nieuwe pijlers geïntroduceerd, zoals 'Beheer nieuwe installaties', 'Productkwaliteit', 'Klantgerichtheid', 'Milieu en Circulariteit', 'Energie en CO₂'.

Door opleidingen en een gedeelde visie hebben onze teams de methodieken van deze pijlers omarmd en op alle niveaus geïntegreerd.

Voor ons is WCM niet langer een project, maar een manier van werken. Algemene diensten streeft altijd naar een veilige en bedrijfszekere werkomgeving en een optimale infrastructuur, met het doel om verliezen te minimaliseren. We zijn trots op de inzet en betrokkenheid van ons team, dat samen 200% geeft om de organisatie naar een hoger niveau te tillen. Met het oog op 2028 zetten we onze gezamenlijke ambitie voort: het behalen van goud en een volledige 'World Class'-status. ■

*ARMP = Asset Reliability Management Program of programma voor het beheer van de bedrijfszekerheid van de installaties

**Quick Kaizen = techniek waarmee in 4 stappen naar de oorzaak van een probleem gezocht wordt en maatregelen genomen worden om een herhaling te vermijden.

“ Spring niet te snel naar conclusies. Kijk eerst goed naar de cijfers en feiten – alleen zo komen we echt verder. ”

- **Serge Verstraete**

Ondersteuningsverantwoordelijke
algemene diensten

“ Bij alles wat we doen, vragen we ons af: Waarom doen we dit en wat heeft het ons opgebracht? Het resultaat telt, maar ook het leerproces! ”

- **Philippe Huygens**

Ondersteuningsverantwoordelijke
algemene diensten

“ Wat we met ons team bereiken, laat zien hoe belangrijk samenwerking is. Succes behaal je niet alleen, maar samen. ”

- **Siebe De Werd**

Ondersteuningsverantwoordelijke
onderhoud fluida

“ 5S is er niet om ons extra werk te geven, maar om het ons makkelijker te maken. Een geordende werkplek werkt fijner en efficiënter! ”

- **Laurens De Muynck**

Bediende ondersteuning WCM
algemene diensten

“ WCM is een gezamenlijk proces. We zetten er samen de schouders onder en gaan voor een sterk resultaat. ”

- **Stefaan Praet**

Lijnverantwoordelijke productie

“ Zilver in WCM, Goud in teamwork. ”

- **Leander Verhofstadt**

Hoofd algemene diensten

“ Een grondige analyse vormt de kern van elke case. Heb je een Quick Kaizen** (QK) uitgevoerd? Dit maakt echt het verschil. ”

- **Bart Flamand**

Ondersteuningsverantwoordelijke
communicatie, luchtbehandeling en metingen

“ Bij Pijler 1-cases gebruiken we de trechtermethode / helikopterview om tot de kern van het probleem te komen. Zo vinden we de juiste oplossing. ”

- **Bart Flamand**

Ondersteuningsverantwoordelijke
communicatie, luchtbehandeling en metingen

“ ARMP* biedt een duidelijke structuur die alle betrouwbaarheidsrollen in het organogram als schakels in een ketting verbindt. Door kruisbestuiving worden diverse kwaliteiten verspreid, wat leidt tot een geoptimaliseerde betrouwbaarheidswerking. ”

- **Tim Detemmerman**

Ondersteuningsverantwoordelijke
werkplaats, magazijn en garage

“ De mens staat centraal. ”

- **Filip Danel**

Lijnverantwoordelijke infrastructuur,
facilitair onderhoud en ruimtebeheer

“ Continu verbeteren is de sleutel! Elke dag werken we samen aan een stap vooruit. ”

- **Ian Nelissen**

Ondersteuningsverantwoordelijke
algemene diensten



In dezelfde periode heeft de cokesfabriek zilver behaald en hebben de afdelingen **KEM (Kessales-Marchin)** en **GHV (grondstoffen, haven, vervoer en recuperatie)** brons behaald. Dit onderwerp zal uitgebreider aan bod komen in een volgend nummer. Maar nu alvast dit: Felicitaties aan alle teams die hebben bijgedragen aan dit mooie resultaat. **Bravo aan iedereen!**

Inspirerende initiatieven voor het goede doel

Angelo Verdegem, collega van algemene diensten in Gent, was een van de 13.000 deelnemers van de Dodentocht in Bornem; hij wandelde mee ten voordele van het Kinderbrandwondenfonds.

Hoe kwam je op dit idee?

"Het begon als een verrassing voor mijn moeder, zij nam al enkele keren deel. Ik wou haar naar Bornem brengen en dan zeggen dat ik ook zou meedoen. Ondertussen had ik een arbeidsongeval* waardoor ik verbrand was en een lange tijd moest herstellen. Toen ik een oproep zag om mee te doen aan de Dodentocht ten voordele van het Kinderbrandwondenfonds, besloot ik om me hiervoor in te zetten."

Ik wou niet te veel reclame maken zodat mijn moeder het vooraf niet te weten zou komen. Ik had het wel aan enkele vrienden en collega's verteld. Zij wilden mij allemaal steunen en zo is mijn actie groter geworden dan verwacht."

Hoe heb je je voorbereid op zo'n tocht?

"Op Internet vond ik een goed trainingsschema: 100 dagen vooraf starten met 3 keer per week te wandelen. Ik ben gestart met 10, 20 km en bouwde dit op tot 50 km. Als voorbereiding 100 km wandelen, wordt afgeraden. Om te ondervinden hoe het is om 's nachts te wandelen, ben ik eens om 3 uur 's nachts opgestaan om een tocht van 50 km te maken."

Wat eet of drink je tijdens de tocht en wat niet?

"Op de rustposten om de 7 km, krijg je vooral veel suiker binnen: rijsttaartjes, peperkoek, cola... Ik nam af en toe

*Angelo geraakte in de centrale werkplaats verbrand door een explosie bij gebruik van een manuele brander. Er werd een lerend netwerk opgestart waarin alle afdelingen betrokken zijn om de kennis en ervaring te bundelen naar één veilige manier van werken.

Heel wat collega's zetten zich in voor bijzondere projecten of steunen een goed doel. Soms werken ze stilletjes achter de schermen en soms helpen de vrienden en collega's om de acties breed uit te dragen. We zetten graag enkele van deze inspirerende initiatieven in de kijker.

een energiegel. Om 1 uur kon je op een rustpost een Duvel drinken maar daar ben ik maar af gebleven (*lacht*). Wat verderop zag je heel wat wandelaars die moesten opgeven met een Duvel in de benen."

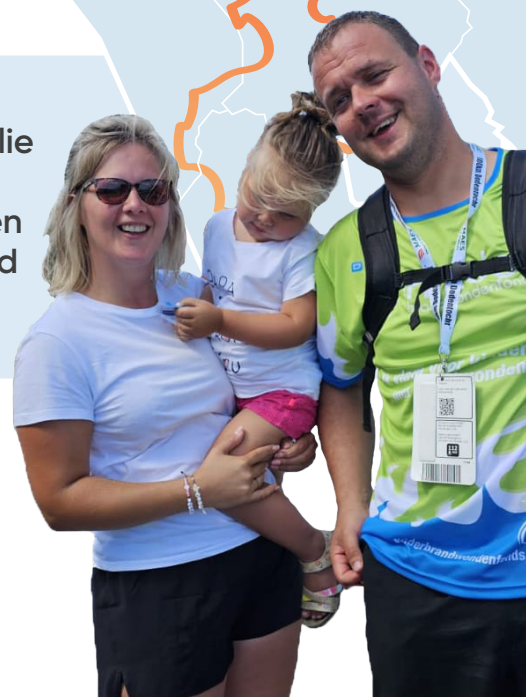
Wat maakte de Dodentocht voor jou bijzonder?

"Het leukste was de aankomst, het feit dat ik het gehaald heb. Er hangt de hele tocht lang een leuke sfeer, vanuit de voortuinen supporterden de inwoners als we voorbijkwamen. Vrienden, familie en collega's hebben stukken meegewandeld als steun. Ook bijzonder was dat ik mijn moeder onderweg geregeld tegenkwam. We zijn samen aangekomen."

