

Beleid Betrokken en deskundige medewerkers als motor van ons succes



Ons engagement

Ons HR-beleid weerspiegelt onze kernwaarden: respect, openheid, samenwerking en subsidiariteit. We erkennen dat mensen de drijvende kracht zijn achter het succes van ArcelorMittal Belgium. We willen een werkomgeving creëren waartoe talenten zich aangetrokken voelen, waarin ze zich kunnen ontwikkelen, hun eigenheid kunnen behouden en zich gewaardeerd voelen. In dit clusterbeleid respecteren we lokale wetgeving, en gebruiken, en onderschrijven we de ResponsibleSteel-principes.

We vragen onze externe partners een personeelsbeleid te voeren in overeenstemming met de geformuleerde principes en in lijn met de lokale wetgeving.

Voor en door onze medewerkers

Iedere medewerker is verantwoordelijk voor de uitvoering van dit beleid. Leidinggevendenden hebben daarbij een extra rol: zij creëren, samen met HR, een werkomgeving die het toepassen van de HR-principes actief ondersteunt.

Om onze engagementen waar te maken, hanteren we de volgende basisprincipes:

- **Veiligheid en gezondheid:** We zorgen voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden op al onze locaties. Dit omvat ook het mentale welzijn. We dragen algemeen zorg voor elkaar.
- **Inclusiviteit:** Wij willen een inclusieve werkomgeving waar iedereen dezelfde rechten en mogelijkheden moet hebben. Gedrag dat ingaat tegen deze principes wordt niet getolereerd.

- **Integriteit:** We ondersteunen actief een cultuur waarin medewerkers ethisch handelen, en waarin eerlijkheid, transparantie, respect en voorbeeldgedrag centraal staan. Er wordt consequent opgetreden bij ongewenst gedrag.
- **Duurzaam:** Wij willen rekening houden met de persoonlijke ambities en werkvoorkeuren van medewerkers de verschillende levensfasen van de medewerker. We willen een beleid voeren dat werkbare jobs bespreekbaar maakt om het welzijn, ook op langere termijn, te bevorderen.
- **Leiderschap:** We stimuleren een sterke leiderschapscultuur en verantwoordelijkheidszin, en belonen en waarderen onze medewerkers op een eerlijke manier op basis van hun prestaties. Hierbij streven we naar een samenwerkingsgerichte, productieve en innovatieve werkomgeving.
- **Talentontwikkeling:** Wij geloven in de voortdurende ontwikkeling van onze medewerkers. Als organisatie investeren we actief in opleidingen, én we stimuleren en ondersteunen onze mensen om hun talenten en competenties verder te ontplooien. Zo versterken we niet alleen hun brede inzetbaarheid, maar ook hun betrokkenheid bij het werk en de organisatie.
- **Continue verbetering:** We streven naar een cultuur waarbij wederzijdse verwachtingen gedeeld worden en deze worden afgetoetst aan de realiteit. Feedback is hierbij een belangrijk hulpmiddel. We voeren een open en constructieve dialoog met onze medewerkers en hun vertegenwoordigers om ons beleid voortdurend te verbeteren.

Beleid Betrokken en deskundige medewerkers als motor van ons succes



Onze missie is tweeledig: enerzijds ondersteunen we de noden van onze organisatie en stakeholders op korte én lange termijn, anderzijds bouwen we aan een werkomgeving waar mensen zich goed voelen, zichzelf kunnen zijn en zich verder kunnen ontwikkelen. We dragen zorg voor hun welzijn, houden rekening met hun behoeften in elke fase van hun leven en loopbaan, en waken erover dat iedereen met respect wordt behandeld.

Wij verwachten van onze medewerkers dat zij hun competenties continu bijschaven, elkaars verschillen omarmen, zorg dragen voor elkaar en onze algemene bedrijfswaarden respect, openheid, samenwerking en subsidiariteit hoog in het vaandel dragen. Wij ondersteunen dit met een open en transparante communicatie en overleg met de medewerkers en alle stakeholders. Ter ondersteuning van dit alles zetten wij sterk in op digitalisatie.

Wij geloven in de volgende principes om dit te realiseren:

- Wij willen een inclusieve werkomgeving waar iedereen dezelfde rechten en mogelijkheden moet hebben ongeacht ras, huidskleur, nationaliteit, afkomst, nationale of etnische afkomst, handicap, geloof of levensbeschouwing, seksuele geaardheid, leeftijd, vermogen, burgerlijke staat, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, gezondheidstoestand, fysieke of genetische eigenschap, geboorte, sociale afkomst, geslacht. Gedrag dat ingaat tegen deze principes wordt niet getolereerd.
- Wij willen voorkeurswerkgever zijn voor ons huidige en toekomstige medewerkers, die inspeelt op de nieuwe tendensen van onze samenleving.
- Om aan de noden van de organisatie te voldoen, willen wij het potentieel van onze medewerkers maximaal benutten en daartoe de talenten van onze medewerkers flexibel inzetten om voldoende wendbaar te zijn en proactief met verandering te kunnen omgaan. Wij willen onze medewerkers uitdagen en ondersteunen om hun loopbaan volgens hun potentieel en ambities uit te bouwen. Wij willen op een flexibele manier de mensen inzetten waar de nood het hoogst is.
- Wij willen ook rekening houden met de persoonlijke ambities en werkvoorkeuren van medewerkers, de verschillende levensfasen van de medewerker en een beleid voeren die werkbare jobs bespreekbaar maakt om het welzijn en de vitaliteit te realiseren op langere termijn.
- Wij staan open voor een constante ontwikkeling van onze medewerkers. Enerzijds willen wij als organisatie investeren in opleidingen en anderzijds willen wij onze medewerkers stimuleren om hun talenten en competenties te ontwikkelen om een brede inzetbaarheid en hogere betrokkenheid te ondersteunen.
- We streven naar een cultuur waarbij wederzijdse verwachtingen gedeeld worden en deze worden afgetoetst aan de realiteit. Feedback is hierbij een belangrijk hulpmiddel. De medewerkers en leidinggevenden zijn geïnformeerd en weten welke middelen ter beschikking staan om enerzijds hun loopbaan in eigen handen te nemen en anderzijds de ondersteuning te bieden waar nodig.
- Wij zetten in op een open en transparante communicatie naar onze medewerkers, leidinggevenden, sociale partners en alle andere stakeholders. Wij stimuleren overleg en bottom-up ideeën op alle niveaus.
- Wij willen een werkomgeving uitbouwen waar onze werknemers graag werken, waar aandacht is voor veerkracht en begeleiding bij moeilijke levensfasen, maar ook consequent wordt opgetreden bij ongewenst gedrag, ondermaatse prestaties, en inbreuken tegen gemaakte afspraken.
- Wij streven naar een partnership met alle afdelingen om onze wederzijdse noden en acties te delen.
- Wij zorgen voor continue optimalisatie van onze processen en systemen. Wij zetten in op digitalisatie om onze processen goed te onderbouwen met data en analyse, een adequate service en opleiding te verlenen aan alle medewerkers en de afdelingen, en continu in contact te blijven met externe belanghebbenden, kandidaten en partners.



Frederik Van De Velde,
CEO ArcelorMittal Belgium



Frederik Engels,
COO Primary ArcelorMittal Belgium



Hein Vandeveire,
COO Finishing ArcelorMittal Belgium



Matthias Vandamme,
CHR ArcelorMittal Belgium