

Sociaal Charter

1 april 2025

Het Sociaal Charter heeft tot doel een aantal door de Belgische wetgeving gedefinieerde principes in herinnering te brengen, principes waarvan het Managementcomité van ArcelorMittal Belgium bevestigt dat geen enkele uitzondering kan worden getolereerd.

Het gaat in het bijzonder om de volgende principes:

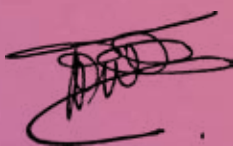
- Verbod op kinderarbeid
- Verbod op dwangarbeid of verplichte arbeid
- Verbod op discriminatie, op welke grond dan ook
- Toepassing van gelijke verloningssystemen, ongeacht gender of herkomst van werknemers
- Verbod op een verloningssysteem dat het wettelijk minimumloon niet respecteert
- Verbod op bedreigingen of disciplinaire sancties die de waardigheid van werknemers ondermijnen
- Toepassing van wettelijke principes betreffende rustperiodes tussen de prestaties en, meer in het algemeen, respect voor werktijden
- Gegarandeerde vrijheid van vereniging, met inbegrip van het recht om organisaties van hun keuze op te richten of zich daarbij aan te sluiten en collectief te onderhandelen, zonder inmenging, tegenwerking, discriminatie, vergelding of pesterijen

- Garantie op respect van de mensenrechten
- Garantie dat de veiligheidsregels die van toepassing zijn de mensenrechten en publieke vrijheden respecteren.

Door dit Charter te ondertekenen, verbindt elk lid van het Managementcomité zich ertoe dit Charter en alle toepasbare wettelijke principes op sociaal vlak te begrijpen en er een actieve rol in te spelen.



Frederik Van De Velde,
CEO ArcelorMittal Belgium



Frederik Engels,
COO Primary
ArcelorMittal Belgium



Hein Vandevreire,
COO Finishing
ArcelorMittal Belgium



Matthias Vandamme,
CHR ArcelorMittal Belgium