Wat is je volgende project?

"Ik heb de smaak te pakken en heb me ingeschreven voor de Hagelandse 101."

"Vrienden, familie en collega's hebben stukken meegewandeld als steun."



Trappen tegen eenzaamheid

2.400 km



Stijn Buntinx, een collega van Sikel in Genk fietste 2.400 km naar het zuiden van Italië als individuele actie 'Trappen tegen eenzaamheid' voor De Warmste Week.

Je vertrok op 17 augustus op een fietstocht voor het goede doel, daar willen we graag meer over weten.

"Vanuit Lanaken ben ik tot Santa Maria Di Leuca gefietst, 2.400 km in 17 dagen,

en dit met een gewone fiets met een tent en bagage mee. Ik maakte al eerder lange tochten, zo fietste ik al naar Santiago de Compostela en naar Schiermonnikoog en dacht 'waarom doe ik dit eigenlijk, zo afzien.' Toen besloot ik om de actie van de Warmste Week te steunen."

Op welke manier heb je geld ingezameld?

"Het begon met een berichtje naar de contacten in mijn gsm met de vraag om mijn actie te steunen vanaf 1 cent/km. Daar kwamen veel positieve reacties op. De collega's vroegen of ze een affiche over de actie mochten ophangen en zo is de bal aan het rollen gegaan. Mijn plan is om op 20 december met de fiets naar Brugge te rijden en mijn bijdrage persoonlijk af te geven bij De Warmste Week."

Hoe verliep je tocht?

"Ik fietste zo'n 130 km/dag. Overnachten deed ik in een tent, een slaapzaal of een B&B. Iets vooraf boeken heb ik niet gedaan omdat je nooit weet waar je elke dag zult geraken."

Wat zal je van deze tocht altijd bijblijven?

"Toen ik de Brennerpas bereikte. Dat was een mooi en bijzonder moment. Maar het engste moment was, toen ik achtervolgd werd door honden, daar was ik niet op voorbereid. Toen ben ik héél snel beginnen fietsen..."

Hoe voelde het toen je je eindbestemming bereikte?

"Toen ik Santa Maria di Leuca bereikte, belde ik meteen iedereen op en stuurde foto's. Ik was zo blij! Dat moment had ik graag met iemand ter plekke kunnen delen. Ik bleef vier dagen in het dorp om uit te rusten en vloog daarna naar huis, waar ik blij was om iedereen terug te zien."

Heb je al een volgende bestemming?

"Mijn plan is om volgend jaar naar Kopenhagen te fietsen, zo'n 900 km. Als iemand interesse heeft om mee te fietsen, kandidaten zijn welkom." ■



Heb jij ook een bijzonder project of hobby die je graag deelt met je collega's? Je mag ons hiervan altijd op de hoogte brengen via publication.belgium@arcelormittal.com



► HR en Digitalisatie

Basis technische opleidingen en technische projecten

van theorie naar praktijk



ArcelorMittal Belgium hecht veel belang aan zowel persoonlijke als professionele groei en blijft volop investeren in opleiding van medewerkers. In deze editie van '1' zoomen we in op de cursus 'Stap 1 Basis technische opleidingen' en 'Technische projecten' voor techniekers. Beide worden in Gent georganiseerd door de opleidingsdienst (Steeltech).

“ Ons opleidings- en doorgroeitraject opent de deur naar nieuwe mogelijkheden, waarbij elke stap een kans is om te leren, te groeien en je ambities te realiseren. ”

– Tom Bral, opleidingsdienst

Stap 1 Basis technische opleidingen

Deze module bestaat uit 11 thema's, gespreid over 2 lesweken. Het gaat van basis-wiskunde, fysica en materialenleer tot praktische toepassingen en componenten, de basiskennis voor techniekers mechanica.

- **Voor wie?** Een waardevolle en dus verplichte opleiding voor elke techniker mecaniciens die gestart is na 1 januari 2020. Het doel is dat deze cursus gevolgd wordt binnen de 2 jaar na aanwerving. In 2024 namen 179 medewerkers aan deze module deel.
- **Volgende editie?** In januari 2025 gaat een nieuwe reeks van start met 50 deelnemers.

Technisch project voor onderhoudstechniekers

Een technisch project is een onderhoudswerk dat van A tot Z uitgeschreven en geleid wordt door een techniker over een periode van 3 maanden: Inschatten van de noodzaak en winsten, samenstellen van een team, maken van de werkvoorbereiding, de kennis van de installatie, de uitvoering en de nazorg. Dit project is zowel een test als een leermoment met verschillende feedbackmomenten, voor techniekers richting een leidinggevende of expertenrol. Hiervoor slagen is een verplichte voorwaarde om te kunnen doorgroeien.

- **Voor wie?** Een techniker kan zich kandidaat stellen, de beslissing ligt bij de lokale leiding, opleidingsverantwoordelijke en HR.
- **Volgende editie?** Er zijn 3 startmomenten per jaar (januari, april, september) voor telkens 20 deelnemers. ■

Net voor het in druk gaan van dit magazine, vernamen we dat de twee eerste kandidaten voor het Technisch project geslaagd zijn. Onze felicitaties aan Geert De Pillecyn (staalfabriek) en Mark Minnaert (Sidgal)! In een volgend nummer komen de opleidingstrajecten uitgebreider aan bod.



Job in de kijker: Elke dag een nieuwe uitdaging voor de 'pannenman'

Veel functies in ons bedrijf zijn niet bij iedereen bekend. Een bijzondere rol in de staalfabriek is die van 'medewerker onderhoud pannen', ook 'pannenman' of 'pocheur' genoemd.

Wat doet een panneman?

'Pannemannen' zijn verantwoordelijk voor het onderhoud van de staalpannen: het controleren, vervangen van platen en voorbereiden van de pannen zodat deze veilig naar de continu gieterij kunnen vervoerd worden om de staalpan leeg te gieten voor het vormen van stalen plakken. De teams, waaronder ook enkele vrouwen, bestaan uit vier collega's en werken in een continu ploegensysteem.

Ervaring uit de praktijk

Een ervaren '1^{ste} panneman' is **Kenny Van Duyse**. Na eerst verschillende functies te hebben vervuld in de staalfabriek, werkt hij nu al 15 jaar als 'pannenman'. Kenny vertelt: "Het is een afwisselende job. Ik krijg vertrouwen, bijvoorbeeld bij het beslissen of een staalpan nog verder gebruikt mag worden. Het is altijd een leuk moment als we erin slagen om pannen meer dan 100 ladingen in dienst te houden; laatst nog kregen we in de vier ploegen een traktatie voor onze inzet."

Veiligheid voorop

Het werk van een panneman is fysiek zwaar en veiligheid is cruciaal in een omgeving met hoge temperaturen. Naast hittebestendige veiligheidskledij zijn er andere belangrijke maatregelen zoals de montage van beugels op de buitendoorlopen voor extra beveiliging tegen het loskomen tijdens het transport, de inbeslagname van de kipstoel met een pin en de signalisatie met een blauwe lamp voor hangende lasten. Recent is er een gemotoriseerde

manipulator in gebruik genomen om zware platen te heffen, wat zeker een belangrijke stap vooruit betekent op het vlak van veiligheid en gezondheid.

Opleiding

Kenny geeft ook graag opleiding aan nieuwe collega's. Elke nieuwe panneman krijgt 240 uur training op de werkvloer en moet daarna slagen voor een test, de peilproef.

Zijn advies aan nieuwe collega's: "Het is een goede job, maar je moet 8 uur lang heel aandachtig zijn en je verantwoordelijkheid nemen. Goed en graag samenwerken is noodzakelijk, want je hebt veel contact met je team, met andere ploegen en met de kraandrijvers." ■



Social Media Highlights

Ontdek de hoogtepunten van onze socialmediakanalen! Dit seizoen hebben we niet alleen gedeeld, maar ook geïnspireerd. Van virale trends en creatieve uitbarstingen tot de mooiste 'community' momenten – hier zijn de posts die onze volgers écht geraakt hebben. Stap binnen in onze digitale wereld!



Open Bedrijvendag 2024



ArcelorMittal Gent



Dalal en Junayd, een ingenieurskoppel uit Algerije

Het inwerken als nieuwe collega verliep heel vlot. Ik had verwacht dat de aanpassing veel langer zou duren, maar ik voel me hier al goed thuis.

- Dalal



SPOT Robot



Enchanté: Brooddoosnodig



Inauguratie Magnelis®-lijn



Hoog bezoek uit Europa

Op 3 december brachten twee recent benoemde Europese commissarissen, Teresa Ribera (verantwoordelijk voor Schone, Eerlijke en Competitieve Transitie) en Stéphane Séjourné (verantwoordelijk voor Welvaart en Industriële Strategie) een bezoek aan onze site in Gent.

We waren ook verheugd om de premier van België, **Alexander De Croo**, Vlaams minister-president **Matthias Diependaele**, de burgemeester van Gent **Mathias De Clercq**, Gents schepenen **Sofie Bracke** en een aantal andere gasten te verwelkomen.

Onder leiding van **Geert Van Poelvoorde**, CEO van ArcelorMittal Europa, bespraken ze welke maatregelen de Europese Commissie kan nemen om de staalproductie in Europa competitief te houden en tegelijkertijd te decarboniseren.

Samen met andere staalproducenten in Europa hebben we ons de afgelopen maanden uitgesproken over een aantal thema's die ons vermogen om vandaag competitief staal in Europa te produceren diepgaand beïnvloeden:

- een recordniveau in staalimport, gedreven door een aanzienlijke wereldwijde overcapaciteit en zwakke handelsbescherming;
- hoge energiekosten;
- en klimaatbeleid dat momenteel niet het gelijke speelveld biedt dat we nodig hebben, op een moment dat we aanzienlijk moeten investeren om onze staalproductie te decarboniseren.

Het is een positief teken dat de eurocommissarissen al in de eerste week van hun nieuwe ambtstermijn de staalsector op hun agenda hebben gezet. We hopen dat dit het begin is van impactvolle veranderingen die ons de duurzame toekomst zullen geven die we nodig hebben voor onze activiteiten. ■



Onderweg naar koolstofneutraliteit

Stand van zaken Green Primary

De voorbije weken verschenen er artikels in de media die de decarbonisatieplannen van ArcelorMittal in vraag stelden. Wat is het antwoord hierop?



Wat is er al gebeurd?

De huidige FEED (Front End Engineering & Design of haalbaarheidsstudie) voor 2 elektrische ovens, compatibel met DRI (direct gereduceerd ijzer) is afgerond. We hebben ook onderzocht met welke grondstoffen we de elektrische ovens kunnen voeden. Daarnaast hebben we de FEED-werkzaamheden voor de DRI in Duinkerke op de voet gevolgd en geanalyseerd. Tot slot zijn de kosten van CCS (Carbon Capture & Storage of opvangen en stockeren van CO₂) berekend voor de verschillende fasen van opvang tot opslag. Er is dus hard en mooi werk geleverd door de mensen van het Green Primary-team.

Waar staan we vandaag?

De context vandaag is veranderd:

- Er is vandaag een minder dan verwachte vraag naar 'groen staal'. We zien de crisis in vele sectoren, zoals ook de automobielsector die voor ons bepalend is.
- Er is overproductie en goedkope export uit China richting EU.
- Er is een tekort aan Europese ondersteunende maatregelen. Het mechanisme voor koolstofgrenscorrectie (Carbon Border Adjustment Mechanism of CBAM) schiet vandaag tekort om onze economie te beschermen.
- Grote infrastructuurprojecten in waterstof of CCS (Carbon Capture & Storage of opvangen en stockeren van koolstof) worden uitgesteld en zijn duur.

1

ArcelorMittal blijft overtuigd van de weg naar koolstofneutraliteit, maar heeft nog geen investeringsbeslissing genomen.

2

De studie over decarbonisatie loopt dan ook verder in de verschillende sites.

3

ArcelorMittal vraagt aan de beleidsmakers om dringend werk te maken van een aanscherping van de Europese handelsinstrumenten om onze 'business case' te versterken.

4

De nieuwe Europese Commissie zal een Actieplan Staal en Metaal opstellen, dat de ArcelorMittal-groep zal evalueren.

Hoe gaan we verder?

- Het Green Primary-programma wordt gefaseerd aangepakt. We starten daarom nu met de FEED (Front End Engineering & Design of haalbaarheidsstudie) van 1 elektrische oven.
- Het Green Primary-team wordt aangepast en zal werken aan een kosten-batenanalyse die de economische haalbaarheid van het project moet aantonen.

We willen benadrukken dat starten met 1 elektrische oven de juiste en meest beredeneerde weg richting koolstofneutraliteit is, gezien de huidige context. Als we starten met 1 elektrische oven, zullen we groen staal maken met 60% schroot en 40% ruwijzer.

Als we erin slagen de juiste ondersteunende Europese maatregelen te verkrijgen, kunnen we de volgende stappen van de gefaseerde aanpak verder opbouwen en versnellen. ■

Bouw gestart van grootschalige slibverwerker

Vanaf 2027 zal een nieuwe, ultramoderne installatie van waterzuiveringsbedrijf Aquafin op de site van ArcelorMittal in Gent energie recupereren uit afvalwater van 4 miljoen inwoners om opnieuw ter plaatse te gebruiken. Besix en Indaver zijn gestart met de bouw, die iets meer dan twee jaar zal duren.



ArcelorMittal Belgium zal de volledige stoomproductie van de slibverwerking inzetten als bijkomende voeding voor het intern stoomnetwerk in het staalproductieproces. Zo wordt het gebruik van fossiele brandstoffen verder verminderd; een nieuwe stap in onze duurzaamheidsstrategie richting koolstofneutraliteit tegen 2050. De installatie is een mooi voorbeeld van duurzame energieproductie. ■

► HR en Digitalisatie

Een jaar vol ontmoetingen

Het afgelopen jaar stond bol van dynamiek en connectie. Van bruisende beurzen tot inspirerende jobdates en boeiende rekruteringsactiviteiten: we waren volop in beweging.

Ken je iemand die perfect in ons team zou passen? Verwijs hen dan zeker naar jobsvanstaal.be ■



Jouw mening telt

Na onze oproep in de vorige editie van 'I'-magazine gaven maar liefst 600 collega's hun mening over het vernieuwde magazine. Eén ding is duidelijk, jullie zijn fan van 'I' en dat doet ons plezier! Tegelijk gaan we verder aan de slag met jullie waardevolle feedback en fijne suggesties. Hieronder enkele van de vele reacties. ■

Bij de loting van alle deelnemers, kwam **Kris Van Bastelaere**, ploegbaas van de lassers in de staalfabriek, als winnaar uit de bus.



Kris, ploegbaas staalfabriek

"Je krijgt een duidelijker beeld van wat zich in andere afdelingen afspeelt. Het is goed dat de visie en de vele stappen vooruit op gebied van efficiëntie en de positie van het bedrijf goed worden weergegeven. Ook de vele evenementen en initiatieven zijn leuk om te lezen. Er mag af en toe een specifieke taak worden uitgelicht die uniek is voor ons bedrijf, zoals een panneman, convertorman, lansenbrander of smelter aan de hoogoven... wie zijn die mensen en wat doen ze."

Yvan, operator Kessales, Luik

"Altijd interessant om te zien wat er elders gebeurt."

Merci Yvan!

Bedankt Kris voor jouw suggestie, en neem maar een kijkje op pagina 13 😊

Flavia, kraanoperator koudwalserij

"Actieve spelletjes erin zetten, kruiswoordraadsels of iets leuks."

Die heb je waarschijnlijk al gespot.

Nancy, IT-specialist DSI

"Foto's van vroeger en nu (jaren 60 foto - 2024 foto), zoals ook eens op Instagram was (werkkledij enz.)"

Ahh wij houden ook van die 'throwbacks'. We voegden er enkele toe op pagina 34.

Roeland, projectmedewerker studiedienst

"Bij personalia - indiensttredingen graag alle werknemers vermelden."

Omdat het om 170 nieuwe collega's gaat, publiceren we de lijst online in plaats van in het magazine. De namen van alle nieuwe collega's kan je raadplegen via de QR-code op pagina 35.

Bieke, bediende HR

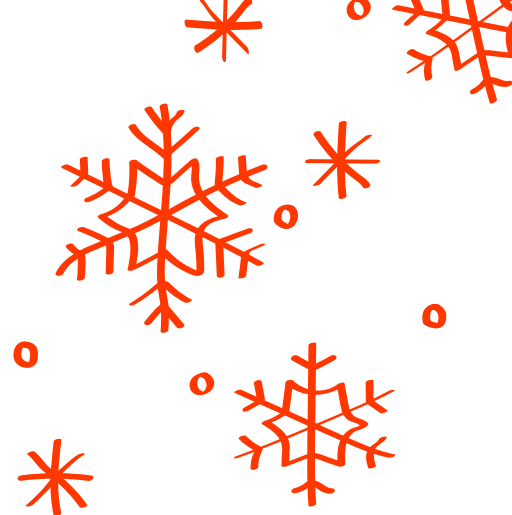
"OMG, wat een upgrade. Van brasserie naar 'fine dining'! Jullie leggen de mensen op een fijne manier op de grill, overgieten het met een sausje van leuke knipogen en de kleuren zijn vergelijkbaar met de ondergaande zon op een heerlijke zomerse BBQ avond."

(IEC is voor één keer sprakeloos...)



Jouw feedback blijft welkom:
publication.belgium@arcelormittal.com

Winter Woordzoeker

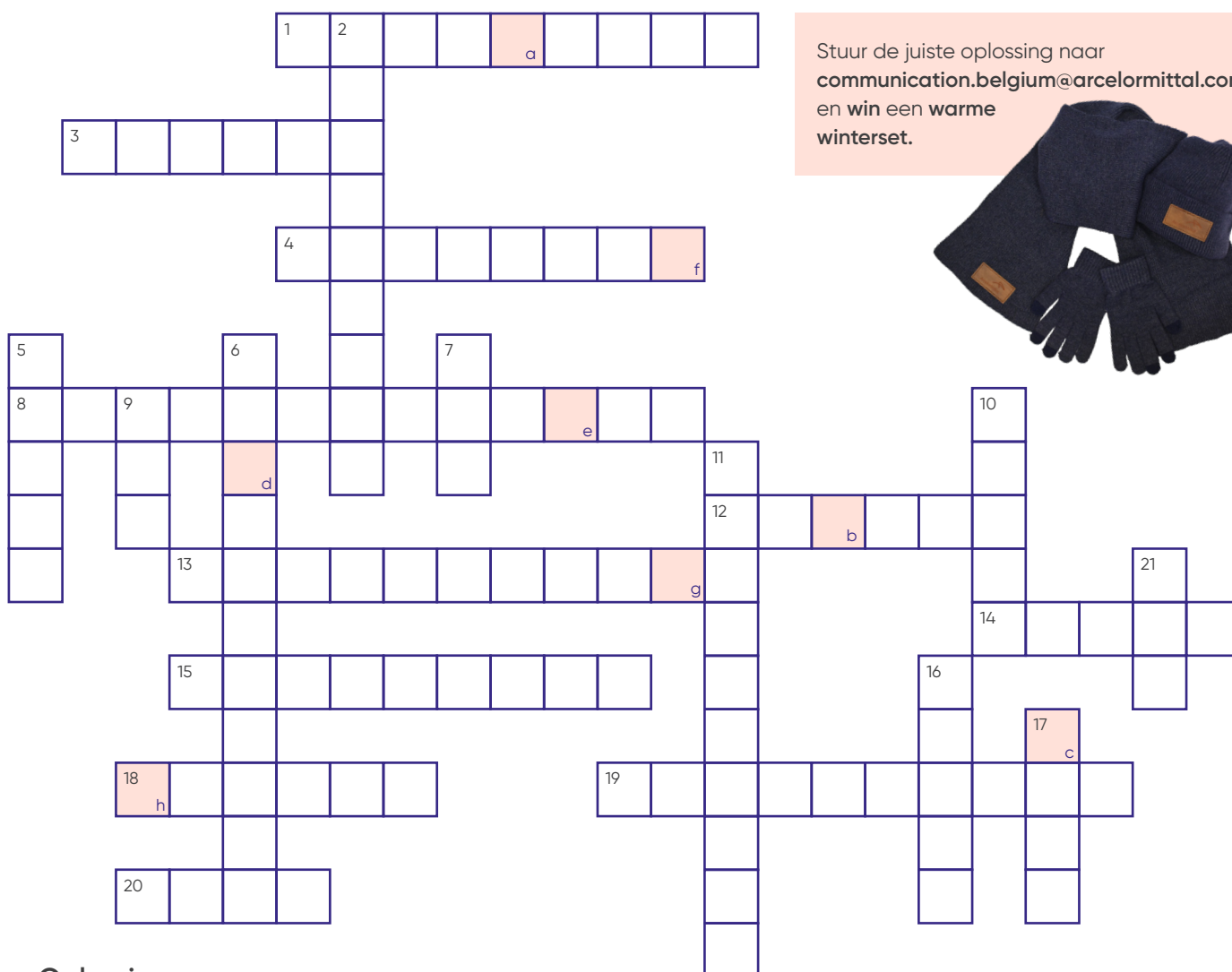


Horizontaal

1 zorgt voor hernieuwbare energie 3 Olympische fakkel 4 toestel om elektrische auto's op te laden 8 warme cacaodrank 12 favoriete kleur ArcelorMittal 13 dit jaar het thema van de Warmste Week 14 sport in de sneeuw 15 deze job staat deze maand in de kijker 18 winterse neerslag 19 installaties die geautomatiseerd werden 20 beschermt je hoofd

Verticaal

2 een van de sociale media kanalen die ArcelorMittal gebruikt 5 boot 6 hiervoor wordt ons staal gebruikt 7 dier dat in ons bos leeft 9 naam personeelsmagazine 10 transportmiddel 11 bekende langeafstandswandeltocht 16 naam van een duurzame staalsoort 17 stad met een vestiging van ArcelorMittal Belgium 21 naam afdeling interne en externe communicatie



Oplossing

a	b	c	d	e	f	g	h
---	---	---	---	---	---	---	---

20 Jaar Avontuur: Het verhaal van 'De mannen'

Al 20 jaar lang trekt een groep collega's, die zichzelf trots 'De mannen' noemen, ieder jaar de natuur in voor een uitdagende meerdaagse trektocht. Wat begon als een avontuurlijke ingeving, is uitgegroeid tot een traditie die hun band als vrienden en collega's heeft versterkt. Dit jaar vieren ze hun 20^{ste} editie, met dezelfde passie als de eerste keer.

Het begin van een bijzondere traditie

De groep bestaat uit een diverse mix van (ex-)collega's, met leeftijden variërend van 35 tot 77 jaar. De zes leden, **Jacques De Smet** (gepensioneerd bediende informatica), **Harold Vereeken** (gepensioneerd specialist basisautomatisering warmwalserij), **Ronny De Meester** (gepensioneerd ondersteuningsverantwoordelijke mechanisch onderhoud warmwalserij), **Patrick Van Poecke** (gepensioneerd ondersteuningsverantwoordelijke mechanisch onderhoud warmwalserij), **Bart Malfait** (ondersteuningsverantwoordelijke onderhoud grondstoffen, haven, vervoer en recuperatie), **Koen Madou** (mastercoach SAFE Coaching preventiedienst) en **Seppe Ruymbeeck** (specialist basisautomatisering – digital solutions & innovation), vormen samen een hecht team waarin iedereen zijn unieke rol vervult: van strategen tot 'entertainers'.

De eerste tocht vond twintig jaar geleden plaats in Zweden, geïnspireerd door de passie van Koen voor kanovaren. En een jaar later trokken ze onder leiding van Ronny naar de GR20 in Corsica. Daarmee legden ze de basis voor wat al snel zou uitgroeien tot een jaarlijkse traditie. De groep is sindsdien naar bestemmingen gereisd zoals Zweden, Corsica, Spanje, Schotland, Italië, Noorwegen, Andorra, Frankrijk, Wales en Zwitserland. Elke locatie bood nieuwe uitdagingen, van het beklimmen van bergen tot het trotseren van onvoorspelbare weersomstandigheden, en heeft bijgedragen aan de diepe band die de groep deelt.



Tenten, koeien en vertrouwen

Wat 'De mannen' uniek maakt, is hun uitzonderlijke groepsdynamiek. "We hebben in twintig jaar nooit een akkefietje gehad," vertelt Bart. Sterker nog, de groep staat bekend om hun zorgzaamheid en teamwork. Of het nu gaat om een moeilijke bergpas zoals de Cirque de la Solitude op Corsica of onverwachte uitdagingen zoals tenten die door koeien werden kapotgescheurd in Andorra. Ondanks de vele obstakels, bleef vertrouwen in elkaar het fundament. "Je verschiet steeds wanneer iemand zijn limiet tegenkomt... Dan is het een kwestie van mekaar te vertrouwen," verklaart Ronny.

▼ Bekijk de social media post



Gewoon doen

Wat zouden 'De mannen' zeggen tegen anderen die een soortgelijk avontuur overwegen? Het antwoord is simpel: "Niet twijfelen, gewoon doen," aldus Seppe. "Door zo'n ervaring leer je elkaar op een unieke manier kennen. Je bouwt vertrouwen op en dat blijft niet beperkt tot het avontuur; het werkt door in het dagelijkse leven en op de werkvloer."

Na twintig jaar kijken 'De mannen' terug op een rijke geschiedenis van avontuur en kameraadschap. Plannen voor volgend jaar zijn er nog niet, maar één ding is zeker: de traditie leeft voort. ■

Rebalance: Energie-efficiëntie in balans bij ArcelorMittal Genk

ArcelorMittal Genk realiseert 2,5% elektriciteitsbesparing met een nieuw stroommodel, Rebalance genaamd.

ArcelorMittal Genk heeft een belangrijke stap gezet in energie-efficiëntie door een nieuw stroommodel te ontwikkelen en te implementeren in hun elektrolytische verzinkingslijn. Dit innovatieve model, ontwikkeld door de sectie systemen en modellen van DSI (digital solutions & innovation), samen met het automatiseringsteam van ArcelorMittal Genk, heeft geleid tot een aanzienlijke elektriciteitsbesparing van 2,5%. Dit komt overeen met 1.700 MWh per jaar, wat je kan vergelijken met het elektriciteitsverbruik van 485 gezinnen. Het evenaart ook bijna de ca. 2.000 MWh die opgewekt wordt door het zonnepanelenpark op de site van ArcelorMittal Genk.

Het proces van elektrolytisch verzinken bij ArcelorMittal Genk omvat het bekleden van staalplaten met een laagje zink. Dit gebeurt door de staalplaten door 15 galvanisatiecellen te leiden, gevuld met een elektrolyt van verdund zwavelzuur waarin zink is opgelost. Door elektrische stroom door de staalplaten te sturen, worden zinkionen aangetrokken die zich hechten aan de staalplaten.

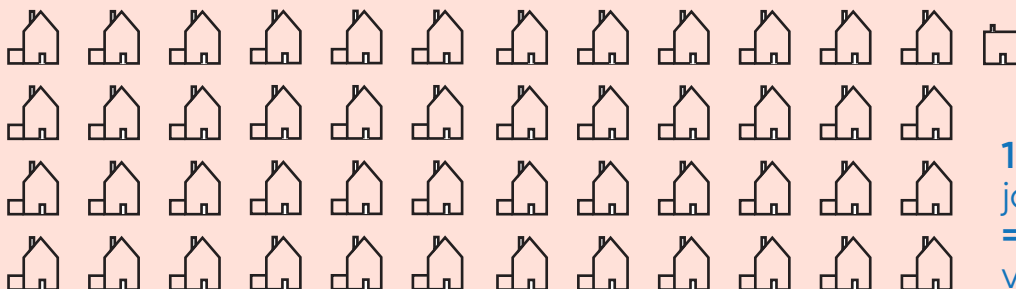
De online optimalisatie van de elektrische belasting van de verschillende elektrolysecellen leidt tot een daling van het elektriciteitsverbruik en de kosten, zonder in te boeten op productiecapaciteit of productkwaliteit.

Dit model was een eerste samenwerking tussen ArcelorMittal Genk en de sectie systemen en modellen van DSI. Dankzij het positieve resultaat zijn er al andere ideeën gelanceerd de komende jaren om meer modellen te ontwikkelen in andere procesgedeelten.

Met deze vooruitgang toont ArcelorMittal Genk aan dat innovatie en duurzaamheid hand in hand gaan, en zet de elektrolytische verzinkingslijn een belangrijke stap richting een energie-efficiënte toekomst. ■



▼ 1 huisje = 10 gezinnen



**1.700 MWh per
jaar
= energieverbruik
van 485 gezinnen**

Een hoger niveau van veiligheid met SAFE Coaching

De veiligheid op de werkvloer krijgt steeds meer aandacht, en terecht. SAFE Coaching, een programma dat momenteel in onze site wordt uitgerold, speelt hierin een cruciale rol. Het vergroot het veiligheidsbewustzijn en leert medewerkers risicosituaties, onvoorziene omstandigheden en routines met een frisse blik te bekijken. Of je nu al van SAFE Coaching had gehoord of niet, we delen graag enkele ervaringen en inzichten van degenen die er al mee werken. ■



“ Het was een zeer positieve ervaring. Ik stond er in het begin een beetje wantrouwig tegenover. Ik dacht dat het zou zijn om ons te controleren. Maar in feite hebben ze ons veel geleerd. ”

- Filip Boelens
Ploegbaas continugijetrij 1



“ Ik dacht altijd dat ik veilig bezig was. Maar nu door SAFE Coaching besef ik dat het nog altijd beter kan. Want geen enkele ton staal is een leven waard. ”

- Gert Hacquaert
Ploegbaas depannageploeg koudwalserij – beitserijen en tandems



“ SAFE Coaching zorgt ervoor dat je nog meer aandacht voor risico's hebt. Je leert beter te observeren en dingen met mensen aan te kaarten. ”

- Dawid De Backere
Hydraulieker koudwalserij – beitserijen en tandems



“ Er zijn heel veel risico's waar we dagelijks voorbijlopen en die we misschien niet meer zien. Maar een externe persoon kijkt daar totaal anders naar. Bovendien trekken die zich ook niets aan van de hiërarchie en wordt iedereen aangesproken. In het dagelijkse leven gebeurt dat nog niet altijd en dat proberen ze je aan te leren. ”

- Kris Smet
Ploegbaas sinterfabrieken



Wist je dat...

...alle kleine beetje's helpen om onze CO₂-uitstoot te verminderen?

Zo besliste het team van beitserij 1 om de zuurbanden (dit zijn rollen die gebruikt worden bij een stilstand of om de lijn te stoppen en te starten gedurende een onderhoudstilstand) twee keer te gebruiken. In de praktijk hebben wij hiervoor een aparte keuring gecreëerd en een nieuw automatisch circuit opgestart

om deze rollen terug als ingangsrol te kunnen gebruiken. Deze realisatie was mogelijk door een mooie samenwerking tussen productie, kwaliteit, klantenrelaties en 'digital solutions & innovation'. Dit leverde in 2024 al een CO₂-besparing van meer dan 2.500 ton op. Een prestatie om fier op te zijn!

Op welke manier draagt jouw sectie of afdeling bij tot duurzaamheid? Laat het ons weten, en wie weet prijkt jouw team in de volgende editie van 'I'. ■



V.l.n.r.: Tim De Baets, Luc De Coninck, Patrick Van Gerven, Dorien De Knijf en Pieter-Jan Eyerman

'W@ht' niet tot het te laat is!

Heel wat zware ongevallen binnen ArcelorMittal hebben te maken met vallen van hoogte. Omdat er ook bij ons veel werken op hoogte plaatsvinden, vonden we het belangrijk om dit grote veiligheidsrisico aan te pakken.

De werkgroep onder leiding van Maarten Verborgt (studiedienst) en Vicky Deboutte (preventiedienst) en met leden van de preventiedienst en algemene diensten luistert naar de naam 'W@ht' ('working at height' of werken op hoogte, te lezen als 'wacht'). Het doel van het W@ht-team is om de valrisico's beter in kaart te brengen en een actieplan op te stellen om zware ongevallen te voorkomen, dit in lijn met de 'Fatality Prevention Standards' (FPS of standaarden om dodelijke ongevallen te voorkomen) van ArcelorMittal.

Het team heeft hard gewerkt aan het definiëren van werkzaamheden met hoog risico op vallen en het nemen van veiligheidsmaatregelen. Een belangrijke maatregel is het inzetten van een veiligheidstoezichter die de werkzaamheden nauwlettend in de gaten houdt en ingrijpt bij onveilige situaties.

Believe in zero

Daarnaast zijn er gesprekken gestart met de inkoopafdeling om het team van externe veiligheidstoezichers (zoals de buitenwachten voor besloten ruimtes, loerders bij werken aan het spoor, brandwachten...) uit te breiden tot een ploeg met permanente medewerkers, met ruime inzetbaarheid. Dit zal de kwaliteit van de dienstverlening verbeteren. Ook is er een opleidingstraject opgezet voor interne veiligheidstoezichers; inmiddels hebben al 88 medewerkers deze kwalificatie behaald.

Samen met de afdeling 'digital solutions & innovation' wordt de werkvergunning voor werken op hoogte aangepast, zodat deze niet kunnen starten zonder goedkeuring van de veiligheidstoezichter.

Om alles in de praktijk te testen, ging een pilootproject van start in de cokesfabriek, met als belangrijke schakel Any Noca, de 'Fatality Prevention Standards Champion' van de cokesfabriek. Eerst werden de werkzaamheden met hoog risico op vallen geïdentificeerd en geëvalueerd met de preventiedienst. Voor sommige werkzaamheden werd het valrisico uitgeschakeld door andere werkmethodes of collectieve beschermingsmiddelen, zoals platforms met borstwering.





▲ V.l.n.r. Any Noca (cokesfabriek), Vicky Deboutte (preventiedienst) en Maarten Verborgt (studiedienst)

Als pilootoefening werd er op 16 november tijdens de reiniging van cokesgeleider 3, een veiligheidstoezichter ingezet. In overleg met de aannemer werd de nieuwe checklist voor de veiligheidstoezichter getest en toegevoegd aan de 'Golden Handshake' (veiligheidsgesprek met externen bij de opstart van een risicovol werk) in het softwareplatform Questo. Questo is onze nieuwe 'Quality Energy/Environment Safety Tool' die op termijn de oude LotusNotes-toepassingen zoals VERA, Auditdatabank... zal vervangen. Momenteel wordt Questo al gebruikt om alle veiligheidsgesprekken en audits te registreren.

Na positieve evaluatie van de piloot in de cokesfabriek, wordt dit actieplan nu onder begeleiding van het W@ht-team verder uitgerold in de andere afdelingen, te beginnen met algemene diensten. ■



What's in a name?

'W@ht' heeft een dubbele betekenis:

1. Het is de afkorting van 'Working @ height' of werken op hoogte, te lezen als 'wacht'.
2. Belangrijker is de 'wacht': stilstaan bij je eigen veiligheid en je collega's doen wachten wanneer ze onveilig aan een risicovol werk starten.

De LP2-verflijn: tal van producten... en evenveel uitdagingen!

Wat de verflijn van Ramet (afdeling FER) bijzonder maakt, is de brede waaier aan producten. Of het nu gaat om koelkasten, garages of voedselverpakkingen, deze lijn weerspiegelt expertise en vakmanschap. Doe de test: de kans is groot dat je thuis staat dat afkomstig is van de LP2-lijn, Ligne de peinture 2.



In de keuken

Aan Samsung levert de LP2-lijn gemetalliseerd Urban Silver-staal voor de bekleding van de Amerikaanse koelkasten. Deze diepe kleur met matte afwerking en slechts 5% glans, is heel herkenbaar.

Daarnaast produceert de LP2 ook het staal met witte coating voor de koelkastdeuren en de wasmachines van dit merk.

Ook het Belgische merk Brabantia, bekend voor zijn robuuste designproducten, doet een beroep op de expertise van de LP2. De lijn produceert namelijk het staal voor de afvalbakken en de broodtrommels, geliefd omdat ze duurzaam zijn en bestand zijn tegen vingerafdrukken.

De kwaliteit die Brabantia vereist, vergt heel wat expertise en ervaring, waardoor de deksels op de lijn het op één na moeilijkste product zijn om te maken, na Urban Silver. Hier komt het beeldherkenningssysteem SIAS van pas om de minste imperfecties op te sporen. "Dit hulpmiddel spoort zelfs de kleinste gebreken op dankzij variaties in lichtintensiteit. Het SIAS-systeem stelt de LP2 in staat om de doelstelling van nul fouten na te streven, dit kan leiden tot een hogere afkeuringsfrequentie van producten maar garandeert een onberispelijke afwerking", legt Nathalie Ferir, lijnmanager kwaliteitsbeheer, uit.





In de voeding

De LP2 speelt ook een rol in de voedingsindustrie: de 'tabstocks', de bekende makkelijk te openen ringvormige lipjes van frisdrank- of conservenblikken van merken zoals Bonduelle zijn afkomstig van deze lijn. De productie van deze onderdelen moet voldoen aan strikte normen, zoals HACCP (Hazard Analysis & Critical Control Points), omwille van het contact met voedsel.



In de garage

Ook de garage blijft niet achter. De LP2 levert namelijk het staal voor de sectionale poorten van prestigieuze klanten als Epco, Kingspan en Hörmann. Deze panelen die indrukwekkende afmetingen van 10 tot 12 meter kunnen bereiken, vereisen een perfect vlakke en uniforme toepassing.

De LP2 biedt een mogelijkheid tot 'kleurconsistentie' om te garanderen dat de kleuren van verschillende bestellingen exact overeenkomen.

Het is duidelijk dat de producten van de lijn een belangrijke rol spelen in verschillende facetten van ons dagelijks leven. Wat deze lijn onderscheidt, is de veelzijdigheid, in tegenstelling tot andere verfijnen die zich meestal beperken tot één type product, zoals verf of lak. De diversiteit en de productie-uitdagingen maken de LP2-lijn uniek en essentieel binnen ArcelorMittal Belgium. ■





► HR en Digitalisatie

Het Decoratiefest: we maken er opnieuw iets bijzonder van!

Het is een traditie, ArcelorMittal Belgium organiseert een decoratiefest voor medewerkers met een loopbaan van 25, 30, 35 jaar en 40 of 45 jaar. Arbeidsjaren bij een andere werkgever tellen ook mee. Team Well Being is al druk in de weer met de voorbereidingen voor het decoratiefest in Gent. Ook voor Luik, Genk en Geel is er een feest in petto. Noteer de datums hieronder alvast in jullie agenda.

Wat is dat eigenlijk, zo'n decoratiefest? Hoe bemachtig je een uitnodiging?

Alles start met een aanvraag van een ereteken van de arbeid in mei tot augustus. Bekijk in mei de infoschermen voor meer informatie. Na goedkeuring door de Federale Overheidsdienst (FOD) voor Werkgelegenheid verschijnen de namen in het Belgisch staatsblad, dit geldt ook voor medewerkers van andere bedrijven.

Ondanks de uitdagende economische situatie, gaat ook de editie in 2025 door! Want het decoratiefest is de perfecte gelegenheid om onze waardering te tonen voor de 'tonnen' ervaring van onze collega's met een lange loopbaan, en dit samen met hen te vieren.

Deed jij je aanvraag in 2023? Hou je brievenbus dan in februari 2025 in de gaten voor een uitnodiging voor dit feestelijk samenzijn. Wij kijken er alvast naar uit! ■

Maar ArcelorMittal gaat verder dan dat!

Bij goedkeuring van de aanvraag ontvang je een decoratiepremie (tussen €65 en €250 netto), een medaille, een diploma én een uitnodiging voor het decoratiefest.

De FOD onderzoekt grondig of je aanvraag volledig en correct is. Meestal kom je pas na anderhalf jaar te weten of je naar het decoratiefest mag komen. Tijd genoeg dus om je kostuum en dansschoenen boven te halen.



Save the date!

Gent en Geel: 22 maart 2025

Luik: 22 april 2025
(datum nog te bevestigen)

Genk: 9 mei 2025

Eerste verschepping van ethanol

Tot voor kort werden de geproduceerde volumes ethanol vanuit de Steelanol-installatie per vrachtwagen vervoerd naar de klant. Nu de productiecapaciteit toeneemt en de te verzenden volumes groter worden, schakelen we over op binnenschepen voor het transport van ethanol naar de klant.

De binnenschepen vormen een duurzaam alternatief voor het wegvervoer. Er werd van bij het begin van het ontwerp van het project dan ook geopteerd voor verzending via schip.

Op 4 december was het zover en werd de eerste klantbelevering via schip gerealiseerd. Er werd 500 ton geladen op het binnenschip vanuit de opslagtanks aan de noordzijde van het Rodenhuizedok.

Deze opslagtanks worden gevuld met ethanol via een ondergrondse pijpleiding vanuit de Steelanol-installatie.

Deze eerste lading was bestemd voor LanzaTech, die de ethanol verder zal verwerken en verkopen aan klanten in de parfum- en verzorgingsproductensector.

Dit succes markeert een belangrijke stap in de gezamenlijke strategie van ArcelorMittal en LanzaTech om een duurzame en bloeiende ethanol-toeleveringsketen in Europa op te bouwen.

Een welverdiende felicitatie voor het team dat zich onvoorwaardelijk heeft ingezet om deze mijlpaal te bereiken!

? Steelanol in feiten en cijfers

- De Steelanol-installatie zet de koolstofrijke gassen van onze hoogovens om in ethanol met behulp van de **toonaangevende koolstofrecyclingtechnologie van LanzaTech**.
- Steelanol heeft een capaciteit van **80 miljoen liter ethanol per jaar**, ongeveer de helft van de totale huidige vraag naar ethanol in België.
- Steelanol maakt het mogelijk om onze **koolstofuitstoot met 125.000 ton per jaar te verminderen**.
- De ethanolproductie ging van start in 2023.
- De installatie is een **primeur** voor de Europese staalindustrie.
- De geproduceerde ethanol kan direct worden verkocht op de **brandstofmarkt**, of verder worden gezuiverd of omgezet voor gebruik in een breed scala aan consumentenproducten zoals **kleding, persoonlijke verzorging en verpakkingen**. ■



▶ HR & Digitalisatie

Automatiseringsproject: Loopkranen in het plakkenpark

Projecten in een staalbedrijf zijn altijd groter, zwaarder en uitdagender dan in veel andere sectoren. Het automatiseringsproject van de loopkranen in het plakkenpark van de warmwalserij is daar een perfect voorbeeld van. Deze kranen, uitgerust met tangen, tillen en verplaatsen stapels vaak nog roodgloeiende staalplakken of 'slabs'. Deze stapels bevatten tot zeven plakken en wegen tot 105 ton.

Hoe verliep dit automatiseringsproces?

Jonas Maes, specialist IT logistiek – 'digital solutions & innovation' (DSI): "In het plakkenpark loopt een project waarbij 7 loopkranen of rolbruggen geautomatiseerd worden. In 2018 werd gestart met een magneetkraan, waarna de automatisatie van de eerste kraan met tang werd ontwikkeld. Na een succesvolle implementatie daar, volgde hal KL, een technisch bijzonder complexe hal met 3 kranen die met elkaar samenwerken onder hoog tempo."

Wat waren de grootste uitdagingen? Hoe hebben jullie deze overwonnen?

Jasper Lammens, specialist modellen logistiek DSI: "De doelstelling van het plakkenpark is om dagelijks meer dan 19.000 ton 'slabs' te leveren aan de walslijn. Dit kan enkel behaald worden door een erg performante logistiek en hoge betrouwbaarheid van de kranen die deze 'slabs' aanleveren. Eind 2023 slaagden we er al in om met alle kranen in de hal van op afstand verplaatsingen uit te voeren, maar dit jaar werd nog sterk ingezet op de noodzakelijke verhoging van de logistieke performantie en betrouwbaarheid."

Er waren heel wat afdelingen betrokken bij dit project. Hoe verliep de samenwerking?

Niels Stadeus, specialist basisautomatisatie DSI: "Iedereen wou dit project doen slagen en dat was cruciaal. Medewerkers uit alle hoeken van het bedrijf werkten nauw samen. Alles is intern ontwikkeld waardoor we heel kort op de bal konden spelen. Zo ontwikkelden

we o.a. een verbeterde versie van de 'cameraboxen': een eigen sensor die de hoogte meet waarop de 'slabs' door de kraan gegrepen moeten worden. De bouw ervan was een samenwerking tussen de kraanbouwcel, de warmwalserij, het 3D-printteam in Spanje, de centrale werkplaats, de cel communicatie, luchtbehandeling en metingen (CLM) en we kregen ook hulp van ArcelorMittal Tailored Blanks. DSI ontwikkelde een upgrade van de software die alle beelden verwerkt op basis van artificiële intelligentie. De nieuwe sensor verminderde de slechte metingen met factor 30 (!) en gaf de doorslag voor het slagen van dit project."

Hoe hebben de mensen uit de afdeling gereageerd?

Timothy Vogels, operator/projectmedewerker warmwalserij: "De kraanmannen gaven bijzonder veel feedback over hoe de kraan zou moeten werken, tenslotte kennen zij de werking ervan door en door. Ook het dispatching-team, die de logistieke opdrachten lanceert, deed aanhoudend verbetervoorstellen om de nieuwe modellen op niveau te krijgen."

Wat is de impact op de organisatie nu?

Gianni Wytinck, logistiek medewerker warmwalserij: "Het takenpakket van de kraandrijvers, operatoren, ploegbazen en dispatchers is veranderd. Ze moeten nu de kranen volgen en superviseren vanop afstand, in plaats van ze te besturen in de cabine. En voor de dispatchers is de nieuwe logistieke software een grote



Een staalplak of 'slab', in 't kort

Is een halffabricaat ontstaan na het gieten van vloeibaar staal.

Afmetingen variëren: meestal 10 m lang, 1,5 m breed en 220 mm dik

Gewicht: ongeveer 25 ton of 25.000 kg

Temperatuur: tot 850°C



“Het project heeft geleid tot enorme vooruitgang op het vlak van veiligheid.”

– Jonas Himpe, projectleider warmwalserij

wijziging in de gekende manier van werken. Waar we vroeger elke opdracht manueel invoerden, moeten we nu 'de teugels loslaten' en eerder vanuit helicopterview de prioriteiten bepalen en bijsturen waar nodig.”

Jonas Himpe, projectleider warmwalserij: “Het project heeft ook geleid tot enorme vooruitgang op het vlak van veiligheid, omdat er nu exclusiviteit is bij toegang tot de werkgebieden. Ofwel is een zone voor de mens, ofwel voor de machine, nooit gelijktijdig. Dat betekent dat de kraanhallen afgesloten terrein zijn. Als iemand toegang wil, moet dit aangevraagd worden en kan dat alleen als de kraan daar niet in werking is. Vroeger verliep dit door via walkietalkie na te vragen of de situatie veilig was, vandaag wordt dit geborgd met speciale veiligheidssoftware en -hardware. Maar wat opvalt, is dat deze werkwijze en de bewuste omgang met de gevarenszone bij hangende lasten, iedereen motiveert om mee te denken over veiligheidsmaatregelen, geen grijze zones te aanvaarden, en voorstellen te doen om de veiligheid nog verder te verbeteren.”

Wat is de invloed op de milieudoelstellingen van de afdeling?

Henny Van Acker, technicus algemene diensten: “Net zoals bij een hybride wagen, die energie opslaat tijdens het remmen, hebben de kranen technologie die het mogelijk maakt om energie te recupereren.

Kort door de bocht: Als de kraan een zware last omhoog hijst, verbruikt deze energie, en bij het laten zakken, gaat de energie terug naar het elektriciteitsnet. Deze energierecuperatie komt overeen met het plaatsen van 1.611m² zonnepanelen. Daarnaast zorgt een meer efficiënter traject van de 'slabs' voor minder nutteloos transport, wat de duurzaamheid ten goede komt.”

Ik had begrepen dat het een primeur is voor onze sector. Klopt dat?

Jonas Himpe: “Ja, dit automatiseringsproject is zeker een primeur voor onze groep en waarschijnlijk ook voor onze sector wereldwijd. We hebben al bezoek gehad van verschillende buitenlandse ArcelorMittal-sites die geïnteresseerd zijn om dit ook te implementeren. Daar zijn we uiteraard trots op!” ■



► Innovatie en Klantgerichtheid

Optimalisatieproject in Kessales

Opmerkelijke samenwerking met resultaat

Het automatiseringsproject van hal K2 in Kessales (afdeling KEM), is het resultaat van een opmerkelijke samenwerking tussen verschillende teams binnen de cluster en heeft voor een veel veiligere en efficiëntere ruimte gezorgd.

Door de overlap van meerdere logistieke activiteiten in één hal, was hal K2 voor de automatisering een drukke plaats met potentiële risico's. De werkvloer werd gedeeld door kraanmachinisten, vrachtwagens, medewerkers in de verpakkingszones en Kalmar-heftrucks die rollen naar andere hallen vervoerden.



▲ Rij achter l->r: Ben Van de Wiele, Nicolas Carmona, Grégory Jeunehomme, Laurent Lomba, Ali Ak, Victor Delecloz
Rij voor l->r: Jean-Marie Lowette, Maxens Manach, Fabrizio Repaci, Jean-Hubert Conraads, Joseph Apessinou

Het optimalisatieproject in hal K2 leidde tot een reeks maatregelen om de veiligheid en efficiëntie te verbeteren:

- De herinrichting van de hal, waardoor het gebruik van heftrucks om rollen te vervoeren volledig wordt vermeden.
- De automatisering van de bewegingen van de twee kranen in de hal.
- De reorganisatie en beveiliging van doorgangen, opslagruimtes en werkzones (inspectie, verpakking, verzending, enz.) om conflicten tussen de geautomatiseerde kranen en de medewerkers te voorkomen.
- De invoering van het Genesis-voorraadsysteem, de automatische registratie van manipulaties van de rollen en de implementatie van nieuwe software voor controle van de AGV's (Automated Guided Vehicle).

Deze modernisering van hal K2, gebaseerd op de eerdere automatisering in andere afdelingen in onze cluster, heeft de prestaties van de logistiek in Kessales verbeterd, wat een meerwaarde biedt voor de hele Belgische cluster," zegt **Ben Van de Wiele**, verantwoordelijk voor het project. "Dit project toont opnieuw het potentieel van een intensievere samenwerking tussen de teams, door het delen van tools en 'best practices' binnen de hele organisatie. ■

VELUX en ArcelorMittal sluiten overeenkomst voor de levering van koolstofarm staal

In oktober ondertekenden VELUX en ArcelorMittal een overeenkomst voor het leveren van XCarb® gerecycleerd en duurzaam geproduceerd staal en dit voor de komende 10 jaar.

Het staal van ArcelorMittal werd al langer voor de scharnieren en montagebeugels van de VELUX-dakramen gebruikt. De resultaten waren een succes wat heeft geleid naar de ondertekening van deze commerciële overeenkomst. Nu zal VELUX geleidelijk het aantal bestellingen verhogen, zodat ons koolstofarm staal in 2025 in verschillende stalen onderdelen van de dakvensters gebruikt zal worden.

"Staal is voor ons een belangrijk materiaal om de sterkte en duurzaamheid van de dakramen te garanderen. Ook zijn we blij dat we met XCarb® onze koolstofuitstoot kunnen verminderen", aldus Jesús Villalba, Senior Director Direct Procurement bij VELUX Groep.

XCarb® wordt geproduceerd met minimaal 75% gerecycleerd staal en door gebruik te maken van 100% hernieuwbare elektriciteit. De productie van XCarb® staal verloopt namelijk via een vlamboogoven die aangedreven wordt door hernieuwbare energie, dit in een productiefaciliteit van ArcelorMittal in Noord-Spanje. Ondertussen zijn er nog verdere onderzoeken aan de gang voor de verdere vermindering van de koolstofvoetafdruk van het staal dat ArcelorMittal aan VELUX levert. ■



Terug in de tijd

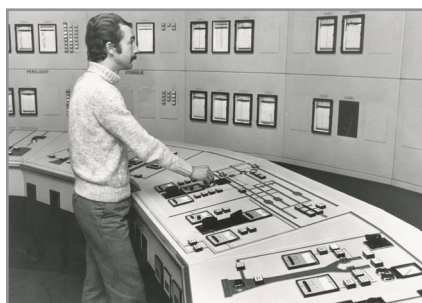
Bekijk samen met ons een aantal mooie herinneringen uit het verleden, vastgelegd in deze 'throwback' foto's.



Veiligheidskledij vroeger



Veiligheidskledij nu



Digitalisatie vroeger



Digitalisatie nu



ArcelorMittal Gent in opbouw



ArcelorMittal Gent nu

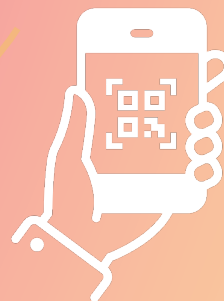


INDIENSTTREDINGEN

ArcelorMittal Gent



Een handig overzicht van alle indiensttredingen in Gent kan je hier terugvinden door de QR-code te scannen.



ArcelorMittal Luik

28/10/2024 : Pierre Thonus, Product & Segment Support (CMO)

1/8/2024 : Christophe Abeloos, Spécialiste MR&PD (KBH)

19/8/2024, Arnaud Tenhaaf, Support Manager Quality (FER)

2/9/2024, Alexis Fraipont, Support Manager Fiabilité (KEM)

25/11/2024, Camille Ganci, Manager Industrial IT (DSI)

HUWELIJKEN

ArcelorMittal Geel

7/9/2024: Joris Vandecruys (DS1) en Leen Vervoort

ArcelorMittal Gent

19/6/2024: Hans Roegies (DSI) en Hildegard Gobeyn

GEBOORTE

ArcelorMittal Geel

26/8/2024: Anna, dochtertje van Roel Van Ballaer (DS1)

ArcelorMittal Gent

1/4/2024: Fran, dochtertje van Jonas Van Coillie

OVERLIJDEN

ArcelorMittal Gent

10/8/2024: Willy Van Duyse (°28/6/1949)

23/10/2024: Guido De Pauw (°13/5/1943)

2/12/2024: Antoine Van Hese (°16/1/1966)

Meld ons jouw personalia:
belgium.arcelormittal.com/personalia



Stappen



Sint-Jan-Baptist



Anegria



De grote tafel



Zilverbos

Volunteer Day

Op vrijdag 6 december maakten we de wereld een beetje mooier tijdens onze jaarlijkse Volunteer Day! Op deze speciale dag staken enkele collega's hun handen uit de mouwen en droegen ze bij aan verschillende lokale organisaties.



Vogelopvangcentrum



Vogelopvangcentrum



Vogelopvangcentrum



Zorgboerderij
Het Groene Anker



KMD Dierenasiel
Gent



Anegria



Stappen



CAW nachtopvang



De grote tafel



Zorgboerderij
Het Groene Anker



KMD Dierenasiel Gent



Vogelopvangcentrum



Stappen



Sint-Jan-Baptist



Vogelopvangcentrum